



# RENTRÉE SOCIALE

2024

URIOPSS GRAND EST

Comment les associations du secteur social et médicosocial évoluent-elles sur leur territoire ?

Reims, 11 octobre 2024

Avec le soutien des membres du Club des Partenaires



GRAND EST



Harmonie mutuelle  
GROUPE vvv

AVANÇONS collectif



# MOTS DE BIENVENUE

**Par Françoise MAGER,**  
Présidente de l'Uriopss Grand Est





# ACTUALITÉS BUDGÉTAIRES ET ENJEUX ÉCONOMIQUES

**Par Maxime CHOMETON,**

Conseiller Technique en Gestion - Tarification de l'Uriopss Grand Est



# ACTUALITÉS SECTORIELLES

La protection de l'enfance

**Par Louise CHERY,**  
Conseillère technique Protection de l'Enfance et Lutte Contre les Exclusions de  
l'Uriopss Grand Est

## La protection de l'enfance en alerte



- ❖ Des attentes fortes autour du Service Public de la Petite Enfance (SPPE)
- ❖ La lutte contre les violences faites aux enfants, un sujet au centre du dispositif
- ❖ La difficile application des lois et réformes du secteur
  - Sortie des décrets d'application de la loi du 7 février 2022 depuis quelques mois, contraintes budgétaires, commission d'enquête sur les manquements des politiques de protection de l'enfance, saisine du CESE sur les difficultés d'applications des lois.
- ❖ La recentralisation comme refrain

# Enfance, jeunesse, famille : la tentation de la division

- ❖ Des engagements communs encore fragiles
  - Création d'un Comité Interministériel
  - Expérimentation des CDPE
  - Difficultés de coopération et d'accompagnement
  - Les missions conduites par l'IGAS, l'IGJ et l'IGESR
  
- ❖ Les mineurs non accompagnés
  - 2023 : 31% de MNA de plus qu'en 2022
  - Des évolutions légales et réglementaires
  - Un public toujours stigmatisé
  
- ❖ Une remise en cause des principes fondamentaux de la justice pénale des mineurs
  
- ❖ Sortir de la dichotomie entre parents « défailants » et parents « dépassés »



Communiqué de presse UNIOPSS  
Atteintes aux droits des mineurs  
isolés en France : 27 associations  
saisissent le Conseil d'État  
Mai 2024





# ACTUALITÉS SECTORIELLES

La lutte contre les exclusions

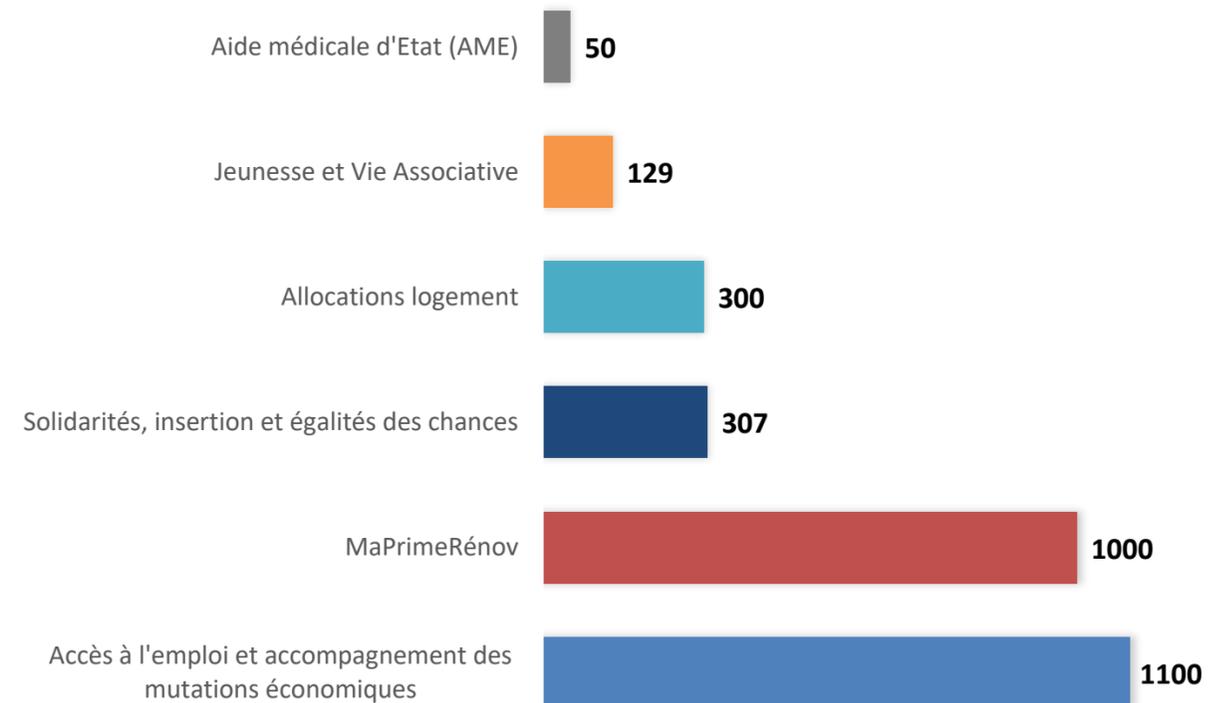
**Par Louise CHERY,**

Conseillère technique Protection de l'Enfance et Lutte Contre les Exclusions de l'Uriopss Grand Est

# La multiplication des atteintes à l'encontre de personnes précaires

- ❖ Les pactes locaux de solidarité accumulent les retards
- ❖ Les annonces et mesures gouvernementales portent atteinte aux personnes les plus précaires :
  - Politiques publiques de l'emploi
  - Politiques publiques de solidarité
  - Coupes budgétaires 2024 et celles à venir :

## RÉDUCTIONS BUDGÉTAIRES DE L'ETAT EN 2024 (EN MILLIONS D'EUROS)



## La Lutte contre le non-recours

- ❖ Des avancées sur le sujet
  - Réforme de la solidarité à la source
  - L'expérimentation Territoire Zéro non-Recours (TZNR)
- ❖ Qui font face à des moyens insuffisants
  - Les moyens départementaux
  - La nature quérable des prestations sociales
  - Plan « 100% d'accès aux droits »

34%  
Taux de non-recours estimé

## Les élections législatives et la nomination du gouvernement

- ❖ Les élections législatives de juin et un gouvernement nommé le 21 septembre
- ❖ La nécessité de prendre en compte l'expertise de la société civile
- ❖ Refonder le système pour créer une protection sociale universelle.



## Le rapport du collectif ALERTE

- ❖ "Lutter contre la pauvreté : un investissement social payant"
  - Etude réalisée pro bono par le Cabinet Olivier Wyman pour le collectif Alerte
  - Présenté au ministre des Solidarités le 9 octobre 2024



SCAN ME

## Les secteurs logement et hébergement

- ❖ Hébergement
  - Un nombre de place important mais pas suffisant
  - Une année de transition qui arrive pour les CHRS dans le cadre de la réforme de la tarification.
- ❖ Logement
  - L'UNIOPSS et les URIOPSS demandent des avancées structurantes





# VIE ASSOCIATIVE

**Par Catherine HUMBERT,**  
Directrice de l'Uriopss Grand Est

❖ **Associations = pouvoirs adjudicateurs ? :**

- un avis du Conseil d'Etat qui permet d'exclure les associations des règles de la commande publique ( mais qui n'exclut pas de mener une politique d'achat transparente).

❖ **Le Contrat d'Engagement Républicain** ; un engagement nécessaire pour les Associations à l'obtention de **subventions publiques** : nombreuses jurisprudences depuis 2021 suite à des suppressions de subvention

❖ **Loi du 8 avril 2024 visant à soutenir l'engagement du bénévole et à simplifier la vie associative :**

- droit à la formation via le CEC au bout d'un an d'activité au sein d'instances dirigeantes ; prêt possible entre associations de plus de 2 ans...



# TABLE RONDE

Comment les ESSMS associatifs font-ils évoluer leur offre de service sur le territoire ?

Avec les interventions de :

- **Anouchka DROUJININSKY** - Référente Pilotage Animation Dispositif Local d'Accompagnement, France Active Champagne Ardenne
- **Mathieu PICARD** - Directeur Club de prévention d'Epernay
- **Maxime CHOMETON** - Conseiller Gestion et Tarification de l'Uriopss Grand Est
- **Catherine HUMBERT** - Directrice de l'Uriopss Grand Est



# ANALYSE DES TRANSFORMATIONS SOCIO-ECONOMIQUES

D'après l'intervention de :

- **Olivier GIRAUD** – Sociologue et chercheur au CNAM, politiste

# Des transformations socio-économiques qui impactent le sanitaire et social

Des fragilités spécifiques qui s'accroissent

	2018	2019	2020	2021	2022
PCH - de 60 ans	1458	1533	1649	1729	1928

	2018	2019	2020	2021	2022
ASE (budget)	7848	8136	8518	8765	9368

	2018	2019	2020	2021	2022
AAH	9708	10371	11094	11223	11938

En millions d'euros, Rapport Drees 2023

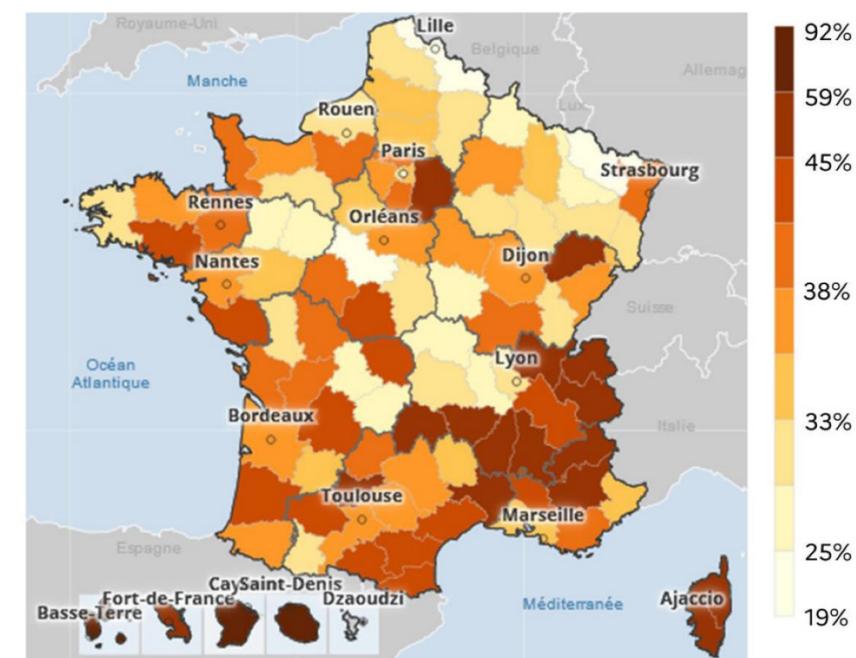
# Des transformations socio-économiques qui impactent le sanitaire et social

## Des fragilités spécifiques qui s'accroissent

Tableau 4 - Nombre de personnes âgées) et équivalents temps-plein nécessaires pour répondre aux besoins de services d'aide et d'accompagnement à domicile entre 2020 et 2030

Années	Bénéficiaires de l'Allocation personnalisée d'autonomie à domicile (dépendance modérée)	Bénéficiaires de l'Allocation personnalisée d'autonomie à domicile (dépendance sévère)	Équivalents temps-plein nécessaires pour répondre aux besoins de services d'aide et d'accompagnement à domicile
2020	660 000	145 000	183 000
2025	722 000	148 000	197 000
2030	795 000	156 000	216 000

Carte 1.b - Équivalents temps-plein à pourvoir d'ici 2030 par département (par rapport au nombre d'équivalents temps-plein en 2020) pour l'aide à domicile des personnes âgées dépendantes en prenant en compte les départs à la retraite

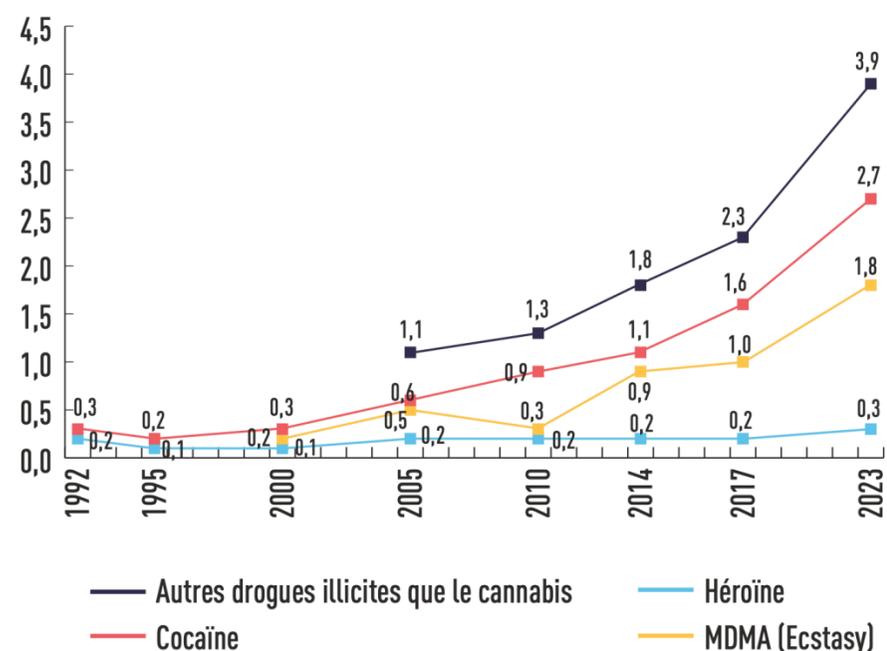


Source DGE - Ministère de l'économie et des finances 2023

# Des transformations socio-économiques qui impactent le sanitaire et social

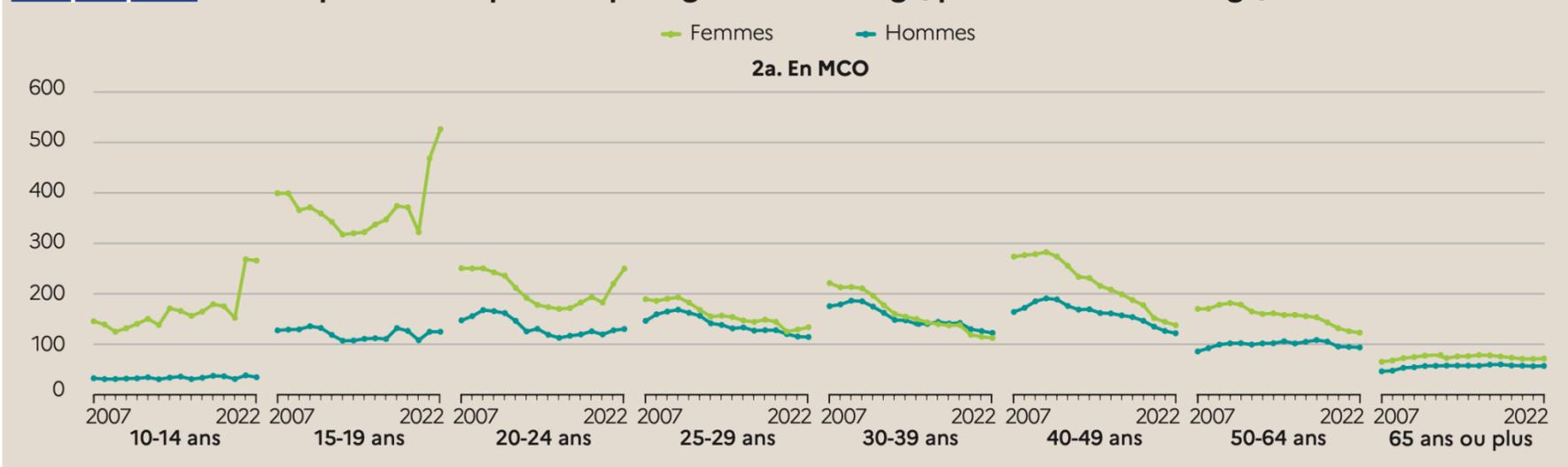
## Des fragilités spécifiques qui s'accroissent

Figure 2. Évolution de l'usage au cours des 12 derniers mois des principales drogues illicites autres que le cannabis entre 1992 et 2023 parmi les 18-64 ans (en %)



Source : Baromètre de Santé publique France 1992-2021 – exploitation OFDT ; EROPP 2023 (France hexagonale), OFDT

Graphique 2 Taux de patients hospitalisés pour geste auto-infligé, par sexe et classe d'âge, entre 2007 et 2022

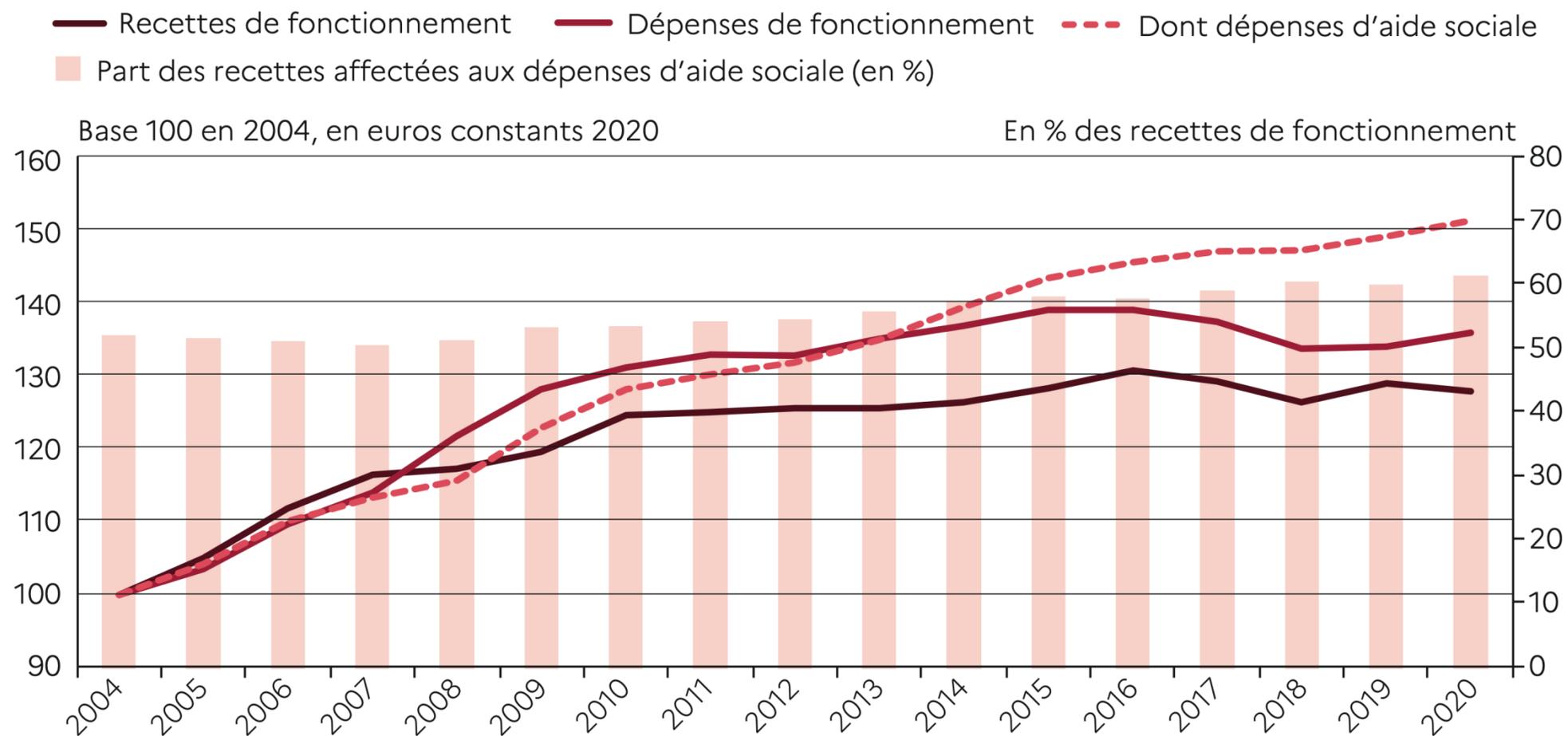


Source : Drees Etudes et résultats, mai 2024

# Des transformations socio-économiques qui impactent le sanitaire et social

Les budgets sociaux des collectivités territoriales fortement sollicités

**Graphique 1** Évolution des recettes et des dépenses de fonctionnement des conseils départementaux, entre 2004 et 2020

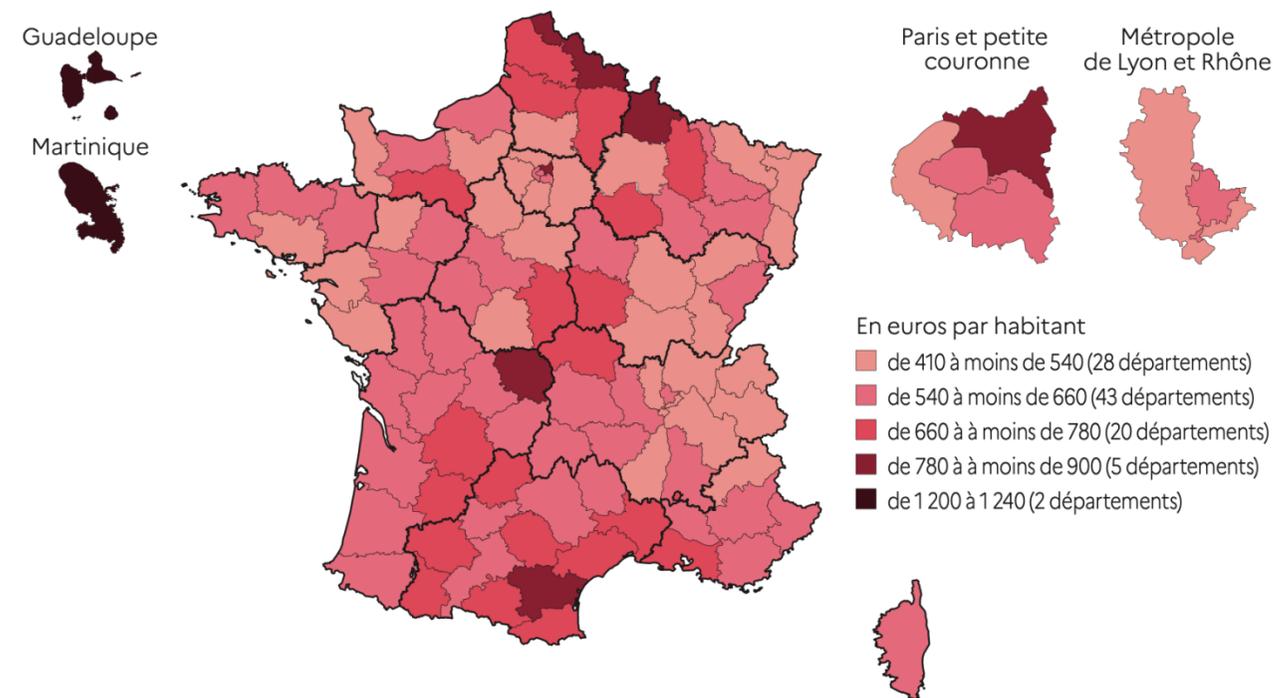


Source : Drees 2023

# Des transformations socio-économiques qui impactent le sanitaire et social

## Les budgets sociaux des collectivités territoriales fortement sollicités

**Carte 2** Dépenses annuelles totales nettes d'aide sociale par habitant, en 2020



**Notes** > Au niveau national, la dépense annuelle totale nette d'aide sociale des départements est de 600 euros par habitant. La médiane, c'est-à-dire la valeur au-dessous de laquelle se situent la moitié des départements, est aussi égale à 600 euros par habitant. En Guyane et à La Réunion, les dépenses d'allocation du RSA et du RSO sont prises en charge par l'État, c'est pourquoi leurs dépenses nettes d'aide sociale ne peuvent être comparées à celles des autres collectivités, sur cette carte.

**Champ** > France métropolitaine et DROM, hors Guyane, La Réunion et Mayotte.

**Sources** > DREES, enquête Aide sociale ; Insee, estimations provisoires de population aux 1<sup>ers</sup> janvier 2020 et 2021 (résultats arrêtés fin 2021).

## Les principales dépenses sociales des CD (40,4 milliards €)

RSA / RSO (allocations et mesures d'insertion)  
Aides sociales aux personnes âgées (dont APA)  
Aides sociales aux personnes handicapées (dont PCH, ACTP)  
Aide sociale à l'enfance (actions éducatives et accueil)

RSA / insertion : variation inter-dpt à 10%  
Pers. âgées : variation inter-dpt à 30%  
ASE : variation inter-dpt à 60%  
Aide sociale handicap : variation inter-dpt à 60%

Source : Drees 2023

# Des transformations socio-économiques qui impactent le sanitaire et social

Les budgets sociaux des collectivités territoriales fortement sollicités

**Tableau 1** Proportion des communes ayant mis en place une action sociale, par secteur, fin 2014

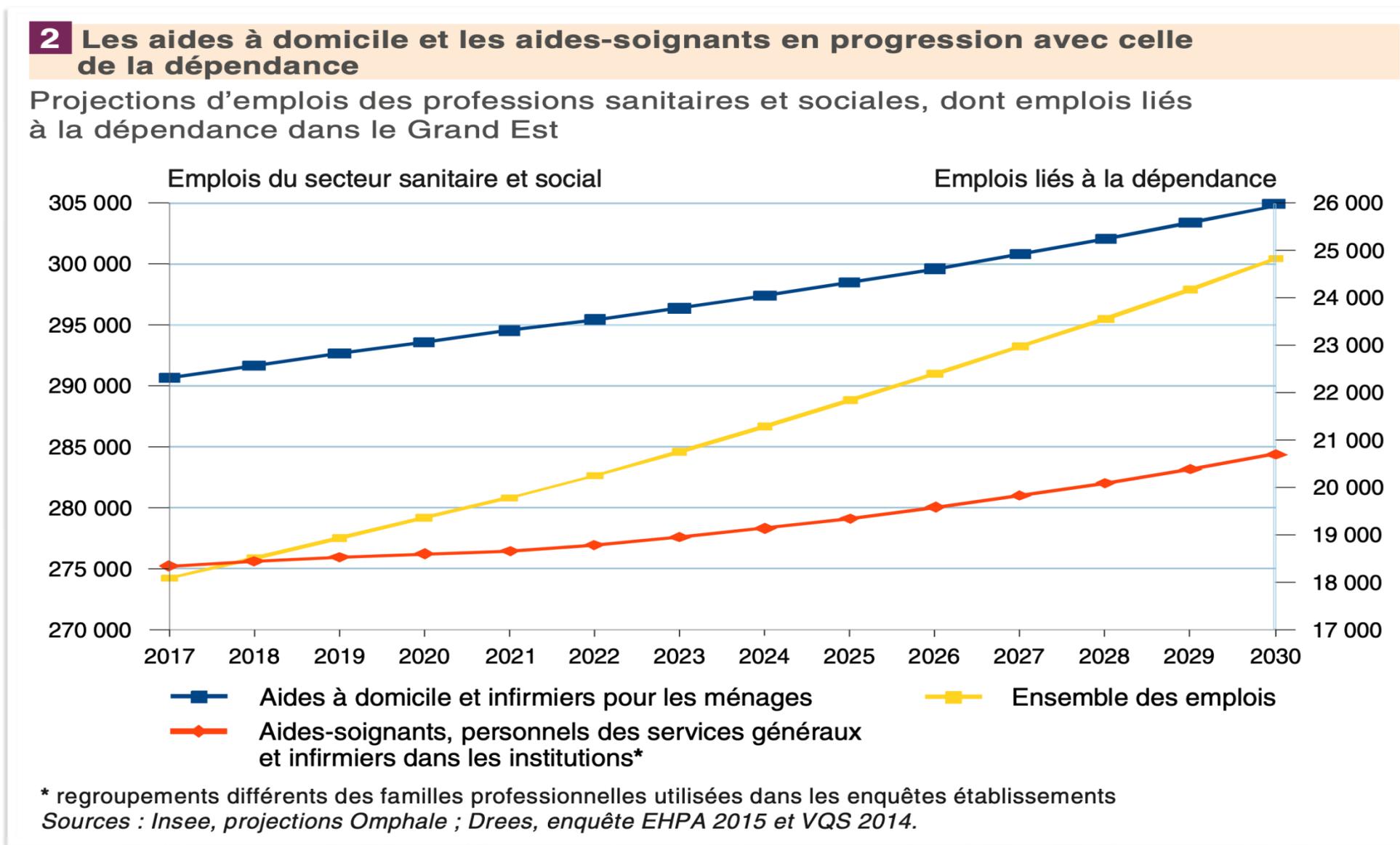
En %

	Petites communes			Moyennes et grandes communes				Ensemble des communes	Part de la population couverte
	Moins de 500 habitants	De 500 à 1 500 habitants	Ensemble	De 1 500 à 5 000 habitants	De 5 000 à 10 000 habitants	Plus de 10 000 habitants	Ensemble		
Personnes âgées	52	75	<b>60</b>	89	95	98	<b>91</b>	<b>66</b>	<b>90</b>
Jeunesse et famille	21	48	<b>30</b>	72	88	93	<b>78</b>	<b>39</b>	<b>79</b>
Lutte contre la pauvreté et les exclusions	20	43	<b>28</b>	73	90	97	<b>79</b>	<b>37</b>	<b>81</b>
Personnes handicapées	19	35	<b>24</b>	57	79	87	<b>65</b>	<b>32</b>	<b>72</b>
Hébergement / logement	14	35	<b>21</b>	63	87	91	<b>71</b>	<b>30</b>	<b>75</b>
Petite enfance	15	31	<b>21</b>	53	73	84	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>68</b>
Insertion professionnelle	7	16	<b>10</b>	36	59	75	<b>45</b>	<b>17</b>	<b>56</b>
Accès aux soins et prévention sanitaire	6	15	<b>9</b>	28	52	83	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>58</b>
Transport	6	11	<b>8</b>	30	48	57	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>44</b>
Sports	3	12	<b>6</b>	29	56	64	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>50</b>
Urbanisme	4	11	<b>6</b>	24	44	43	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>37</b>
Autres <sup>1</sup>	3	4	<b>3</b>	7	10	15	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>13</b>

Source : Drees 2023

# Des défis pour le secteur sanitaire et social

## Métiers du social en tension

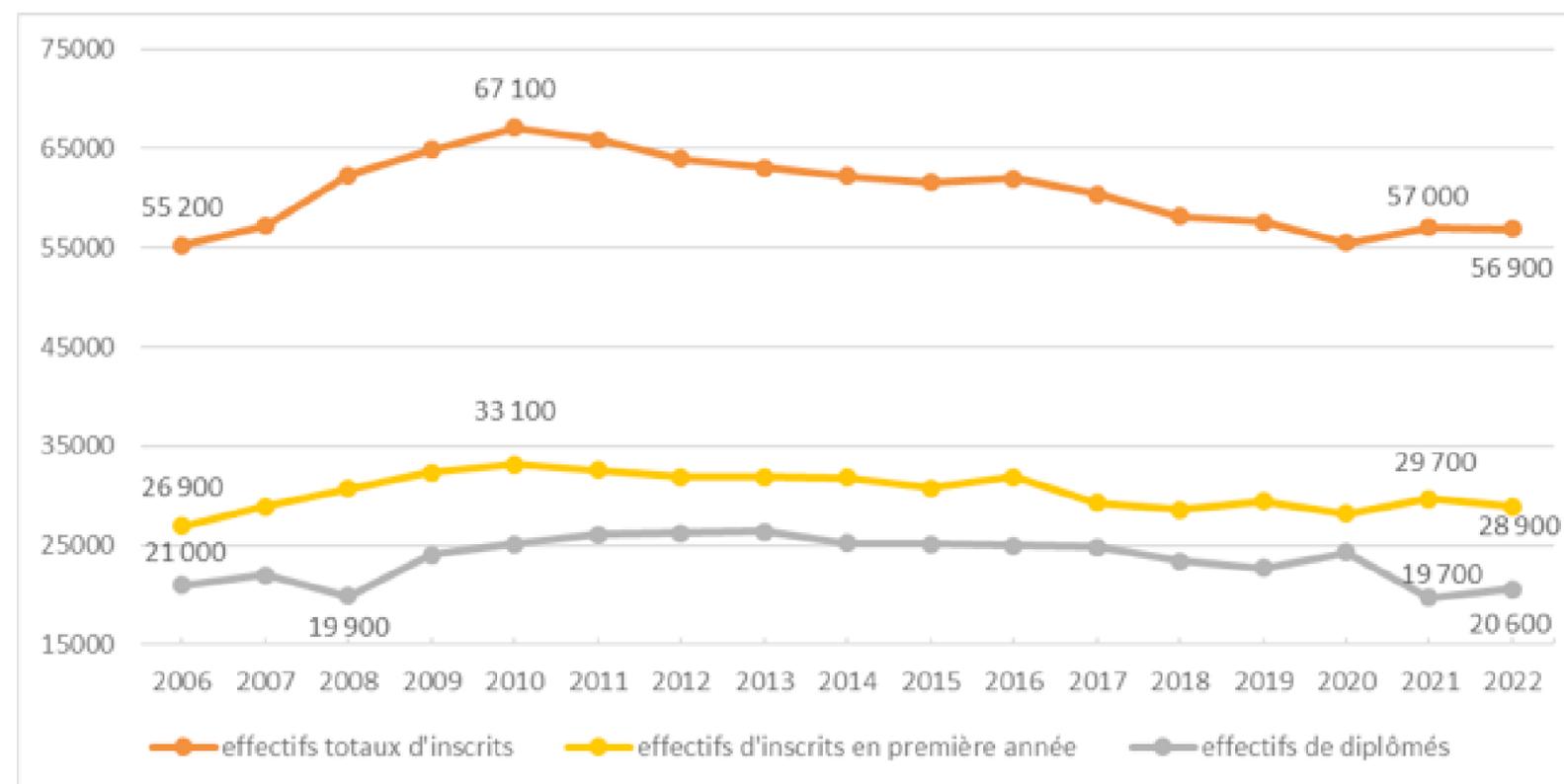


Source : Drees 2023

# Des défis pour le secteur sanitaire et social

## Métiers du social en tension

Graphique : Nombre d'inscrits et de diplômés dans les écoles de formation aux professions sociales, de 2006 à 2022



**Notes :** Les réponses d'une école dispensant la formation de conseiller en économie sociale et familiale ne sont pas prises en compte entre 2006 et 2020, en raison de l'incohérence de la série et de l'impossibilité de corriger ces données. Selon le diplôme préparé, la durée de formation à une profession sociale peut varier de 1 à 3 ans.

**Champ :** France métropolitaine et DOM. Ensemble des inscrits ayant commencé une session de formation à un moment de l'année considérée. Hors formations de mandataire judiciaire à la protection des majeurs et de délégué aux prestations familiales (car données non disponibles sur longue période).

**Sources :** DREES, enquêtes Écoles 2006 à 2022

Source : Drees 2023



# TABLE RONDE

Comment les ESSMS associatifs font-ils évoluer leur offre de service sur le territoire ?

Avec les interventions de :

- **Anouchka DROUJININSKY** - Référente Pilotage Animation Dispositif Local d'Accompagnement, France Active Champagne Ardenne
- **Mathieu PICARD** - Directeur Club de prévention d'Epernay
- **Maxime CHOMETON** - Conseiller Gestion et Tarification de l'Uriopss Grand Est
- **Catherine HUMBERT** - Directrice de l'Uriopss Grand Est



# TABLE RONDE

## Accompagnement DLA - Diversification financière

Avec l'interventions de :

- **Mathieu PICARD** - Directeur Club de prévention d'Epernay

# Sommaire

- ❖ Contexte de la demande
- ❖ Présentation du club
- ❖ Financement du club
- ❖ Présentation projet **AMBITIONS**
- ❖ Des atouts et des questions
- ❖ Les livrables

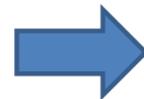
## Contexte de la demande

Souhait du Club d'identifier de nouvelles ressources afin d'assurer la pérennité de son projet Ambition. Il s'agit de :

**Nous appuyer dans l'identification et la recherche de financements privés** (fondations, mécènes)  
Montée en puissance dans la levée de fonds (Reconnaissance d'IG).

**Mettre en place une stratégie de diversification des financements** en parcourant les différentes possibilités (autofinancement, dons, mécénat financier)

**Traduire la stratégie en un plan d'actions prévisionnelles** constituant une feuille de route pour l'association afin d'identifier les orientations principales à mener pour aboutir à une autonomisation

 Idée d'inscrire cette recherche de financements privés dans le temps/Pérennisation...  
Mise en place d'un dispositif proactif et durable.

## QUI SOMMES-NOUS ?

Le **Club de Prévention d'Épernay** est une association loi 1901 gérée par un conseil d'administration dont la Présidente est depuis juin 2009 Madame Marie-Line Canada.

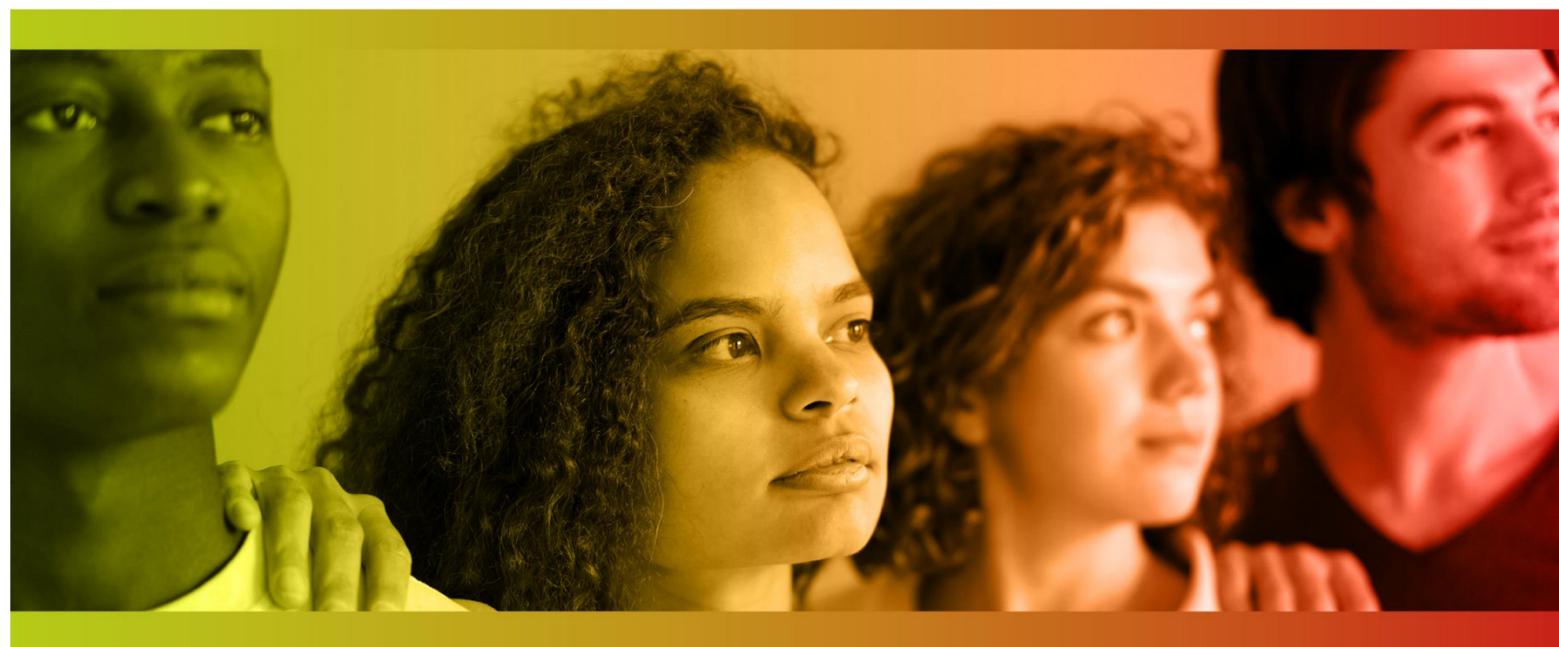
Créée le 17 mars 1978, l'association a pour mission de **prévenir et de lutter contre toutes les formes d'exclusion** auxquelles peuvent être confrontés les enfants, les adolescents et les adultes.



**Aujourd'hui, le Club de Prévention, reconnu d'intérêt général, intervient sur tout le département de la Marne**

**Pour réaliser nos missions, nous avons :**

- Un service de **Prévention Spécialisée et Insertion Professionnelle**,
- Un service **Hébergement Nord** département,
- Un service **Hébergement Sud** département,
- Un service **Logement départemental**,
- Un service **Gestion Locative Adaptée**,
- Un pôle **fonctions supports**.



# Financements club

Financier	Objet du financement	Montant
Etat / DDETSPP	Hébergement PIC (Ambition)	2 512K€
	DDETSPP Dotations globales (hébergement)	909K€
	CGET (tutorat, AC, parentalité, ASL)	48.5K€
	FIPD (fonds interministériel de prévention de la délinquance)	43K€
	Ministère de la justice (SPIP)	20.9K€
	Conseil départemental 51	
Ville d'Epernay		420K€
CCAS d'Epernay		50K€
Agglomération d'Epernay		5K€
Région Grand Est		21.4K€
CAF	Tutorat / PEM (prêt d'équipement) + ALT (allocation logement temporaire)	176.3K€
Action Logement		50.8K€
ANCV		760€
Bailleurs sociaux		90.5K€

# Projet AMBITIONS

Le projet Ambitions, « des vendanges partagées à l'emploi » a pour objectif de sécuriser la période d'emploi pendant les vendanges et d'établir un projet professionnel adapté, personnalisé et réaliste auprès de son public.

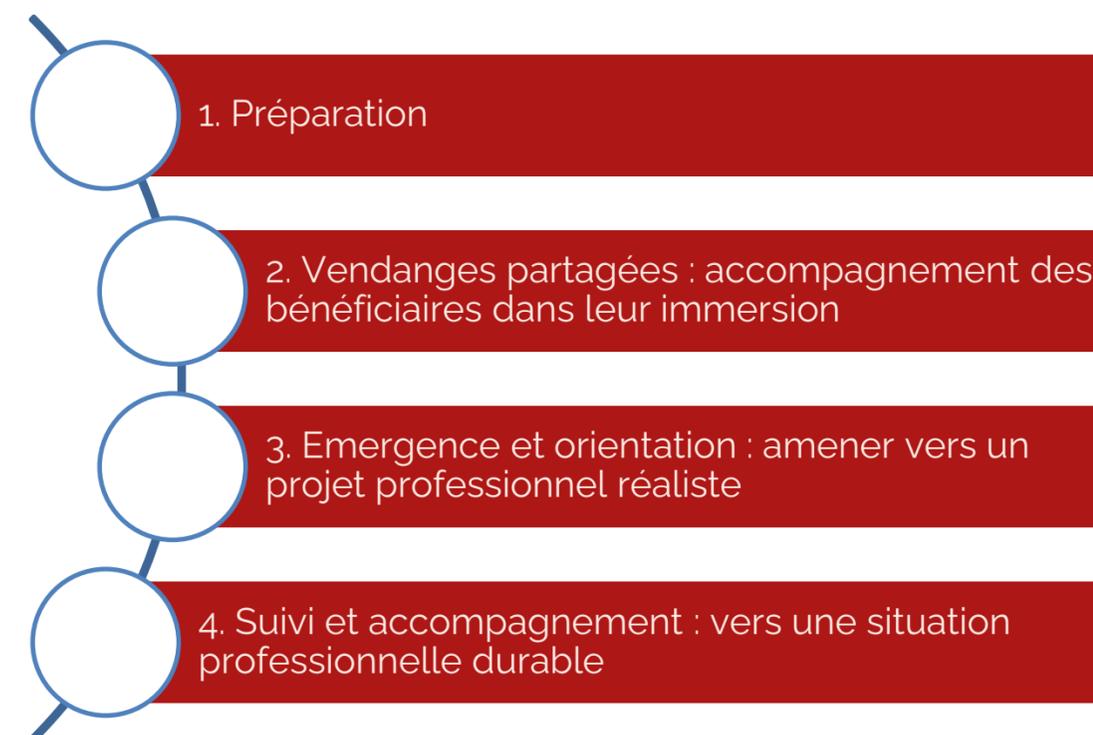
**Zone géographique: Marne**

## Partenaires

- DDETSPP
- Ville
- CAF
- Département
- SPE

Public zone rurale et urbaine/QPV

175 personnes accompagnées sur 3 ans.



Identification des cofinancements afin de couvrir les charges restantes liées au projet (au total 120K€).

## Accord de:

FCN 5K€, Lions Club 4K€ (accordé), Département Marne 20K€ (en étude), CAF 20000 K€, Moët et Chandon 25 K€.

## Des points de force à souligner

Un historique de **45 ans** sur le territoire

**Une reconnaissance et des soutiens publics importants**, des financements publics stables

**Des missions donc l'impact est prouvé**

**Des professionnels engagés**

**Une structuration en mode projet (Poste chargé de mission projet-qualité)**

**Une cause qui motive** le monde de l'entreprise moins le grand public

Une reconnaissance d'Intérêt Générale (Délivrance de rescrits fiscaux)

## Des questions à résoudre

### De nouvelles compétences à acquérir? / Quelle organisation à mettre en place ?

**Temps et énergie à consacrer** à la collecte de fonds au sein de l'organisation ?

**Le temps consacré** à la réponse aux appels à projets (chronophage) ?

**Existence d'un réseau de soutien au-delà du 1ercercle** –ouverture de portes vers le secteur privé ?

# Etape 1 : Etat des lieux et préfiguration stratégie

## Structurer la demande et identifier les ressources

### 1. Présentation des fondamentaux d'une démarche de recherche de fonds privés

### 2. Travail collaboratif sur les points suivants :

**Etude des besoins** (besoins en nature, compétences) du projet AMBITIONS

**Etude du modèle économique d'organisations concurrentes** en France

**Etude des ressources pour développer la recherche de fonds** : RH, fichiers, réseaux, outils de com...

Autres ...

**Lister les ambitions à 3 ans** : Ecriture d'un futur à 3 ans pour prolonger le projet actuel qui se termine en 2023 : permet d'engager les financeurs dans la durée

*Approfondir les priorités financières : tableau objectifs à 3 ans*

*Recenser les soutiens potentiels pour la démarche de mécénat : bénévoles, autres personnes donnant accès à des entreprises et fondations ...*

### Livrables :

*Note de synthèse, brief Etape2 : supports méthodo pour travailler entre les 2 ateliers*

## Etape 2 : Identifier les leviers et établir la stratégie

Evaluer les options possibles :

**Lister et explorer les différents leviers de financement possibles** : qu'est ce qui peut les motiver à vous financer ?

Collectes auprès du grand public

Mécénat d'entreprise,

Soutien de fondations (dont appels à projets)

Grands donateurs

Autres partenariats avec le monde de l'insertion...

Autofinancement

*Les évaluer en termes d'opportunités et de risques*

### **3. Définir les critères de priorisation des cibles**

#### ***Briefing et consignes pour travail sur les options envisagées***

*Confirmer/infirmier la validité des leviers envisagés en étudiant votre écosystème*

*Sonder votre réseau potentiel (ambassadeurs et facilitateurs potentiels)*

**Livrables:** *affinage des options, notices pour travail intermédiaire*

# Etape 3 : Valider la stratégie et bâtir le dispositif de recherche de fonds

Travail sur le ciblage et sur les modes d'approche

Travail sur les méthodes

Quadrillage des cibles potentielles

Formalisation du mix cibles/offres

Liste des principaux arguments en fonction des profils

Définition des dispositifs à actionner : face à face, emailing, crowdfunding, événements de collecte,....

1ere feuille de route et répartition des tâches

**Briefing et consignes pour travail sur un argumentaire mécénat selon une trame fournie**

*Livrables: plans de ciblage, tableau offres et arguments par cible, 1ère feuille de route consignes pour travail intermédiaire,*

## Etape 4 : Structurer un argumentaire mécénat

### Aide à la structuration de l'argumentaire de sollicitation :

Présentation de la cause sur le territoire  
Présentation de l'organisation  
Arguments clés sur le projet  
Contreparties pour les financeurs

*Faciliter la réponse aux appels à projets*

Brainstorming sur des actions périphériques : événements, crowdfunding, partenariats ad hoc...

### ***Briefing et consignes pour travail par vos soins sur ces pistes d'actions***

***Livrables*** : notice méthodo et retours sur votre travail

## Les livrables

Ajout compétence mécénat au poste de chargé de mission projet-qualité  
= Chargé de mission projet-qualité et mécénat.  
= Avenant au contrat sur prime à l'intéressement.

Embauche d'un chargé de communication (Réseaux sociaux, site internet,...)  
= Création d'outils de communication (Newsletter, outils de valorisation des projets,...)

Création d'un club des entreprises mécènes « Impact 2024-2025 ».

Création d'un outil de reconnaissance entreprises selon le niveau de dons.

## Le Cercle des entreprises mécènes « Impact 2024- 2025 »

- **Objectif** : créer un club d' entreprises engagées sur le territoire qui porte un objectif d' impact précis à horizon 2024, en termes d' insertion par l' emploi
- **Concrètement** : l' entreprise adhère pour 1 an renouvelable par un don compris entre 3 et 10K€.
- **Ce don finance** les personnes accompagnées dans le cadre du Programme Ambitions et du Programme suivant, De la Rue vers l' Emploi. En fonction du don, le nombre de personnes est plus ou moins important.
- **Programme du Cercle** : 3 rencontres d' exception par an, entre pairs et une rencontre annuelle avec les membres du consortium et des bénéficiaires
- **Typologie des membres** du Cercle : président ou dirigeants
- **Nombre maximum de membres** : 24



**Merci de votre attention....**





# TABLE RONDE

Comment les ESSMS associatifs font-ils évoluer leur offre de service sur le territoire ?

Avec les interventions de :

- **Anouchka DROUJININSKY** - Référente Pilotage Animation Dispositif Local d'Accompagnement, France Active Champagne Ardenne
- **Mathieu PICARD** - Directeur Club de prévention d'Epernay
- **Maxime CHOMETON** - Conseiller Gestion et Tarification de l'Uriopss Grand Est
- **Catherine HUMBERT** - Directrice de l'Uriopss Grand Est



## TABLE RONDE

Les ESSMS vont devoir s'adapter aux risques climatiques : comment peuvent-ils s'inscrire dans une démarche de transition écologique et énergétique ?

Avec les interventions de :

- **Delphine GARNIER** - Coordinatrice régionale Grand Est du réseau transition écologique et énergétique
- **Isabelle SALADÉ** - Chargée de mission « bâtiments durables » à la Région Grand Est



# RESEAU CTEES

## ANAP

Delphine GARNIER - Coordonnatrice régionale Grand Est du réseau transition écologique et énergétique

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

Rentrée Sociale | 11 octobre 2024



Direction générale  
de l'offre de soins





# CONTEXTE & ENJEUX

## ❖ Contexte - Un axe du Ségur de la santé

- Accompagner acteurs hospitaliers et médico-sociaux dans la mise en œuvre de leur politique d'efficacité énergétique et de transition écologique
- Appuyer les démarches RSE des établissements : résilience climatique et management de l'environnement

## ❖ Moyens - Issu de la mesure 14 du Ségur de la santé

- 10 M€ /an alloués sur l'efficacité énergétique  
soit 8 M€ sanitaire / 2 M€ médico-social)

## ❖ Objectifs - Recruter les CTEES et coordinateurs en transition énergétique et écologique en santé

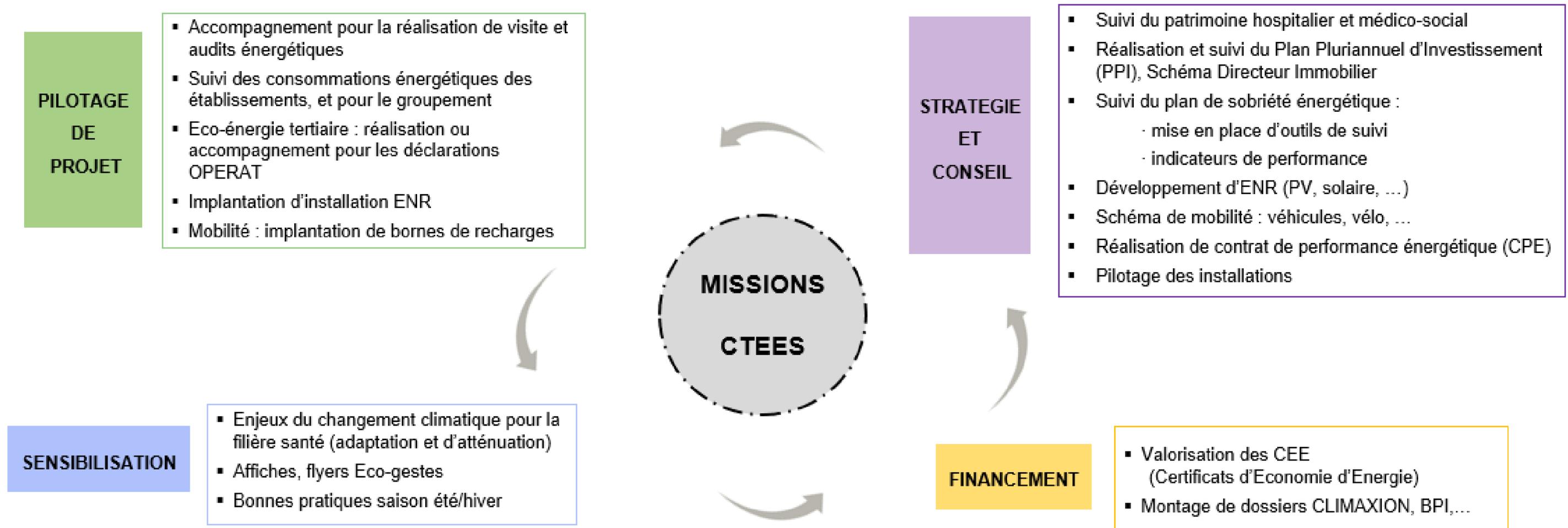
- Aider les ES/ESMS à établir leur état des lieux et axes prioritaires de travail
- Définir la stratégie des établissements
- Élaborer un plan d'action pour optimiser et suivre la performance énergétique et/ou écologique de tous les ES/ESMS



CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# MISSIONS GÉNÉRALES DES CTEES (GRAND EST)



**CTEES**

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# AUDIT ENERGETIQUE OBLIGATOIRE : QUI EST CONCERNÉ ?



## Etablissements

Qui répondent à un de ces 3 critères sur 2 exercices :

- soit un effectif >250 personnes ;
- soit plus de 50M€ de CA ;
- soit plus de 43M€ de total du bilan.

## Objectifs

Diminuer les émissions de gaz à effet de serre du secteur tertiaire, et vise une réduction de 40% de la consommation énergétique d'ici 2030

La loi **DDADUE** (Diverses Dispositions d'Adaptation au Droit de l'Union Européenne) est une mesure réglementaire française introduite le 18 juillet 2013. Elle impose la réalisation d'un audit énergétique aux grandes entreprises, à renouveler tous les 4 ans.

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé



# GERER SA PERFORMANCE ÉNERGIE

## Etape 1

Connaître  
ses consommations  
énergétiques

- Faire des relevés de ses compteurs tous les mois (chauffage, ventilation, ECS, production de froid, éclairage)
- Vérifier sur la facture que les puissances demandées correspondent aux besoins -> L'abonnement doit être adapté

## Etape 2

Suivre  
sa performance

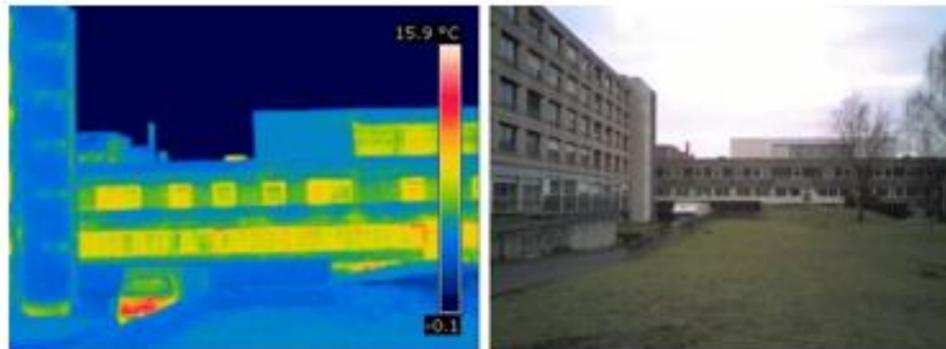
Indicateur de performance	Libellé	Mesures nécessaires	Zone concernée	Installation concernée	Facteur pertinent	Facteur statique	Compteur	Type de relevé	Ecarts
Ipé 1	Chauffage Ehpad	Compteur calorie	Ehpad	Echangeur sous-station 1	Surface	DJU	oui	Manuel	oui
Ipé 2	ECS Ehpad	Compteur calorie	Ehpad	Echangeur ECS sous-station 1	Nombre lit	m3 d'ECS	Non	NA	NA
Ipé 3	Froid Ehpad	Compteur calorie	Ehpad	Groupe froid	Surface	DJU	Non	Manuel	Non
Ipé 4	Eclairage Ehpad	Compteur électrique	Ehpad	Armoire Ehpad	Surface	NA	Non	NA	Non

# GERER SA PERFORMANCE ENERGIE

## Etape 2

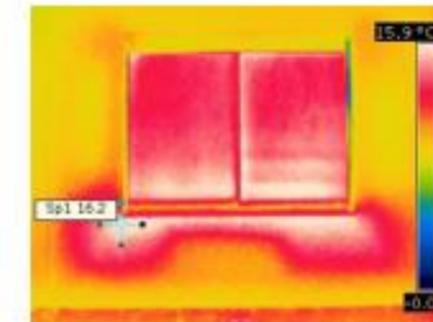
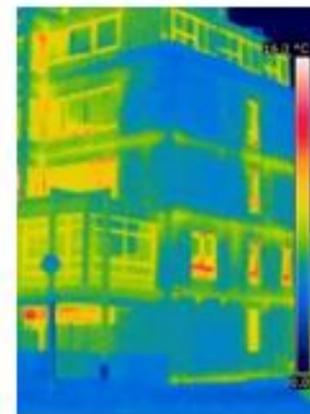
Suivre  
ses performances

La thermographie infrarouge est une technologie permettant de détecter les déperditions thermiques. Des prises de vue en infrarouge ont donc été réalisées sur les principaux bâtiments pour caractériser leurs niveaux d'isolation



### Résultat

Pour ce bâtiment construit en 1975, les déperditions ont principalement lieu au niveau des fenêtres (vitrages et menuiseries) avec une température du bâti très proche de la température extérieure (5°C)



### Résultat

au niveau des fenêtres, des exfiltrations d'air chaud qui sont à l'origine de pertes pour le chauffage



# EXEMPLE 1 : L'ESAT ROBIDA

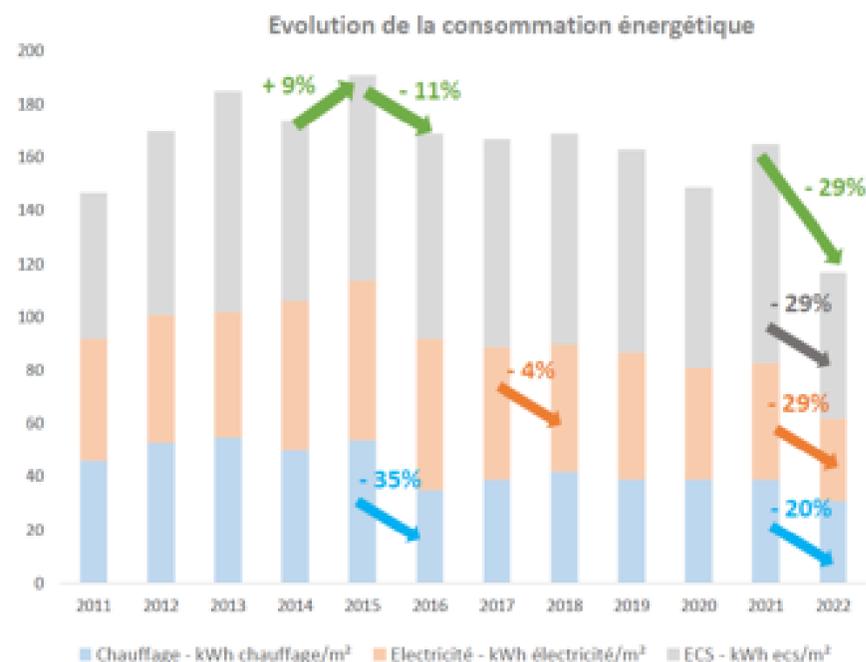
**29% d'économies d'énergie «Tous postes»  
pour un temps de retour sur investissement de 6 mois  
et un «très» faible investissement !**



**2014 : Création des studios donc augmentation de l'activité**  
Evolution de 9% de la consommation globale

**2015: Isolation thermique par l'extérieur de plusieurs bâtiments**  
Réduction de 35% de la consommation de chauffage  
Réduction de 11% de la consommation globale

**2017: Installation d'éclairage LED dans les ateliers**  
Réduction de 4% de la consommation électrique



**Secteur :** ESMS  
**Catégorie :** ESAT & FDV  
**Statut :** Privé but non lucratif  
**Surface :** 3 941 m<sup>2</sup>  
**Nombre de lit :** 34  
**Jours ouverts par an :** Environ 200  
**Année de construction :** 1969  
**Energies sur site :** Propane & électricité



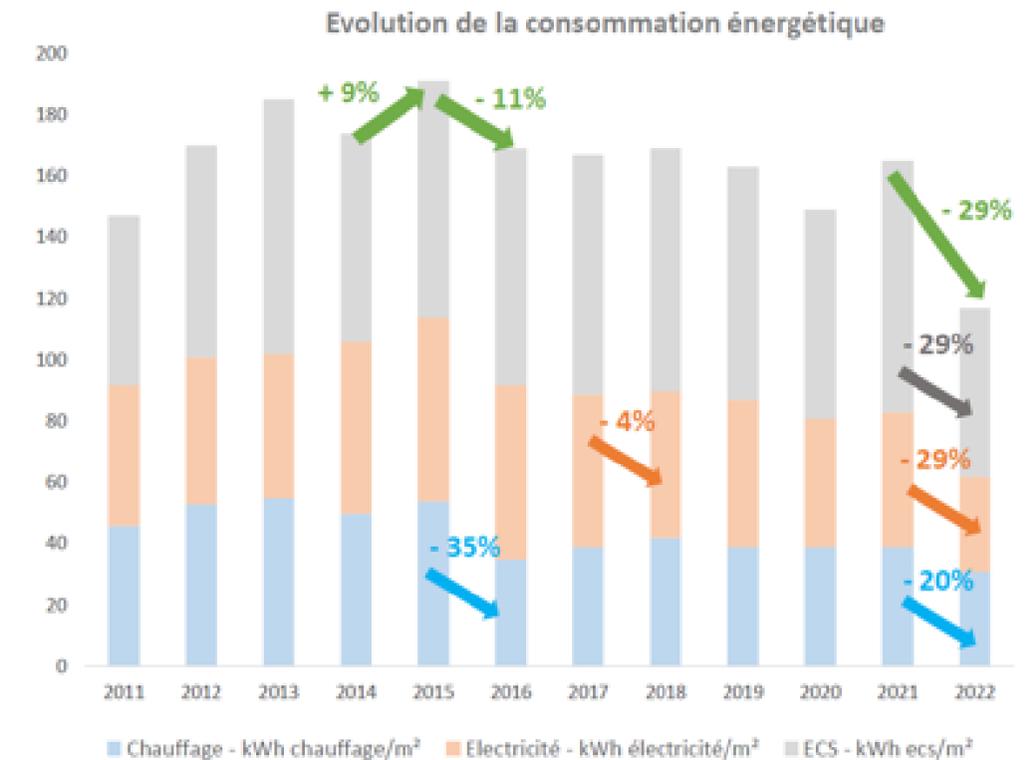
CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# EXEMPLE 1: L'ESAT ROBIDA

## 2022 : Plusieurs actions à 0€ (réglages) ou faible investissement

- Réduction de la plage de fonctionnement des robinets thermostatiques des radiateurs
  - Réduction de la température de consigne "confort" : Passage de 21°C à 20°C
  - Optimisation de la programmation horaire : "T confort" vs "T réduit"
  - Isolation plancher bas, faux plafond et combles sur zones manquantes (via CEE)
  - Sensibilisation des utilisateurs : Chauffage => afficheur de T°c (sensibilisation température réelle)
  - Installation de douchettes hydro économes
  - Réduction du temps d'utilisation des aspirateurs à poussière
  - Sensibilisation des utilisateurs : Eclairage
- (Activité menuiserie réduite d'une demi-journée)



**Réduction de 29% de la consommation globale :**  
dont -20% sur le chauffage.  
dont -29% sur l'eau chaude sanitaire (ECS)  
dont -29% sur l'électricité

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# EXEMPLE 2 : EPAD LA SAGESSE

## Action 1 : Isolation des combles du bâtiment « Marie Louise »

### CONTEXTE :

Surface de combles de 1000 m<sup>2</sup> non isolée.

Travaux d'isolation non réalisés car nécessité d'investir dans des passerelles pour avoir un accès aux caissons de ventilation à l'extrémité des combles.

Température de 19°C a été enregistrée par la sonde posée par le CME (Température extérieure minimale de 5°C sur la période d'enregistrement).

### REALISATION :

Combles isolés par soufflage de laine minérale (épaisseur = 380 mm) en mai 2022. Opération totalement financée par les CEE : Fiche [BAT-EN-102](#)

Passerelle installée (Coût = 7000 €HT) pour permettre l'accès aux caissons de ventilation.



Secteur : ESMS  
Catégorie : EHPAD  
Statut : Privé non Lucratif  
Surface totale : 11 450 m<sup>2</sup>  
Nombre de lit : 168  
Jours ouverts par an : 365  
Énergies : Bois & Gaz & Electricité



Combles avant l'isolation



Combles après l'isolation



= 7 000 €HT  
(Passerelle combles)



Suite à la réalisation de cette action, une optimisation des paramètres de régulation de chauffage (« Loi d'eau » & programmation horaire) devra être nécessaire. En effet, les besoins de chauffage vont diminuer puisque la caractéristique thermique de l'enveloppe a augmenté (isolation des combles) !

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# EXEMPLE EPAD LA SAGESSE



## Action 2 : Optimisation des paramètres de régulation du chauffage « Marie Louise / Louis Marie »

### CONTEXTE :

Suite à la campagne de mesure : Une différence entre les paramètres de régulation « théoriques » et les températures « réelles » enregistrées.

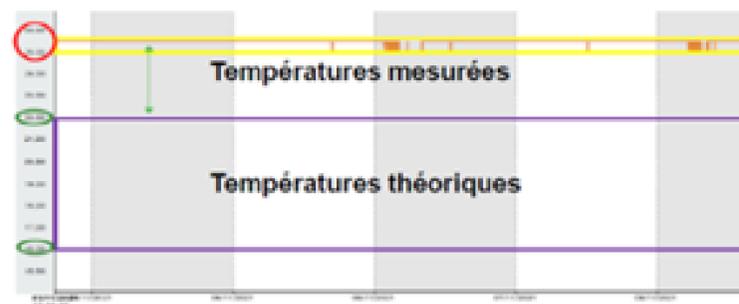
### REALISATION :

Réunion avec le prestataire maintenance pour optimiser les paramètres de régulation des différents réseaux secondaires de chauffage des 2 sites :

- ✓ Optimiser les valeurs des « Lois d'eau » de chaque réseau secondaire de chauffage (surtout celles du bâtiment Marie Louise)
- ✓ Optimiser la programmation horaire en fonction de l'occupation réelle des bâtiments
- ✓ Optimiser la température de consigne « confort » (occupation) et « réduit » (inoccupation ou phase de sommeil)
- ✓ Réduire la plage de fonctionnement des robinets thermostatiques : Passage de « plage 1 à 6 » à « plage 1 à 4 »



**= 0 €HT**  
(Réglages manuels)



#### Paramètres de régulation « Théorique » :

Réseau secondaire : « Administration »

- T consigne « confort » théorique : 22°C
- T consigne « réduit » théorique : 17°C
- Programmation horaire : « Confort » de 6h00 à 22h00

#### Température « réelle » mesurée :

Réseau secondaire : « Administration »

- Une température réelle entre 25°C et 26°C et H24/7J
- Occupation réelle : 8h00 à 18h00 du L au V

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# EXEMPLE 2 : EPAD LA SAGESSE



## Action 3 : Arrêter la ventilation en inoccupation dans les pièces non humides « Marie Louise / Louis Marie »

**CONTEXTE :** Tous les caissons de ventilation (chambres, administration, salle à manger, ...) fonctionnent H24/7J.

### REALISATION :

- ✓ L'agent de maintenance à réaliser un « zoning aéraulique ». C'est-à-dire, un recensement précis des équipements et des zones / usages associés. Cela a permis d'identifier les espaces à pollution non spécifique (salle à manger, bureaux, ...).
- ✓ Installation d'horloges programmables afin d'arrêter les systèmes de ventilation dans les pièces à pollution non spécifiques en inoccupation :

 = 0 €HT  
(Réglages manuels)

- Démarrage ventilation : Début occupation - 1h00
- Arrêt ventilation : Fin occupation + 1h00
- Weekend : Arrêt total en inoccupation

Caisson	Occupation	Régulation
Salle à manger & Salon	8h00 à 20h00	Démarrage ventilation : 7h00 Arrêt ventilation : 21h00
Direction	8h00 à 18h00	Démarrage ventilation : 7h00 Arrêt ventilation : 19h00

- ✓ Sensibilisation du personnel de cuisine sur le fonctionnement des « hottes » : Débit d'extraction en phase « découpe » doit être moindre qu'en phase « cuisson »

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# EXEMPLE 2 : DE RETEX ESAT



## Action 4 : Optimisation des réglages de l'éclairage « Louis Marie »

### CONTEXTE :

Les réglages des détecteurs de présence des zones : circulations, cages escaliers et espaces communs ne sont pas optimisés.  
La programmation horaire (horloge) de l'éclairage extérieur (mât parking et luminaires façades) n'est pas optimisée.

### REALISATION :

- ✓ Réglages du curseur « **Time** » (durée d'allumage) des détecteurs de présence  
Exemple : Cage d'escalier - Réduction de la durée d'allumage : Passage de 10 minutes à 1 minutes
- ✓ Réglages du curseur « **Lux** » (seuil d'allumage) des détecteurs de présence  
Exemple : Circulations avec fort éclairage naturel – Augmentation du seuil d'allumage : Passage de 100 Lux à 300 Lux
- ✓ Réglages de la programmation horaire (horloge) de l'éclairage extérieur  
Exemple : Passage de 04h00 – 21h00 à 05h30 – 20h30 : Soit un gain d'éclairage de 2h00 par jour.



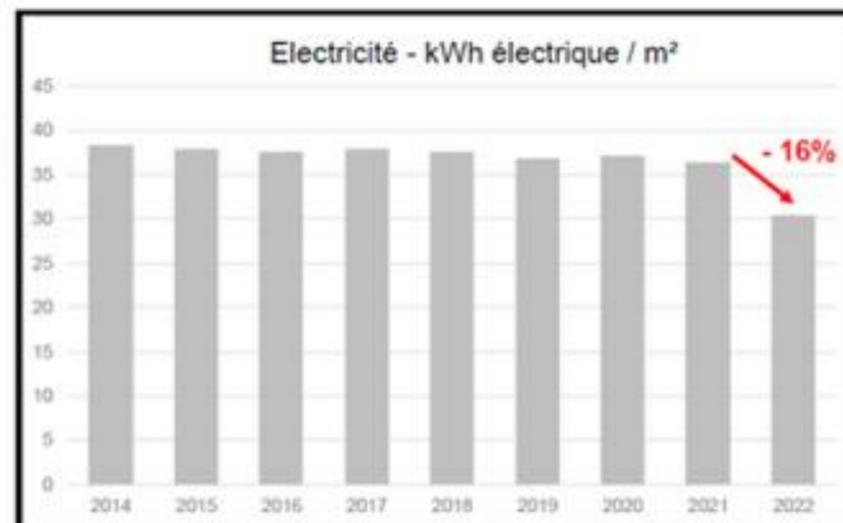
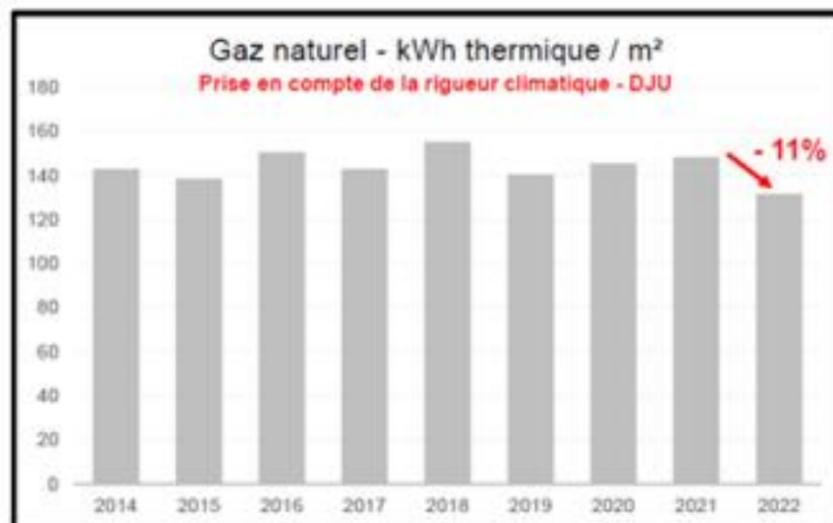
= 0 €HT  
(Réglages manuels)

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# EXEMPLE 2 : EPAD LA SAGESSE

## Impact énergétique & financier Bâtiment « Marie Louise »



Invest. = 7 125 €HT (Combles + Horloge + Réglages manuels)

Economies financières = 4 200 €HT



TRI = 1,5 an



**Thermique** : -11% kWh soit un gain de 2 000 €HT malgré une augmentation du prix du kWh de 20% en 2022

**Electricité** : -16% kWh mais sans gain financier car forte augmentation du prix du kWh en 2022. Cependant, une « inaction » de l'établissement aurait généré un surcoût de 2 200 €HT

**Total énergie (gaz + électricité)** : - 12% kWh

*A savoir, nous avons pas encore pu identifier le « gain réel » de l'opération d'isolation des combles car l'année 2023 sera la 1<sup>ère</sup> année complète après travaux.*

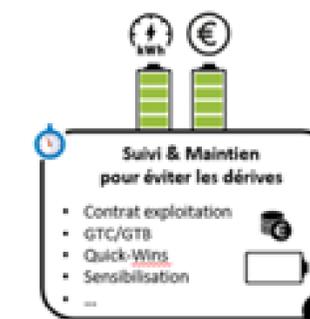
CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

# INDICATEURS DE RÉFÉRENCE

## Etape 3

Connaître  
ses performances



### Indicateurs énergie en Grand Est

	CH / Clinique	Ehpad
Chauffage – kWh/m <sup>2</sup>	189	148
Electrique – kWh/m <sup>2</sup>	87	56
Totale énergies – kWh/m <sup>2</sup>	276	204
ECS – kWh/m <sup>2</sup>	81	64

### Indicateurs écologie en Grand Est

	CH / Clinique	Ehpad
Déchets DASRI (kg/jr)	1,06	0, 11
Déchets OM (kg/jr)	4,8	3,2
Déchets alimentaires (kg/jr)	0, 144	0, 163
Eau – L/j/lit	233	144

Il existe de grandes variabilités d'un établissement à l'autre

CTEES

Réseau national des  
conseillers en transition  
énergétique et écologique  
en santé

## ECHANGES & QUESTIONS



# Le programme CLIMAXION

Isabelle SALADÉ - Chargée de mission « bâtiments durables » à la Région Grand Est

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique

**climaxion**  
anticiper • économiser • valoriser

Financé par :

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ADEME**  
  
AGENCE DE LA  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE

La Région  
**Grand Est**

# Climaxion en trois mots-clés

Un partenariat fort entre la Région Grand Est et l'ADEME

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique

 <p>anticiper • économiser • valoriser</p>	Financé par :	 <p>RÉPUBLIQUE FRANÇAISE <i>Liberté Égalité Fraternité</i></p>	 <p>ADEME AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE</p>	 <p>La Région <b>Grand Est</b></p>
--	---------------	---	---	---

- **Anticiper** : le réchauffement climatique, la raréfaction de toutes les ressources
- **Economiser** : l'énergie, les ressources, l'argent
- **Valoriser** : les ressources, les savoir faire des entreprises, les projets des maîtres d'ouvrage

Un fonctionnement en  
**Guichet Unique**

# Les élus référents de la Région Grand Est



**François WERNER**  
Vice-président  
Transition Écologique  
et énergétique



**Pascale GAILLOT**  
Présidente de la  
Commission  
Environnement

**Jacky DESBROSSE**  
Vice-président de  
la Commission  
Environnement



**Christelle LEHRY**  
Vice-présidente de  
la Commission  
Environnement

# Le programme CLIMAXION :

## Quel accompagnement pour les établissements médico-sociaux ?

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique

**climaxion**  
anticiper • économiser • valoriser

Financé par :

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ADEME**  
  
AGENCE DE LA  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE

La Région  
**Grand Est**

**13 chargés de mission au sein des Maisons de Région, au plus près des territoires**

**Céline LEBRUN**  
[celine.lebrun@grandest.fr](mailto:celine.lebrun@grandest.fr)  
03 26 70 74 45

**Marie SONET**  
[Marie.sonet@grandest.fr](mailto:Marie.sonet@grandest.fr)  
03 26 70 74 85

**Suzanne STRAUSS**  
[suzanne.strauss@grandest.fr](mailto:suzanne.strauss@grandest.fr)  
03 87 33 64 35

**Philippe MULLER**  
[philippe.muller@grandest.fr](mailto:philippe.muller@grandest.fr)  
03 87 33 64 09

**Victor BOEHRER**  
[victor.boehrer@grandest.fr](mailto:victor.boehrer@grandest.fr)  
03 88 03 40 82

**Chrystelle THOURAULT**  
[chrystelle.thourault@grandest.fr](mailto:chrystelle.thourault@grandest.fr)  
03 26 70 66 51

**Frédéric TEIXEIRA**  
[frederic.teixeira@grandest.fr](mailto:frederic.teixeira@grandest.fr)  
03 88 15 65 12

**Maud GUYOT**  
[maud.guyot@grandest.fr](mailto:maud.guyot@grandest.fr)  
03 26 70 86 58

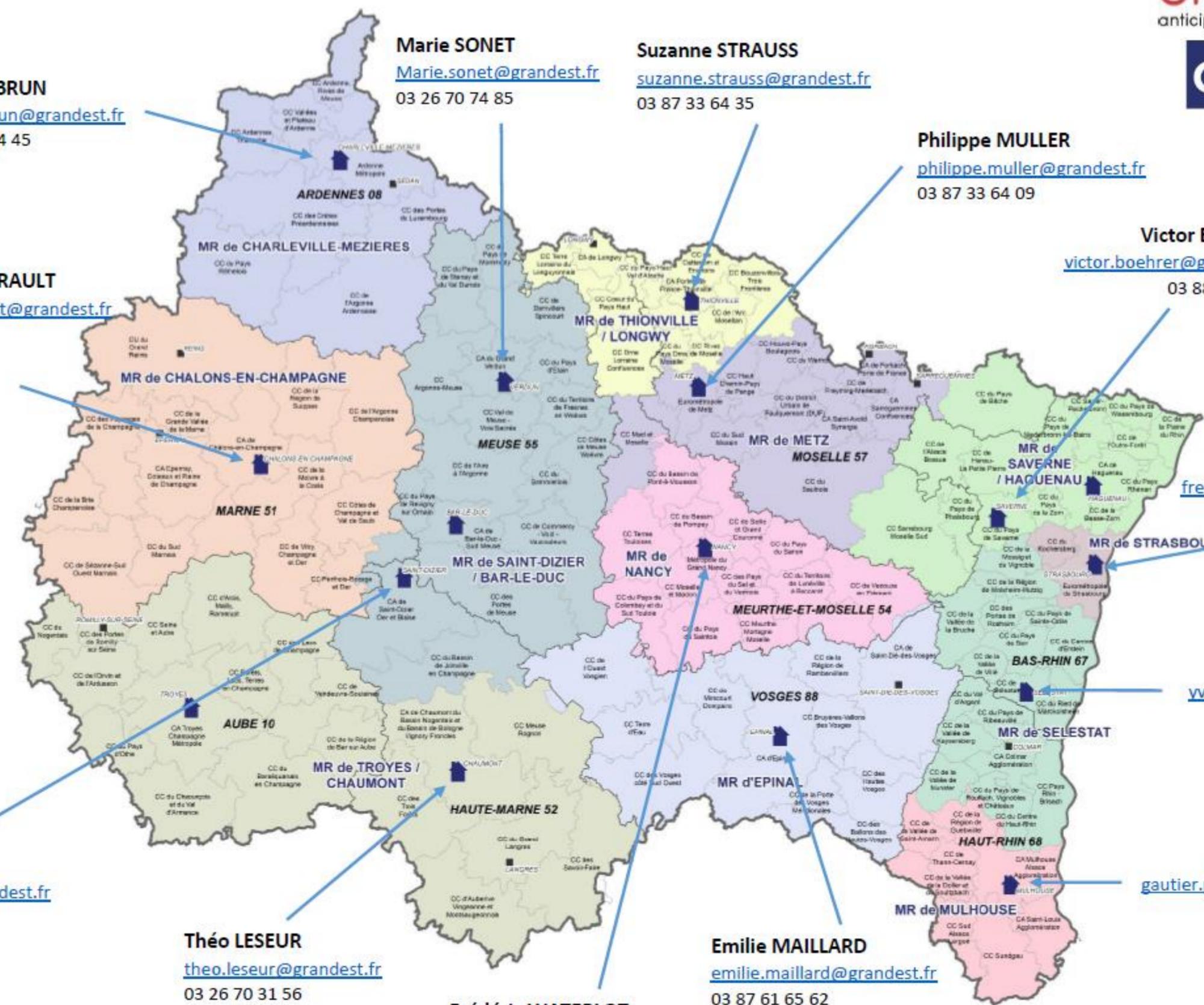
**Yves PFLEGER**  
[yves.pfleger@grandest.fr](mailto:yves.pfleger@grandest.fr)  
03 88 58 40 68

**Théo LESEUR**  
[theo.leseur@grandest.fr](mailto:theo.leseur@grandest.fr)  
03 26 70 31 56

**Emilie MAILLARD**  
[emilie.maillard@grandest.fr](mailto:emilie.maillard@grandest.fr)  
03 87 61 65 62

**Gautier PERRIN**  
[gautier.perrin@grandest.fr](mailto:gautier.perrin@grandest.fr)  
03 89 36 29 96

**Frédéric WATERLOT**  
[frederic.waterlot@grandest.fr](mailto:frederic.waterlot@grandest.fr)  
03 87 33 61 48



# Contacts ADEME par dispositif Energies renouvelables



- Énergies renouvelables

Chaleur fatale :

- Marie-Christine Dorst : [marie-christine.dorst@ademe.fr](mailto:marie-christine.dorst@ademe.fr)

Géothermie :

- 54, 57, 67, 68, 88 à SCHANG Eric [eric.schang@ademe.fr](mailto:eric.schang@ademe.fr),
- 08, 10, 51, 52, 55 à WYCKHUYSE Axel [axel.wyckhuyse@ademe.fr](mailto:axel.wyckhuyse@ademe.fr)

Solaire thermique :

- SCHANG Eric [eric.schang@ademe.fr](mailto:eric.schang@ademe.fr)

Bois énergie :

- Alsace à SARROUILLE Antoine [antoine.sarrouille@ademe.fr](mailto:antoine.sarrouille@ademe.fr),
- Lorraine à SORIANO France [France.soriano@ademe.fr](mailto:France.soriano@ademe.fr),
- Champagne-Ardenne à WYCKHUYSE Axel [axel.wyckhuyse@ademe.fr](mailto:axel.wyckhuyse@ademe.fr)

# Climaxion : les thématiques



- Efficacité énergétique et qualité environnementale des bâtiments



- Énergies renouvelables



- Mobilités durables



- Économie circulaire et économie de ressources



- Climat et démarches territoriales de développement durable

# Efficacité énergétique et qualité environnementale des bâtiments

Les aides ouvertes aux  
établissements médico-sociaux non  
lucratifs

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique

**climaxion**  
anticiper • économiser • valoriser

Financé par :

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ADEME**  
  
AGENCE DE LA  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE

La Région  
**Grand Est**

# Efficacité énergétique des bâtiments

## Les objectifs :

- **Sensibiliser et accompagner les acteurs** vers la maîtrise de l'énergie et la rénovation des bâtiments.
- Apporter un **soutien à la réalisation de bâtiments** performants énergétiquement au niveau des études et investissements.
- Soutenir la montée en **compétences des professionnels** et développer des **emplois non délocalisables**.

Accompagner  
les **projets ambitieux**  
(au-delà du réglementaire),  
avec  
une **vision globale** et  
**performante**



# Efficacité énergétique des bâtiments

## Diagnostic approfondi (avec instrumentation)

- Pour les établissements **non soumis** à l'obligation de réalisation d'un audit énergétique réglementaire.
- Etape préalable à l'élaboration d'un programme de travaux ou pour traiter de problématiques particulières nécessitant la mise en place de mesures.
- Taux d'intervention : jusque 70% d'aide
- Plafond 35 000 € d'aide
- Une seule aide par MOA



Contactez le chargé de mission Climaxion de votre territoire si vous envisagez de réaliser un **DIAGNOSTIC initial des bâtiments**

# Efficacité énergétique des bâtiments

Appel à projets « Rénovation exemplaire pour le bien vieillir en Grand Est »

- Ouvert aux **établissements publics ou privés non lucratifs d'accueil des personnes âgées**.
- Concerne les études et travaux de **rénovation énergétique** des bâtiments suivants :
  - Résidences autonomie**
  - EHPAD et EHPA**
  - Centre de Jour pour Personnes Agées
  - Etablissement Expérimental pour Personnes Agées
- Pré-candidature à déposer **avant le 14/01/2025** => par mail [reno-bienvieillir@grandest.fr](mailto:reno-bienvieillir@grandest.fr)
- Seulement **10 projets environ pourront être sélectionnés** (les plus ambitieux / réduction de la consommation énergétique du bâtiment)

# AAP Rénovation Exemplaire pour le Bien Vieillir en Grand Est

## Pour quels projets ?

- **Des projets de rénovation énergétique globale et performante** => réduction importante des besoins énergétiques + réflexion sur l'ensemble du bâtiment
- **Des projets plus ambitieux que les contraintes réglementaires** (+ anticiper les futures contraintes)

Les lauréats pourront bénéficier d'une aide financière de la Région  
**Jusque 200 000 € d'aide**

- Des projets élargis qui traitent a minima :
  - ❑ L'enveloppe du bâtiment (isolation, protections solaires, étanchéité à l'air)
  - ❑ La ventilation (qualité de l'air intérieur)
  - ❑ Les systèmes de chauffage et de froid
  - ❑ Le suivi des consommations d'eau et d'énergie
  - ❑ Les économies d'eau potable
  - ❑ Le confort d'été « responsable »
- Et qui peuvent intégrer aussi :
  - ❖ La végétalisation
  - ❖ La protection de l'eau et de la biodiversité
  - ❖ La sensibilisation des usagers du bâtiment

# AAP Rénovation Exemplaire pour le Bien Vieillir en Grand Est

Qui contacter ?

Région Grand Est :

**Isabelle Saladé**

Chargée de Mission Bâtiments durables

[reno-bienvieillir@grandest.fr](mailto:reno-bienvieillir@grandest.fr)

**Pour aller plus loin, télécharger sur le site de Climaxion :**

<https://www.climaxion.fr/docutheque/appel-projet-renovation-exemplaire-bien-vieillir-grand-est>

- l'appel à projet « Rénovation exemplaire pour le Bien Vieillir en Grand Est » :
- La trame de pré-candidature à remplir et à renvoyer par mail avec les pièces listées dans le règlement
  - ✋ Pour être éligibles, les marchés de travaux ne doivent pas être signés avant réception de la pré-candidature

# Energies renouvelables

## Les aides ouvertes aux établissements médico-sociaux non lucratifs

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique

**climaxion**  
anticiper • économiser • valoriser

Financé par :

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ADEME**  
  
AGENCE DE LA  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE

La Région  
**Grand Est**

# Energies renouvelables



## Les objectifs :

- Mobiliser les acteurs pour **susciter l'émergence de projets**
- Apporter un **soutien aux installations EnR** au niveau des études de faisabilité et des investissements
- Améliorer l'**acceptabilité** des projets
- Faciliter l'émergence de projets citoyens **participatifs**
- Garantir des **stratégies de développement respectueuses de l'environnement** (méthanisation, éolien)
- Contribuer à la bonne gestion des **réseaux** et aux solutions de **stockage**



Favoriser les  
projets  
mutualisés et  
participatifs

# Energies renouvelables : les aides possibles pour les établissements non lucratifs

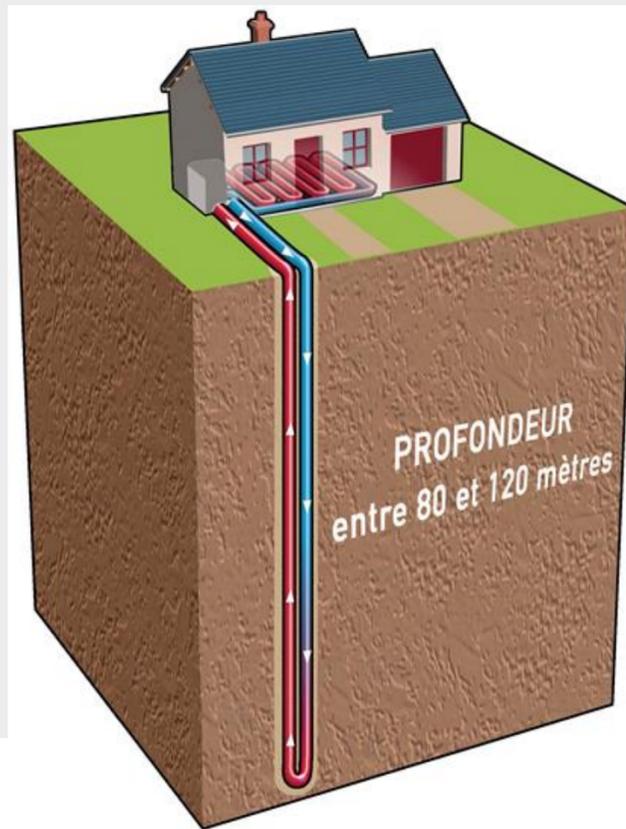
Solaire thermique

Géothermie

Réseaux de chaleur

Bois énergie

Photovoltaïque



# Energies renouvelables : pour quels usages ?

## Solaire thermique

- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Géothermie

- Eau chaude sanitaire
- Chauffage
- rafraichissement

## Bois énergie

- Chauffage
- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Photovoltaïque

- Production d'électricité



# Energies renouvelables : pour quels usages ?

## Solaire thermique

- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Géothermie

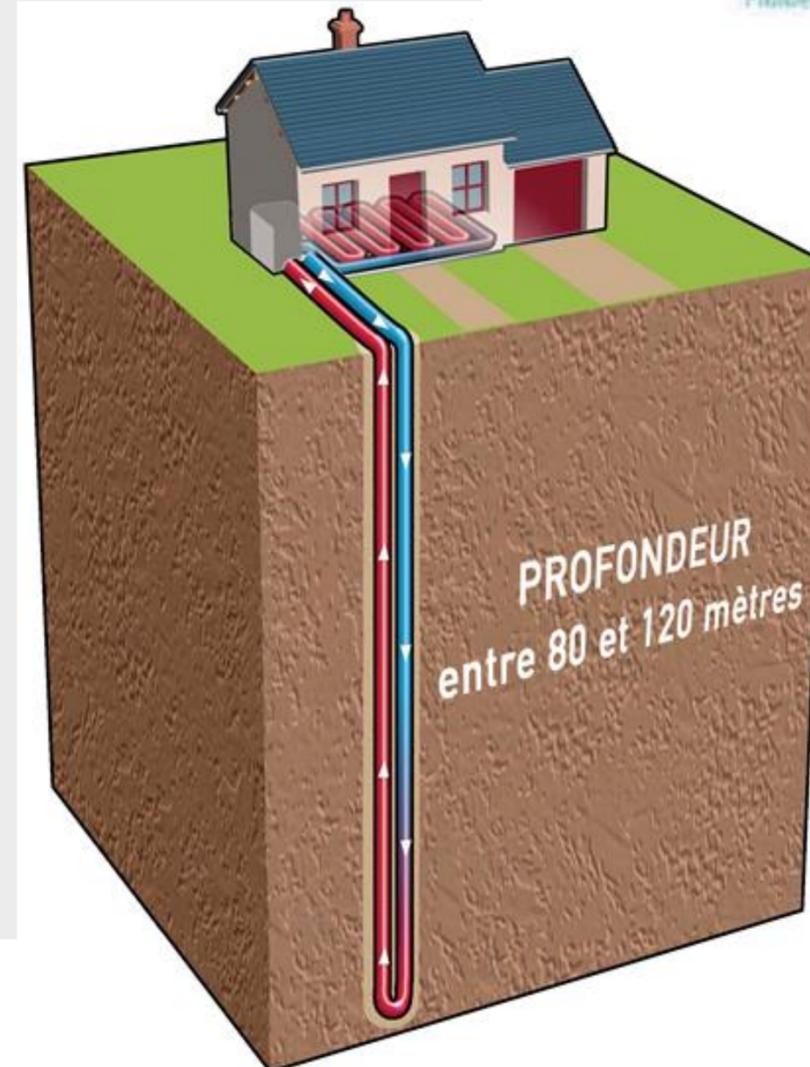
- Eau chaude sanitaire
- Chauffage (avec Pompe à chaleur)
- rafraichissement

## Bois énergie

- Chauffage
- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Photovoltaïque

- Production d'électricité



# Energies renouvelables : pour quels usages ?

## Solaire thermique

- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Géothermie

- Eau chaude sanitaire
- Chauffage (avec Pompe à chaleur)
- rafraichissement

## Bois énergie

- Chauffage
- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Photovoltaïque

- Production d'électricité



# Energies renouvelables : pour quels usages ?

## Solaire thermique

- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Géothermie

- Eau chaude sanitaire
- Chauffage (avec Pompe à chaleur)
- rafraichissement

## Bois énergie

- Chauffage
- Eau chaude sanitaire
- Réseau de chaleur

## Photovoltaïque

- Production d'électricité



# Energies renouvelables : trouvez le bon contact ADEME/REGION



Financé par :



- À propos
- Vous êtes ?
- Thématiques
- Ressources
- Réalisations
- Actus
- Agenda
- Contacts**

[Accueil](#)

## Trouvez votre interlocuteur selon votre profil

[www.climaxion.fr](http://www.climaxion.fr)  
**onglet Contacts**

Cliquez sur une des cibles ci-dessous pour trouver votre contact



Particuliers, copropriétés



Entreprises



Collectivités et associations



Bailleurs sociaux



Professionnels du bâtiment

# Soutien aux énergies renouvelables (sous conditions\*) :

## Solaire thermique

Permet de couvrir une partie importante des besoins d'eau chaude

## Géothermie de surface

Permet la production de chaleur et de froid renouvelable

## Bois énergie

S'adapte facilement aux systèmes de chauffage anciens  
À réserver aux petits et moyens projets

## Photovoltaïque sans vente au tarif d'achat réglementé

Autoconsommation individuelle ou collective  
Critère carbone sur les panneaux

Contact : ADEME ou REGION selon la puissance

Contact : REGION

Aide aux études\* Jusqu'à 70%

Aide aux travaux\*

\* Les conditions détaillées sont disponibles dans chaque dispositif d'aide. Consulter votre contact ADEME ou REGION

# Par où commencer ?

- 1. Etudes diagnostiques**
  - Pour mieux connaître son patrimoine
- 2. Rénovation énergétique : isolation et adaptation aux fortes chaleurs**
  - Pour réduire les besoins de chauffage et de rafraîchissement
- 3. Sobriété et bonnes pratiques**
- 4. Energies renouvelables et de récupération**
  - Pour réduire la consommation d'énergies fossiles



# Par où commencer ?

Tous les dispositifs, les contacts et les publications  
sur le site [climaxion.fr](https://climaxion.fr)

**climaxion**  
anticiper • économiser • valoriser

Compte **Climaxion** sur **facebook**, **linkedin** et sur  
**twitter**

# Vous cherchez des ressources ?

## Collectivités et associations

L'ADEME et la Région Grand Est, dans le cadre du programme Climaxion, accompagnent les collectivités et associations dans leurs projets de rénovation durable des bâtiments, d'études territoriales ou encore d'installation en énergies renouvelables.



## Climaxion vous accompagne



### Aides financières

Découvrez les aides qui vous sont dédiées



### Relais et partenaires

Des professionnels à votre écoute



### Contact

Trouvez le bon interlocuteur en fonction de vos besoins



### Docuthèque

En savoir plus sur la transition énergétique



### Vidéotheque

Climaxion en images

N'hésitez pas à consulter les ressources Climaxion : Vidéos, Fiches exemples, Podcast....

Retrouvez également toutes les aides de la  
REGION GRAND EST

ici :

<https://www.grandest.fr/aides/>



# Exemples : Dispositifs de soutien pour la ressource en eau et la gestion des inondations



La Région  
**Grand Est**

ACCUEIL > VOS AIDES RÉGIONALES > CHANGEMENT CLIMATIQUE ET IMPACT SUR LES RESSOURCES EN EAU ET LES MILIEUX NATURELS

## CHANGEMENT CLIMATIQUE ET IMPACT SUR LES RESSOURCES EN EAU ET LES MILIEUX NATURELS



La Région  
**Grand Est**

ACCUEIL > VOS AIDES RÉGIONALES > PRÉVENIR ET GÉRER LES INONDATIONS

## PRÉVENIR ET GÉRER LES INONDATIONS



# MERCI

La Région Grand Est et l'État accélèrent la transition énergétique

**climaxion**  
anticiper • économiser • valoriser

Financé par :

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ADEME**  
  
AGENCE DE LA  
TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE

La Région  
**Grand Est**



# CLÔTURE DE LA MATINÉE

**Par Catherine HUMBERT,**  
Directrice de l'Uriopss Grand Est



# DÉJEUNER SUR PLACE