



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2023



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION P.04

TEMPS FORTS 2023
P.06

**GOVERNANCE ET
ADHERENTS**
P.08

ORGANISATION INTERNE
P.11

SERVICES AUX ADHERENTS
P.13

**IMPLICATION DE L'URIOPSS DANS
LES INSTANCES TERRITORIALES**
P.22

COMMUNICATION / INFORMATION
P.26



RAPPORT FINANCIER P.33

ANNEXES P.40



Rapport moral et d'orientation par

Françoise MAGER, présidente de l'Uriopss Grand Est



Mesdames, Messieurs, chers amis,

Chaque année, l'exercice d'un rapport moral se fait par un retour, une relecture du ou des précédents rapports, dans le souci de saisir l'évolution du secteur des solidarités et de la santé, les points de changement et/ou d'amélioration des politiques publiques et de l'amélioration des conditions d'accompagnement des personnes fragiles et vulnérables.

Force est de constater que 2023, malgré quelques avancées, fut une année extrêmement difficile qui a mis en difficulté tout le secteur des solidarités. Le secteur de la protection de l'enfance subit une augmentation des besoins qui met en difficulté les établissements et leurs financeurs. La diversification des situations, l'accueil d'un public nouveau demandent une constante adaptation des accompagnements. Le vieillissement de la population avec des pathologies de plus en plus lourdes, l'augmentation des besoins d'intervention à domicile nécessitent davantage des moyens alors que le secteur est embolisé par l'augmentation des prix de l'alimentation et des matières premières et les difficultés de recrutement de salariés. Tous les secteurs sont impactés, depuis la petite enfance en passant par le secteur du handicap, de la pauvreté, la précarité, l'hébergement, pour ne mentionner que les principaux.

La fuite des compétences et le manque criant de personnel, pour certains secteurs jusqu'à 15% de postes vacants, reposent sur la question des rémunérations et pas seulement. La qualité de vie au travail, la formation initiale ou continue, le pouvoir d'agir des salariés, l'évolution du métier passent par une juste revalorisation des

salaires, dans l'équité et la reconnaissance par tous et pour tous.

Or, à ce jour, les financeurs publics n'ont toujours pas versé les revalorisations annoncées pour les exclus du Ségur. Quand va-t-on enfin solder cette injustice criante qui pénalise le secteur associatif ?

L'Uriopss, l'Uniopss regrettent vivement l'échec collectif de la mise en place d'un cadre conventionnel rénové, avancée qui permettrait une meilleure fluidité des carrières et une revalorisation équitable des métiers.

Tous les secteurs sont impactés par des budgets qui n'ont pas été abondés parallèlement à l'évolution des coûts de fonctionnement. Chaque association se voit contrainte de faire des demandes complémentaires de budgets, qui dans le meilleur des cas arrivent sous forme de mesures non reconductibles.

Quel directeur, quelle directrice est en mesure d'assurer une gestion équilibrée, prospective, qui ouvre des perspectives d'investissement, dans un système mouvant, déconstruit, parfois inégal selon le secteur d'intervention ou le département ?

Quelle directrice, quel directeur peut gérer des situations de déficit chronique tout en assurant une certaine sérénité au quotidien dans la structure qu'elle ou il gère ?

En une année, les secteurs de la santé et des solidarités ont connu trois ministres pour conduire les politiques publiques. Comment assurer une véritable continuité dans l'avancée et l'évolution des décisions ?

Que d'annonces non suivies d'effet. Que de difficultés à articuler les décisions avec les départements, les régions et l'Etat. Comment

les acteurs de terrain peuvent-ils s'inscrire dans une vision prospective positive ?

L'Uriopss s'est mobilisée en 2023 dans différents chantiers qui sont détaillés plus largement dans le rapport d'activité.

Néanmoins, quatre points saillants ont particulièrement mobilisé l'équipe de l'Uriopss et ses adhérents :

1. Premièrement, le secteur des personnes âgées :

- Mobilisation d'un groupe de travail des adhérents Uriopss Grand Est du secteur grand âge accompagné par la directrice de l'Uriopss pour dénoncer la situation critique du secteur. Plusieurs actions ont émaillé la seconde partie de l'année 2023 et se poursuivent en 2024
- Divers courriers et demandes de rendez-vous ont été adressés à l'ARS, la CEA et les Présidents de départements.
- Participation de M. BUZON et Mme MAGER à la conférence de presse nationale de l'Uniopss : « cri d'alarme des acteurs de la solidarité » le 12 décembre 2023
- Rencontre de directrice de l'ARS et la Présidente de l'autonomie 54 en décembre
- Mars 2024 : articles publiés par le groupe de travail Uriopss dans les DNA et l'ALSACE les 2 et 9 mars.

La mobilisation se poursuit actuellement par une demande de rendez-vous à la CEA et une reprise des contacts avec nos partenaires. Nous affirmons que la mobilisation doit être transversale, regrouper très largement les acteurs de terrain si nous voulons faire force dans un secteur beaucoup trop fractionné. Les voix individuelles n'ont que peu d'écho. C'est ensemble que nous nous ferons non seulement entendre mais également écouter.

2. Une contribution du conseil d'administration au projet stratégique de l'Uniopss

Le Conseil d'administration a rencontré Mme P. SITRUK (administratrice de l'Uniopss) et Christine CHOIGNOT (adjoindte à la direction de l'Uniopss) afin de recueillir le point de vue des administrateurs du Grand Est sur le rôle de l'Uniopss. A partir d'une grille de questions, les éléments recueillis sont venus alimenter le projet stratégique de l'Uniopss.

3. Le développement de la communication et le renforcement des liens avec nos adhérents

La lettre hebdomadaire d'information ciblant tous les secteurs et fonctions support, expérimentée en décembre 2022 a été bien accueillie et encouragée par nos adhérents. Nous avons donc poursuivi sa diffusion et confirmé l'embauche définitive de Marie GRETHEL en décembre 2023.

4. Le renforcement du développement territorial sur le Grand Est et particulièrement en Champagne-Ardenne.

Conscients que le déploiement en Champagne-Ardenne et en Lorraine demandait une analyse des opportunités et des freins, nous avons fait appel à un prestataire extérieur (DLA) pour mieux comprendre le contexte, les attentes des adhérents et non adhérents et mettre en perspective des solutions de déploiement. À la suite du retour des travaux en janvier 2024, le Conseil d'administration a souhaité retenir plusieurs axes de développement, notamment en instituant des équipes d'ambassadeurs qui rencontreraient les établissements. L'embauche d'un salarié qui pourrait être localisé en Lorraine par exemple permettrait une plus grande proximité et renforcerait le contact direct dans les institutions. Ces travaux sont en cours de développement.

Je souhaitais relever ces quatre axes de développement de l'Uriopss Grand Est, à l'instar des actions déployées et présentées dans le rapport d'activité, pour souligner le dynamisme de l'équipe de l'Uriopss et de son Conseil d'administration, la fidélité des adhérents et les travaux des commissions qui viennent étayer et renforcer les travaux à l'Uriopss.

Nous sommes des entreprises du secteur non lucratif dans le champ du secteur de l'économie sociale et solidaire. A ce titre, nous ne sommes pas seulement des opérateurs mais force d'analyse des dysfonctionnements et insuffisances et propositions d'améliorations, d'innovations.

Les valeurs qui nous rassemblent, la primauté de l'humain, la dignité de toutes et tous, l'égalité d'accès aux droits pour une vie en société solidaire sont les constituantes de notre engagement.

Merci de contribuer à cimenter ce qui fait l'ADN de nos associations.



TEMPS FORTS 2023

- **Interpellation des neufs Départements, de la Collectivité Européenne d'Alsace et de l'ARS Grand Est sur la situation financière des structures du secteur personnes âgées**
- **Réflexion et accompagnement au développement de l'Uriopss Grand Est sur les territoires par une mission DLA**
- **Nouveautés**

Dans la lignée de son projet stratégique 2022-2026, l'Uriopss Grand Est poursuit son développement en accentuant son rôle d'interlocuteur auprès des pouvoirs publics territoriaux, son rôle fédérateur d'associations du secteur et son soutien technique auprès des structures adhérentes.

L'année 2023 est la première année où l'Uriopss a compté 5 salariés dont deux conseillers techniques et une chargée de projets, permettant ainsi de développer son activité de services et ses mobilisations dans un contexte de crise du recrutement et d'inflation. En témoignent, les actions locales mises en œuvre grâce au renforcement de l'équipe.

■ INTERPELLATION DES NEUFS DEPARTEMENTS, DE LA COLLECTIVITE EUROPEENNE D'ALSACE ET DE L'ARS GRAND EST SUR LA SITUATION FINANCIERE DES STRUCTURES DU SECTEUR PERSONNES AGEES

- Démarrage d'une campagne d'influence auprès des Départements et de l'ARS Grand Est sur la question des difficultés financières chroniques des Etablissements et Services : envoi de courriers signés par 17 fédérations aux 9 Départements et CeA et rencontre avec la CeA, le Département de Meurthe et Moselle et l'ARS Grand Est. Une mobilisation qui se poursuit en 2024 avec un groupe de travail d'adhérents impliqués pour l'élaboration d'argumentaires.

■ REFLEXION ET ACCOMPAGNEMENT AU DEVELOPPEMENT DE L'URIOPSS GRAND EST SUR LES TERRITOIRES PAR UNE MISSION DLA

- Sollicitation du Dispositif Local d'Accompagnement, porté par France Active Grand Est, afin de bénéficier d'une mission d'accompagnement par un organisme externe. Cette mission a eu pour objectif de proposer des hypothèses réalistes de développement de l'Uriopss Grand Est sur les territoires et d'en évaluer leur coût. 5 jours de mission ont été financés par le DLA Grand Est.

■ NOUVEAUTES

- L'Uriopss siège au sein des 10 nouveaux Conseils de Territoire en santé
- Contribution au programme d'Accompagnement Global à l'Insertion des Réfugiés dans les Ardennes : élaboration d'un pré-diagnostic
- Nouveaux accompagnements CPOM CHRS
- Hausse de l'activité de formation
- Mutualisation renforcée avec les autres Uriopss
- Organisation d'un séminaire « Bien vivre en Etablissements pour Personnes Agées » grâce au soutien de la Fondation Bruneau, à destination des bénévoles, animateurs et directions d'ESMS
- Déploiement du nouveau logiciel Eudonet du Réseau Uriopss / Uniopss avec la migration de la base adhérents et la formation à l'utilisation du logiciel.
- Mise en place de l'application FORMDEV pour gérer l'activité de formation



GOUVERNANCE ET ADHERENTS

- **L'Assemblée Générale**
- **Les autres instances de gouvernance**
- **Les nouvelles représentations**
- **Les adhérents**

■ L'ASSEMBLEE GENERALE

21 juin 2023 : Une Assemblée Générale Ordinaire s'est déroulée, en présentiel à l'Institut des Sourds à Jarville la Malgrange ainsi qu'un CA destiné à élire les nouveaux membres du Bureau (instance réélue tous les deux ans).

Trois nouveaux membres ont intégré le Conseil d'administration par le biais de représentants de la Fondation COS, Relais 52 et Addictions France.

La composition du Bureau a évolué à la suite de la nomination d'un nouveau Vice-Président de Champagne Ardenne (A. BLIN-NOUVEAU) et de nouveaux assesseurs (E. REY, A. THIEBAUT et M. LORICH).

Une table ronde a abordé la question du développement de pratiques inclusives dans tous les secteurs du médico-social : enfance, handicap, personnes âgées et personnes en voie d'exclusion. Serge EBERSOLD, professeur au CNAM et plusieurs directeurs d'Etablissements ont pu exposer leurs nouvelles pratiques favorisant l'inclusion.



■ LES AUTRES INSTANCES DE GOUVERNANCE

Le Conseil d'Administration¹ s'est réuni les 15 mars, 21 juin et 6 novembre 2023.

Durant la séance du 15 mars, Mme Patricia SITRUK, administratrice de l'Uriopss et Christine CHOIGNOT, adjointe à la direction de l'Uriopss sont intervenues afin de recueillir le point de vue des administrateurs de l'Uriopss Grand Est sur leurs attentes vis-à-vis de l'Uriopss. Ce travail a été réalisé dans le cadre de l'élaboration du projet stratégique de l'Uriopss 2024-2026.

Le Bureau s'est réuni les 6 février, 5 juin, 22 septembre et 15 décembre 2023.

■ LES NOUVELLES REPRESENTATIONS

- 14 représentants désignés par l'Uriopss ont intégré les Conseils de Territoires en Santé des départements des Ardennes, Haute-Marne, Meurthe et Moselle, Meuse, Moselle, Bas-Rhin et Vosges.
- En fin d'année 2023, l'Uriopss a présenté la candidature de F. MAGER dans le cadre du renouvellement du CESER Grand Est.

■ LES ADHERENTS ²

Au 31 décembre 2023, l'Uriopss Grand Est compte 95 personnes morales adhérentes et cotisantes (contre 91 en 2022). Parmi ces personnes morales, 15 ne gèrent pas d'établissements et services. Les 80 autres personnes morales gèrent 523 Etablissements et Services (selon la base FINESS) contre 511 en 2022.

L'Uriopss Grand Est compte 7 nouveaux adhérents en 2023 : AIPAHM, AMIE MEUSE, ARPALE Résidence du Landsberg, CEP CICAT, Fonds Social Juif Unifié, un Etablissement Protection de l'Enfance du groupe SOS ainsi que l'IRTS de Lorraine.

¹ Cf. liste des membres du Conseil d'administration en annexe 1

² Cf. annexe 3: liste des adhérents-

Répartition des ESMS adhérents selon leur département d'implantation

L'Alsace concentre plus de la moitié (54,4%) des structures adhérentes, puis la Champagne Ardenne (21,4%) et la Lorraine (18,7%). En dehors des deux départements alsaciens qui enregistrent les plus forts taux d'adhésion compris entre 22 et 32%, suivent les départements de la Marne avec 8,8 % et de la Moselle avec 6,31% d'adhésion.

54 - Meurthe et Moselle	21	4,02%
55 - Meuse	15	2,87%
57 - Moselle	33	6,31%
67 - Bas-Rhin	166	31,74%
68 - Haut-Rhin	119	22,75%
88 - Vosges	29	5,54%
10 - Aube	12	2,29%
51 - Marne	46	8,80%
52 - Haute-Marne	27	5,16%
08 - Ardennes	27	5,16%

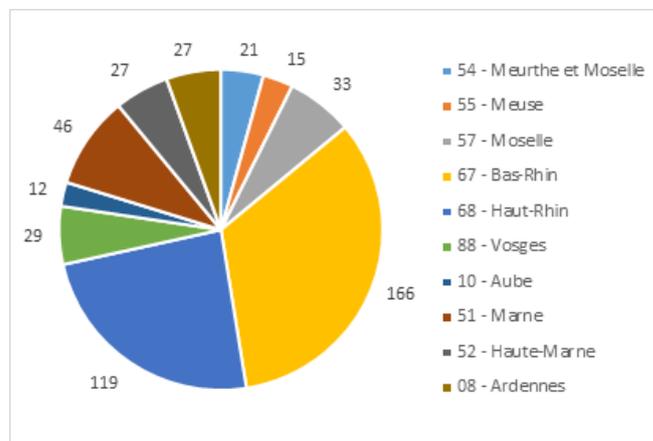


Figure 1 : Répartition des adhérents de l'Uriopss Grand Est par départements

Répartition des ESMS adhérents selon leur secteur d'activité

Le secteur du handicap (adulte et enfance) reste majoritaire. Suivent ensuite les secteurs du grand-âge, de la protection de l'enfance et de l'inclusion.

Handicap (enfance)	94	17,97%
Handicap (adultes)	129	24,67%
Grand âge et dépendance	70	13,38%
Protection de l'enfance	65	12,43%
Inclusion	56	10,71%
Publics spécifiques*	26	4,97%
Autres**	82	15,68%

* CSAPA, CAARUD, ACT, LHSS et LAM

** Etablissements multi-clientèles (SSIAD, SAAD, etc.) et divers (MJPM, etc.)

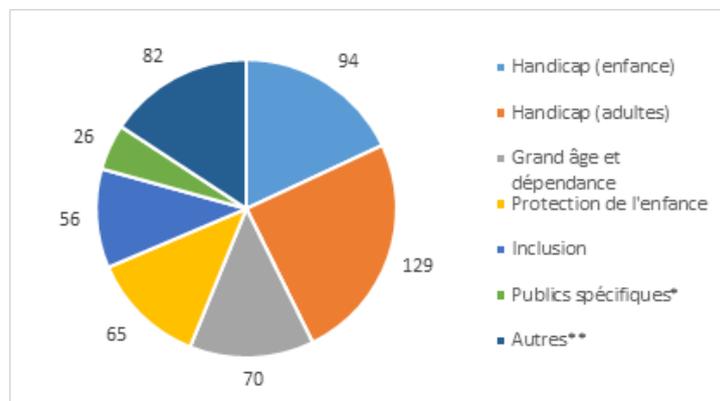


Figure 2 : Répartition des adhérents de l'Uriopss Grand Est selon leur secteur d'activité (année 2023)



ORGANISATION INTERNE

- **Les ressources humaines**
- **Les moyens matériels**



■ LES RESSOURCES HUMAINES

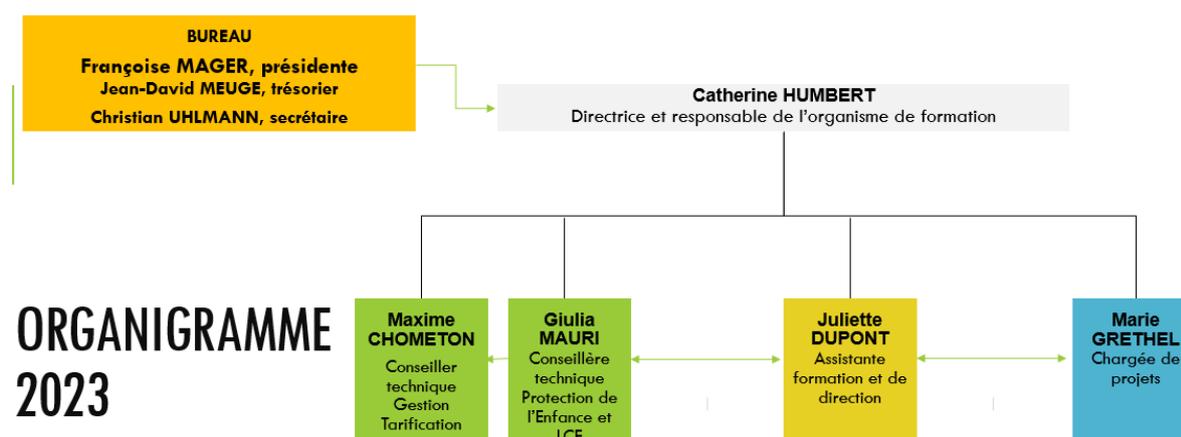
Au 1^{er} janvier 2023, l'équipe compte cinq salariés dont un en CDD sur le poste de chargé de projets. Ce poste a fait l'objet de renouvellement de CDD jusqu'au 31 décembre 2023 sur des missions différentes, telles que la migration des données adhérents dans le nouveau logiciel réseau (CRM EUDONET), l'organisation d'un séminaire financé par la Fondation Bruneau. L'embauche en CDI au 1^{er} janvier 2024 a été validée par le Conseil d'administration sur un poste intégrant une fonction d'assistance à la communication.

En fin d'année 2023, la conseillère technique Protection de l'Enfance et LCE a quitté ses fonctions. Ce poste bénéficiait d'un financement par la Région Grand Est dans le cadre du soutien apporté à l'emploi associatif.

L'équipe de salariés se compose au 31 décembre 2023 de 4 salariés :

- **Catherine HUMBERT, Directrice** (1 ETP - CDI)
- **Juliette DUPONT, Assistante de direction et de formation** en charge de la gestion des adhérents et de l'organisation des formations (1 ETP- CDI)
- **Maxime CHOMETON, Conseiller en gestion et tarification** (1 ETP - CDI)
- **Marie GRETHEL, Chargée de mission emploi, service civique et projets** (CDD)

Les salariés ont suivi des actions de formation portant sur EUDONET, le CRM du réseau Uniopss / Uriopss (3 salariés) et sur des actions de mise à jour de compétences en formation.



■ LES MOYENS MATERIELS

Dans le cadre d'un partenariat avec l'Association Adèle de Glaubitz, l'Uriopss Grand Est dispose de deux bureaux et de salles de réunions au siège de l'association à Strasbourg et de soutien administratif (appui à la rédaction de contrat de travail et conseil en droit social, gestion de la paie).



SERVICES AUX ADHERENTS

- **Conseils**
- **Accompagnements**
- **Mise à disposition du Service Civique**
- **Soutien aux projets des établissements et services**
- **Webinaires d'actualités**
- **Formation professionnelle**
- **Réseau Uniopss-Uriopss**

En 2023, les services aux adhérents se développent grâce à une offre de formation à distance mutualisée entre Uriopss, des webinaires d'information, des propositions d'accompagnement auprès des services de l'Etat, l'animation des adhérents relevant de la protection de l'enfance et de la lutte contre les exclusions par l'arrivée d'une conseillère technique sur ces secteurs.

■ CONSEILS

En droit social

Des « réponses » aux adhérents sur des questions juridiques relatives au droit social et au droit associatif sont apportées grâce à une **Plateforme juridique** dont l'accès est gratuit pour les adhérents. Cet appui a été assuré par deux conseillères en droit social de l'Uriopss Hauts-de-France.



En gestion et tarification

Le conseiller en gestion-tarification assure un accompagnement des adhérents du Grand Est sur toutes les questions relatives aux financements, notamment dans le cadre de la contractualisation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM). Il réalise des enquêtes sur les impacts de réformes tarifaires (financement des revalorisations salariales). Il contribue aux travaux nationaux ayant trait aux financements des structures (tarification des CHRS, des SAAD).

Dans le cadre de chaque campagne budgétaire, un webinaire dédié à la présentation et à l'explication du cadrage et des orientations est organisé.

Des réponses sont apportées aux interrogations des adhérents en lien avec le financement des établissements et services. Ces interrogations, adressées par courriel ou formulées dans le cadre d'une conversation téléphonique, portent notamment sur la négociation des CPOM, la procédure budgétaire, la transformation de l'offre.

Les échanges réguliers entre les adhérents et l'équipe de l'Uriopss alimentent les interpellations du réseau en direction des différentes autorités publiques compétentes sur le secteur social et médico-social. C'est particulièrement le cas de l'Agence Régionale de Santé, qui, à l'occasion des rencontres semestrielles, est régulièrement alertée sur les préoccupations des adhérents du réseau et, plus largement, des organismes gestionnaires (ex : financement adéquat des mesures de revalorisation ; impact de l'inflation).

Dans le cadre de mutualisation entre Uriopss, le conseiller technique Gestion-Tarification intervient ponctuellement auprès de plusieurs Uriopss (Bourgogne Franche-Comté, PACAC, Normandie, Bretagne) pour des webinaires d'actualités budgétaires ou lors des Journées de Rentrée du réseau. Il a également contribué à une intervention à la demande de l'UNIOPSS auprès du groupe BPCE.

En sus, il contribue à l'élaboration de la partie budgétaire du document de Rentrée Sociale 2023.

Protection de l'Enfance et Lutte contre les Exclusions

La Conseillère Technique a développé en 2023 des relations de proximité avec les adhérents du secteur de la protection de l'enfance et a pu organiser deux groupes de travail en Alsace.

Sur le champ de la lutte contre les exclusions, l'Uriopss poursuit son partenariat avec l'Uniopss et contribue au Groupe Régional Insertion et à la Commission Lutte contre les Exclusions.

La conseillère technique a pu également contribuer aux accompagnements CPOM CHRS dans les Ardennes sur les phases de diagnostic et de projets d'actions avec les équipes.

Elle a mené l'enquête de terrain auprès d'une trentaine d'acteurs associatifs des Ardennes et de services publics contribuant à l'intégration des Réfugiés dans le cadre du diagnostic pré-opérationnel AGIR (Accompagnement Global pour l'intégration des Réfugiés).

■ ACCOMPAGNEMENTS

CPOM CHRS

La mission d'accompagnement CPOM CHRS dans les Ardennes s'est poursuivie en 2023 avec des interventions auprès du CHRS Voltaire de la Mutualité Française des Ardennes et du CHRS de l'Espérance à Sedan.

En outre, la DDESTPP de la Haute-Marne a retenu l'Uriopss Grand Est pour accompagner ses services et les trois CHRS du département à la contractualisation en CPOM sur les années 2023 et 2024. En 2023, une réunion de lancement a été organisée à Chaumont afin de présenter la démarche aux structures concernées.

Diagnostic pré-opérationnel AGIR Ardennes (Accompagnement Global pour l'Intégration des Réfugiés)

La DDESTPP des Ardennes, dans le cadre d'une convention, a retenu l'Uriopss Grand Est afin d'élaborer le diagnostic pré-opérationnel du programme AGIR destiné à mobiliser les acteurs de l'intégration sur un territoire tels que les acteurs du logement, de l'insertion professionnelle, de la formation « Français Langue Etrangère », de la santé, de la mobilité et de la culture. Ce diagnostic a été l'occasion de rencontrer plus d'une trentaine d'acteurs locaux et de services de l'Etat à Charleville-Mézières et Sedan.

Ce diagnostic est intégré au lancement d'un marché public destiné à financer l'accompagnement global des réfugiés sur un département.

Il a fait l'objet d'une restitution lors d'une séance institutionnelle pilotée par le Directeur de la DDESTPP des Ardennes et le Secrétaire Général Adjoint de la Préfecture à Charleville-Mézières rassemblant tous les acteurs associatifs concernés.

Projet d'établissement

La résidence Personnes Âgées de Lingolsheim (Association ARPALÉ) a été accompagnée au cours du second semestre pour élaborer son projet d'établissement 2023 à la suite d'un renouvellement d'autorisation. Dans le cadre de cet accompagnement, l'association ARPALÉ a adhéré à l'Uriopss Grand Est.

■ MISE A DISPOSITION DE SERVICE CIVIQUE

Dans le cadre d'un agrément avec l'Uniopss, l'Uriopss Grand Est gère en direct les missions de service civique sur son territoire. Cette intermédiation, financée par l'Uniopss, permet de mettre à disposition des adhérents un « référent service civique » pour les soutenir dans les démarches administratives.

En 2023, l'Uriopss Grand Est a accompagné 50 jeunes volontaires engagés dans un service civique sur le territoire (contre 38 volontaires en 2022). Parmi eux, 16 ont débuté leur contrat en 2022. Sur l'année 2023, 34 nouveaux contrats ont été signés. Parmi ces 50 jeunes accompagnés sur l'année 2023, 28 ont terminé leur mission en 2023 et 22 la termineront en 2024.

Parmi ces volontaires, 78% sont des femmes (contre 74% en 2022) et 22% sont des hommes (contre 26% en 2022). Nous constatons le même nombre de jeunes hommes pour l'année 2023 que pour l'année 2022, soit 11 volontaires masculins.

En 2023, les demandes de mise à disposition représentent un volume de 56 volontaires recherchés (une demande de mise à disposition peut être réalisée par plusieurs volontaires). 37,5% des postes ouverts en 2023 ont été pourvus.

Ainsi, au 1^{er} janvier 2024, 36 postes restaient ouverts (5 issus de demandes de mises à disposition traitées de 2022 et 31 issus de demandes de mise à disposition traitées en 2023).

La mission « 1B – Favoriser l'accès aux droits, à la vie sociale, citoyenne et culturelle des personnes âgées et/ou en situation de handicap » reste majoritaire et représente 70% des missions proposées en 2023.

Les structures faisant les démarches de demande de mise à disposition souhaitent accueillir un seul volontaire (ce qui est le cas pour 54,5% des demandes en 2023). 30,3% des demandes correspondent à l'accueil de deux volontaires.

2023 aura également été l'occasion de consolider le partenariat de l'Uriopss Grand Est avec le dispositif Service Civique Solidarité Séniors (SC2S). Une procédure commune a ainsi été réalisée afin de permettre aux adhérents de l'Uriopss Grand Est de bénéficier de cet accompagnement complémentaire.

■ SOUTIEN AUX PROJETS DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES



Dans le cadre de l'opération « Amélioration de la qualité de vie des personnes âgées accueillies en établissement » menée par la Fondation JM Bruneau, sous l'égide de la Fondation de France, le partenariat « Uniopss / Fondation JM Bruneau » a été reconduit pour l'année 2023. Ce

partenariat engage l'Uriopss Grand Est à sélectionner, parmi ses établissements adhérents, des projets visant à améliorer la qualité de vie des personnes âgées en établissement (EHPAD, résidence autonomie, CHRS, FAM, MAS, maison relais ...).

En 2023, une enveloppe de 17 200€ a été répartie entre les 10 projets sélectionnés. 23 dossiers ont été reçus.

Les projets financés au bénéfice des adhérents de l'Uriopss Grand Est, EHPAD ou Services à domicile :

- 10 séances de promenade avec le triporteur
- Chorale intergénérationnelle en partenariat avec la Maison de la Petite Enfance

- Des séances de basket adapté d'une heure tous les 15 jours
- Des conférences et visites en vélo calèche à la découverte du patrimoine historique de Strasbourg
- L'achat de jeux sportifs d'intérieur et d'extérieur adaptés au sénior : La Boccia et le jeu de palets bretons
- Un Atelier « Le secret des plantes : héritages de nos grand-mère »
- Des séances d'activité physique adaptée avec l'intervention d'un chargé de prévention
- Des Ateliers de relaxation dynamique adaptés aux résidents vivant en EHPAD
- La création et l'aménagement d'un potager adapté aux capacités des personnes âgées résidents à l'EHPAD
- L'Intervention d'un clown relationnel

■ WEBINAIRES D'ACTUALITES

Ces webinaires permettent de convier les adhérents à un temps d'information sur des sujets d'actualité. Cette activité s'est développée dans le cadre de la mutualisation entre toutes les Uriopss. Au total, 10 sujets d'actualité ont pu être présentés en direct avec des intervenants spécifiques, destinés à soutenir les adhérents dans l'application de nouvelles réglementations au sein de leurs structures.



Ce webinaire sur la transition écologique a été l'occasion de faire :

- Un rappel des objectifs d'économies d'énergie, notamment en lien avec le dispositif « éco-énergie tertiaire »
- Une présentation des clés méthodologiques pour les atteindre
- Une description des aides et des solutions de financement

En partenariat avec l'ADEME, le Cabinet 23 JUIN, EnergiesDev Consulting, Crédit Coopératif, et le DLA.



Ce webinaire d'actualités budgétaires a présenté les éléments de cadrage de la campagne budgétaire en détaillant le calendrier de la procédure budgétaire, le financement des orientations nationales en faveur des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.

Par Maxime CHOMETON, Conseiller Gestion et Tarification de l'Uriopss Grand Est

Les webinaires mutualisés par d'autres Uriopss ont abordé les sujets suivants :

- Taxes locales : pilotez et optimisez vos charges
- Crises de l'énergie
- Les Événements Indésirables en ESMS
- Les Cyber-risques
- L'ESAT d'aujourd'hui et de demain
- Le code de justice pénale des mineurs : zoom sur la réforme, bilan et perspectives
- Services Autonomie à Domicile : enjeux et appropriation du cahier des charges.

■ FORMATION PROFESSIONNELLE

L'Uriopss Grand Est dispense une activité de formation et s'est engagée depuis 2021 dans la démarche de certification Qualiopi. En 2023, elle a validé son audit de renouvellement pour les actions de formation, conformes au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences.



L'offre de formation 2023

L'offre de formation vise principalement les fonctions supports pour des actions en inter ou en intra structures. Les thématiques proposées visent principalement la mise à jour des connaissances des professionnels en termes de :

- Gouvernance associative
- Direction et administration
- Comptabilité et finances
- Droit du travail, Ressources Humaines et management
- Communication
- Systèmes d'information

L'Uriopss Grand Est produit annuellement plusieurs nouvelles actions, sur des sujets d'actualités avec de nouveaux formateurs. Elle met à disposition de ses adhérents des offres de formation en classe virtuelle portées par d'autres Uriopss, lui permettant d'étoffer son offre.

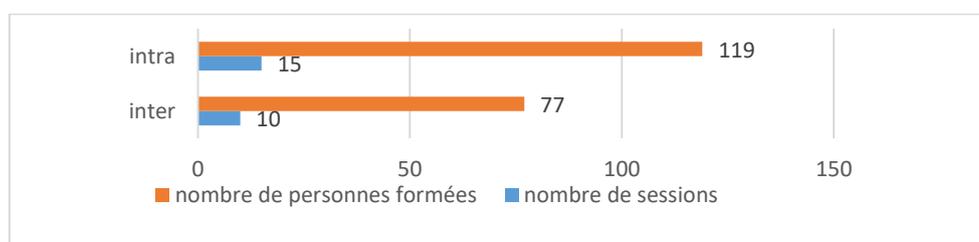
Parmi les nouveautés, les actions de formations « Promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance », « Construire sa marque employeur » et « Manager : gérer les situations RH délicates » ont notamment été sollicitées par les adhérents.

En 2023, Maxime CHOMETON, Conseiller gestion et tarification et formateur interne, a réalisé plusieurs actions sur son domaine pour le compte de l'Uriopss Grand est mais également pour d'autres Uriopss et pour l'Uniopss.

Les résultats de l'activité de formation

L'année 2023 a été l'occasion de réaliser 25 actions de formation, à la fois en présentiel et en classes virtuelles. Le nombre d'actions correspond au double des actions réalisées l'année précédente, grâce notamment aux demandes des adhérents pour des formations en intra structures.

Nombre de participants et de sessions réalisées en 2023



Les domaines de la Comptabilité / Finances et le Droit du travail / Ressources Humaines, qui demandent des mises à jour régulières sont prépondérants.

Les actions réalisées en inter-structures

1. **Actualité législative, jurisprudentielle et fiscale du secteur associatif en général et de celui des ESMS en particulier** par *Pierre MARX*, réunissant 10 participants le 9 février 2023.
2. **Etablissements et services pour Personnes Agées : Réussir la contractualisation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)** par *Maxime CHOMETON*. Cette journée a été réalisée pour 3 personnes le 6 mars 2023
3. **Etablissements et services pour Personnes en situation de handicap : Réussir la contractualisation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)** par *Maxime CHOMETON*. Cette séance a mobilisé 4 participants le 16 mars 2023
4. **Centres d'hébergement et de réinsertion sociale : Réussir la contractualisation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)** par *Maxime CHOMETON*. Cette session en distanciel a réuni 12 professionnels les 22, 23 et 24 mars 2023
5. **Réussir son recrutement via les réseaux sociaux** par *Nathalie WIRTH*. Cette première session a réuni 11 professionnels le 14 avril 2023 en classe virtuelle
6. **Promotion de la bienveillance et prévention de la maltraitance** par *Julie BUFFETEAU*, que 5 participants ont suivi le 15 juin 2023
7. **Managers : gérer les situations RH délicates** par *Nathalie WIRTH*, réunissant 11 participants le 2 octobre en distanciel
8. **Construire sa marque employeur** par *Nathalie WIRTH*. Cette session en distanciel a réuni 8 participants les 19 et 20 octobre 2023
9. **L'Autorisation des ESMS** par *Adrien NIETO (Uriopss Occitanie)*. Cette session en distanciel a été suivie par un participant Grand Est les 9 et 10 novembre 2023
10. **Élaborer un programme pluriannuel d'investissement et son plan de financement** par *Maxime CHOMETON*. Cette session a mobilisé 12 participants en distanciel les 6, 7 et 8 décembre 2023.

Les actions réalisées en Intra-structures

Ces actions sont réalisées sur sollicitation directe des adhérents.

11. **Gestion de la paie : CCN 66** par *Anne-Laure MALINGREY*. Cette journée a été réalisée pour 14 participants de l'APEDI Alsace les 1^{er} et 2 février 2023
12. **Evaluation : s'appropriier le nouveau dispositif d'évaluation de la qualité des ESMS** par *Matthieu DEMARQUEZ* auprès de PHILL le 2 février réunissant 5 participants.
13. **Evaluation : s'appropriier les modalités d'organisation et de pilotage de la démarche d'autoévaluation et d'amélioration de la qualité dans les ESMS** par *Matthieu DEMARQUEZ* auprès de PHILL pour 3 participants les 3 février et 6 mars.
14. **Etablissements et services pour Personnes en situation de handicap : Réussir la contractualisation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)** par *Maxime CHOMETON*. Cette séance a réuni 11 professionnels de l'APEDI Alsace le 9 mars.

15. **Etablissements et services pour Personnes en situation de handicap : Réussir la contractualisation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)** par *Maxime CHOMETON*. Cette séance a mobilisé 6 participants de l'ARSEA le 6 avril
16. **Promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance** par Valérie PASCAL, que 12 participants de l'APEDI Alsace ont suivi les 29 et 30 mars.
17. **Etablissements et services pour Personnes en situation de handicap : Réussir la contractualisation de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)** par *Maxime CHOMETON*. Cette séance a réuni 8 professionnels de Handicap Services Alister le 19 avril.
18. **Maîtriser les règles du Contrat à Durée Déterminée** par *Anne BIDO* auprès de 7 professionnels de Adavie les 28 février et 13 avril
19. **Appréhender l'EPRD et l'ERRD** par *Maxime CHOMETON*. Cette session a réuni 2 participants de la Fondation Saint Jacques le 24 mai.
20. **Promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance** par *Valérie PASCAL*, que 11 participants de l'APEDI Alsace ont suivi les 8 et 9 juin.
21. **Maîtrise des spécificités budgétaires et comptables en ESSMS** par *Jean-Louis LODOISK*, que 9 participants de l'Association Adèle de Glaubitz ont suivi les 22, 23, 29 et 30 juin.
22. **Initiation à la pratique de la comptabilité** par *Jean-Louis LODOISK*, que participants de l'Association Adèle de Glaubitz ont suivi les 3,4,5 et 6 juillet.
23. **Evaluation : Acquérir les connaissances et compétences pour animer la démarche d'autoévaluation et d'amélioration de la qualité dans les ESMS à une fonction de référent qualité** par *Matthieu DEMARQUEZ* auprès de PHILL pour 8 participants les 27, 28, 29 mars et 9 novembre.
24. **Promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance** par *Valérie PASCAL*, que 8 participants de l'APEDI Alsace ont suivi les 11 et 12 octobre
25. **Élaborer un programme pluriannuel d'investissement et son plan de financement** par *Maxime CHOMETON*. Cette session a mobilisé 11 participants de l'APEDI Alsace le 28 novembre 2023

Toutes ces actions ont fait l'objet de modalités de recueil de satisfaction « à chaud » de la part des participants. Le taux de satisfaction globale est de 18,71/20 (formations en intra) et de 18,75/20 (en inter).

■ RESEAU UNIOPSS- URIOPSS

Le Réseau se compose de 15 Uriopss et de l'Uniopss.

L'Uriopss Grand Est contribue aux travaux du réseau national en participant régulièrement aux conférences des Présidents d'Uriopss et de l'Uniopss, aux réunions de directeurs d'Uriopss, aux commissions et groupes de travail nationaux, intégrant des adhérents nationaux et des représentants des Uriopss par secteurs d'activité. Ces participations permettent de mieux relayer l'information aux adhérents par des notes et des synthèses, d'anticiper les

changements, de mobiliser le réseau sur des questions nouvelles, des projets de lois ou de décrets.



En outre, la présidente de l'Uriopss Grand Est siège au bureau et au conseil d'administration de l'Uniopss.

L'Uriopss Grand Est participe aux commissions nationales et à plusieurs groupes techniques :

- Commission Nationale Enfance, Familles, Jeunesse : P. WEHRUNG
- Conférence des Présidents et Conférence des Présidents et des Directeurs : F. MAGER et C. HUMBERT
- Conseil de Recherche et de Développement de la Prospective de l'UNIOPSS : C. HUMBERT
- Groupes de travail des directeurs d'Uriopss : C. HUMBERT
- Groupes de travail thématiques du Réseau Uniopss / Uriopss : formation (J. DUPONT) gestion tarification, droit social, (M. CHOMETON) hébergement logement, enfance (G. MAURI), communication et service civique (M. GRETHEL).



IMPLICATION DE L'URIOPSS DANS LES INSTANCES TERRITORIALES

■ ARS GRAND EST

La Direction de l'Autonomie, sous l'égide de Mme CAYRE, Directrice Régionale, organise des réunions d'échanges avec les Fédérations du secteur auxquelles participe et contribue l'Uriopss Grand Est invitée aux réunions des Fédérations, aux réunions thématiques, aux groupes de travail liés à l'élaboration du Schéma régional de santé.

Ces participations facilitent les échanges d'information avec les adhérents et la remontée de difficultés sur le terrain prise en compte par l'ARS Grand Est.

■ CONSEILS TERRITORIAUX DE SANTE EN GRAND EST

L'ARS Grand Est a souhaité modifier le périmètre des Territoires de Démocratie Sanitaire afin qu'ils correspondent à l'échelon de chaque département. Un appel à désignation a été lancé auprès notamment de l'Uriopss Grand Est, en tant que représentante des Personnes morales des Etablissements sociaux et médico-sociaux pour proposer 10 candidats titulaires et 10 candidats suppléants au sein des conseils territoriaux de santé. Le 27 janvier 2023, les représentants de l'Uriopss Grand Est³ étaient nommés par arrêté pour un mandat de 5 ans auprès de 8 Conseils territoriaux.

Les Conseils territoriaux de santé ont pour mission de :

- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi, et à l'évaluation du Projet régional de santé (PRS), en particulier concernant l'organisation des parcours de santé,
- Participer à l'élaboration du diagnostic territorial partagé en identifiant les besoins sanitaires, sociaux et médico-sociaux de la population tout en s'appuyant sur des données d'observation,
- Donner un avis sur le diagnostic territorial partagé et le projet territorial de santé mentale,
- D'être informés de la création des plates-formes territoriales d'appui à la coordination des parcours de santé, et de la signature des contrats locaux de santé,
- Veiller à conserver la spécificité des dispositifs et des démarches locales de santé fondées sur la participation des habitants.

Le Conseil territorial de santé peut adresser au directeur général de l'Agence Régionale de Santé des propositions pour améliorer la réponse aux besoins de la population sur le territoire, notamment sur l'organisation des parcours de santé.

■ LA CONFERENCE REGIONALE DE LA SANTE ET DE L'AUTONOMIE

La CRSA a rendu un avis sur le « Schéma Régional de Santé 2023-2028 » ainsi que le « PRAPS ».

L'Uriopss ayant suivi les débats en participant à de nombreux groupes de travail, s'est retrouvée dans [l'avis de la CRSA](#) sur le Schéma Régional de Santé qui « *insiste sur la nécessité d'une évaluation des effets des politiques publiques sur la santé de la population et les rendre aux publics afin que chacun puisse agir(..) La CRSA plaide en faveur d'une co-construction de l'évaluation afin d'ajourner ou reporter les projets ayant un impact négatif auprès de la population en vue de leur amélioration. La CRSA pourrait émettre un avis favorable sous réserve de la prise en compte des observations formulées par celle-ci et notamment de la mise en adéquation des ressources humaines et financières nécessaires à sa mise en œuvre et de l'animation territoriale dans sa déclinaison* ».

³ C.f liste des représentants URIOPSS Grand Est au sein des Conseils territoriaux de santé , annexe 2

■ CONSEIL ECONOMIQUE SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL EN REGION GRAND EST

En 2023, le [CESER](#) a renouvelé [ses membres](#) pour une nouvelle mandature 2024-2029. Parmi ses 180 représentants, l'Uriopss Grand Est a obtenu un siège au sein du 8^{ème} collège des associations représentant la vie collective de la Région, dans la catégorie santé et solidarité aux côtés de représentants de la CRSA, du Régime Local Alsace Moselle, de la Mutualité Française, de Mouvements Génération et de la Fédération Hospitalière de France.

Françoise MAGER a été désignée par la Préfète de Région en tant que représentante de l'Uriopss Grand Est. Elle est membre de la commission Europe et dispose d'une délégation à la CRSA et au CES Grande Région (Belgique, Luxembourg et Allemagne).

■ COMITE D'ENTENTE REGIONAL HANDICAP GRAND EST

L'Uriopss Grand Est a signé la charte de fonctionnement du Collectif d'Entente Régional Handicap Grand Est (CERHGE) et contribue aux réflexions et questions partagées par de nombreuses associations non gestionnaires d'Etablissements du secteur du Handicap. Ces échanges facilitent la compréhension des attentes des associations de soutien aux familles et aux personnes en situation de handicap vis-à-vis des Etablissements et Services.

Le CERHGE a également contribué à des remontées de terrain par rapport au Schéma Régional de Santé 2023-2028.

A l'initiative d'une étude sur la situation des personnes potentiellement en situation de handicap sur la Cité des Ecrivains de Schiltigheim, le CERHGE, en collaboration avec l'Uriopss Grand Est qui porte une convention avec l'Université de Strasbourg, dispose des résultats d'une enquête qualitative sur le terrain, menée par des étudiants.

■ MOUVEMENT ASSOCIATIF EN GRAND EST

L'Uriopss Grand Est contribue aux instances d'Alsace Mouvement Associatif et de l'Union régionale des Mouvements Associatifs, en parallèle de l'implication de l'Uriopss au sein du Mouvement Associatif national afin de soutenir les réflexions et défenses de ces organisations.

L'Uriopss Grand Est relaye notamment le programme de développement des compétences des bénévoles proposé par les Mouvements Associatifs d'Alsace, Lorraine et Champagne Ardenne. Un Observatoire des associations du territoire alsacien est en cours d'élaboration. Il s'agit de recueillir plusieurs indicateurs à partir de questionnaires adressés aux structures du secteur social et médico-social notamment.

■ CONSEIL LOCAL DE TRAVAIL SOCIAL ET DE DEVELOPPEMENT SOCIAL GRAND EST

L'Uriopss Grand Est participe aux travaux menés par le Conseil Local de Travail Social et de Développement Social qui regroupe une centaine d'acteurs du secteur social : professionnels de terrain, responsables de services sociaux des départements du Grand Est; écoles de travail social; fédérations et personnes accompagnées. Des groupes de travail ont été mis en place notamment sur la participation des personnes et l'attractivité des métiers.

En 2023, le CLTSDS a suivi l'évolution des travaux menés par le Haut Conseil en Travail Social, dont le président, Mathieu Klein a remis le [Livre blanc](#) du travail social au gouvernement.

« Ce livre blanc part du constat que le travail social n'a jamais connu une crise d'attractivité aussi intense dans son histoire : difficultés sérieuses de recrutement, turn-over, désaffection des jeunes générations pour les formations. Cette dégradation est une alerte sur la situation d'état d'urgence qui touche le secteur. Elle engendre également une baisse de la qualité des accompagnements et du service rendu à la population.

Passant des constats aux propositions, le livre blanc promeut une **revalorisation significative des métiers avec des actes de reconnaissance et des mesures qui redonnent du sens et un projet au travail social en faveur des personnes accompagnées** ».

■ INSTANCES DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN GRAND EST

CRESS Grand Est

Christian UHLMANN représente l'Uriopss au sein du Bureau de la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire en Grand Est. L'Uriopss participe à différentes actions menées par la CRESS, notamment celles liés à la valorisation des métiers du secteur social et médico-social.

Pôle ESS Strasbourg-Eurométropole

Le pôle ESS a organisé un Forum des Métiers porteurs de sens le 21 novembre 2023 à Strasbourg. L'Uriopss Grand Est a intégré le Comité de pilotage de cet événement.

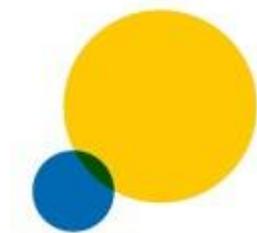
■ COLLECTIF SI ESMS GRAND EST

Dans le cadre du Ségur de la Santé, un collectif « Système d'Information » des ESMS en Grand Est s'est mis en place grâce à la collaboration de plusieurs fédérations et associations.

En 2023, l'Uriopss s'est impliquée au sein du comité restreint SI ESMS auquel a participé C. Humbert ainsi que plusieurs DSI d'associations. Ce lieu d'échanges est destiné à pouvoir accompagner collectivement les structures demandeuses et de diffuser de l'information sur tous les sujets liés à l'appel à projets Ségur numérique ESMS, la constitution de grappes, la cyber sécurité, les diagnostics de maturité SI, les Dossiers de l'Usager Informatisés, etc... Un projet de charte de fonctionnement a été co-construit avec les services de Pulsy et de l'ARS Grand Est. Cependant, les modalités de financement d'actions collectives n'ont pas encore été mises en œuvre en 2023.

■ AUTRES FEDERATIONS

Par le biais d'autres représentations, l'Uriopss Grand Est est en lien avec les têtes de réseau régionales telles que l'UNAPEI Grand Est, la FEHAP Grand Est, NEXEM, UNA Grand Est et la FNADEPA





COMMUNICATION INFORMATION

- **Outils d'information**
- **Interpellations des Départements/Collectivité Européenne d'Alsace et régionales sur le sujet des difficultés financières des Etablissements et Services**
- **Partenariats**
- **Séminaires et Manifestations**

■ OUTILS D'INFORMATION

Veille et diffusion d'informations

L'Uriopss Grand Est s'attache à diffuser régulièrement des informations aux adhérents grâce au réseau Uniopss-Uriopss et aux acteurs régionaux. Elle adresse régulièrement des notes d'informations, des comptes rendus des réunions auxquelles elle participe. En sus, les adhérents ont accès à des fiches techniques sur les sujets importants du secteur, rédigées par les conseillers techniques de l'Uniopss.

Outils d'information et de communication de l'URIOPSS

La revue mensuelle **TRAIT D'UNION GRAND EST** est mutualisée avec les Uriopss ARA et Bourgogne Franche Comté. Elle comprend des rubriques sectorielles et des rubriques Droit Social, Numérique et Gestion Tarification. Chacune des 3 régions y communique ses actions au niveau territorial.

- 10 numéros par an sont adressés sous format numérique gratuitement aux adhérents.
- Elle est lue en moyenne par 192 lecteurs par mois.



La Newsletter hebdomadaire **L'URIOPSS'ERVATEUR** :

- Une veille sectorielle est effectuée par les conseillers techniques et chargés de missions des Uriopss Nouvelle Aquitaine, Île de France et Grand Est.
- 46 éditions réalisées en 2023.
- Nombre moyen de lecteurs de 167 par semaine.



Le Site internet **www.Uriopss-grandest.fr** :

- Contient des informations nationales et régionales.
- L'agenda des événements.
- Une rubrique expertise spécifiquement réservée aux adhérents.

■ INTERPELLATIONS DES DEPARTEMENTS/COLLECTIVITE EUROPEENNE D'ALSACE ET REGIONALES SUR LE SUJET DES DIFFICULTES FINANCIERES DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Financièrement, de nombreux Etablissements et Services se sont vus confrontés à des situations inédites, résultat d'une conjonction entre les effets de l'inflation, les difficultés de recrutement et de recours massif à de l'intérim et en parallèle des financements sous-dimensionnés.

Dès le mois d'octobre 2023, faisant suite à une proposition prise lors d'un Conseil d'administration, un groupe de travail d'adhérents s'est réuni afin d'élaborer un courrier adressé à tous les présidents des Départements et CeA du Grand Est ainsi qu'à l'ARS Grand Est sur le sujet des EHPAD en crise. Ce courrier a été cosigné par 17 fédérations et associations adhérentes qui ont soutenu cette démarche d'alerte sur les risques encourus par les Etablissements de cessation de paiement ou de déficits chroniques liés à une insuffisance de financement, malgré un fonds d'urgence de 100 millions d'€ de la part de l'Etat.

Suite à l'envoi du courrier le 17 octobre, l'Uriopss Grand Est a reçu trois réponses et propositions de rencontres de la part du Département de la Meurthe et Moselle, de la Meuse et de l'ARS Grand Est.

Dans le même temps, l'Uniopss, grâce aux relais des Uriopss a lancé une enquête flash en novembre auprès de tous les ESMS de son réseau afin de recueillir les sujets de tension. Ainsi cette enquête flash « [Cri d'alarme des acteurs de la solidarité](#) » a fait l'objet d'une conférence de presse nationale à laquelle a participé M. S. BUZON, rendant compte de la situation des EHPAD.

Le 11 décembre, C. HUMBERT a rencontré Mme BOURSIER, Vice-Présidente du Département de Meurthe et Moselle et la directrice de l'autonomie sur le sujet des difficultés des EHPAD. Cependant le Département avait dès 2022 anticipé des difficultés et contribué financièrement aux structures en difficulté.

Le 12 décembre, une délégation de 6 membres de l'Uriopss composée de Mesdames HUGEL et HUMBERT, Messieurs S. BUZON (Emmaüs Diaconesses), J. CARAMAZANA (ABRAPA) C. MATRAT (FVDP), JC MICHAUD (UNA) rencontrait Mme V. CAYRE, Directrice Générale de l'ARS Grand Est et Mme A. GERBAUD, Directrice de l'Autonomie pour évoquer leurs situations. Durant cet échange, les membres de l'Uriopss ont partagé leurs interrogations quant aux critères d'attribution des CNR, de l'utilisation du fonds d'urgence de 8 millions sur le Grand Est, du recours massif à l'intérim sur des postes non pourvus dans la durée.

Le 19 décembre, la CeA invitait les présidents et directeurs de structures gestionnaires d'EHPAD pour écouter leurs difficultés et informer des mesures qui seraient proposées aux conseillers départementaux en commission permanente : avance de trésorerie de 6 mois, fonds d'urgence de 2 millions d'€, tarif différencié, label de bienveillance porté par la CeA.

A l'issue de ces annonces et rencontres, le Groupe de travail a poursuivi sa mobilisation avec pour perspective dès 2024 l'organisation d'une Conférence de presse inter-fédération.

■ PARTENARIATS

En 2023, les partenaires de l'Uriopss ont renouvelé leur soutien. Ce partenariat repose sur un échange d'informations et des actions de communication destinées à informer sur des sujets d'actualité impactant les associations. Il prend la forme de conventions annuelles.

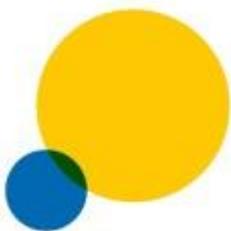
En 2023 le club des partenaires compte 6 organisations en région Grand Est avec lesquelles nous avons des liens de proximité. Ce partenariat nous permet de faire bénéficier aux adhérents de webinaires d'informations, voire d'organiser des interventions spécifiques en fonction de l'actualité et de présenter les enjeux du secteur.

Nous avons eu l'occasion de découvrir le Village de l'Innovation à Mulhouse, porté par le Crédit Agricole, soutenant des initiatives de l'ESS.

Dans le cadre du partenariat avec le Crédit Coopératif, l'Uriopss Grand Est est membre du club des ambassadeurs et participe au jury local qui attribue des prix de l'ESS aux associations candidates.



De gauche à droite en partant du haut : la Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne, le Crédit agricole Alsace Vosges, le Crédit Coopératif, Harmonie Mutuelle ESS, la Société Générale Grand Est.



■ SEMINAIRES ET MANIFESTATIONS

Rentrée sociale 2023 « Manager et fidéliser : un autre regard pour l'avenir des associations du secteur social et médico-social »

En 2023, deux journées de rentrée sociale se sont déroulées en présentiel à Strasbourg et à Bezannes près de Reims sur la problématique du management et de l'évolution des compétences dans le cadre de la convention collective unique en cours de négociation fin 2023. Ces deux journées ont rassemblé près de 80 personnes.

A Strasbourg



En haut de gauche à droite : M. CHOMETON (CT Gestion UROPSS GE) et C. HUMBERT (Directrice Uriopss GE), Y. SEYE (DRH).

En bas de gauche à droite : V. EICHWALD (Directrice du CSC Haguenau)

K. SABOUNE (Maître de Conférences); C. JOURNOU (CT Personnes Agées Uriopss PACAC).

A Reims- Bezannes



De gauche à droite : M. TRABANT (DGA Autonomie ARS Grand Est); Y. SEYE (DRH); C. HUMBERT (Directrice Uriopss GE); M. CHOMETON (CT Gestion Uriopss GE); S. LENOIR (DG Adjoint UNIOPSS).

Conférence et échanges : Bien vivre en Etablissement social et médico-social Fondation Bruneau

L'Uriopss Grand Est a souhaité organiser un temps d'échanges et de rencontres afin de présenter toutes les initiatives des associations destinées au bien vivre en établissement pour personnes âgées. D'une part, ce temps d'échanges a permis de révéler tous les projets financés par le programme de la fondation Bruneau en région Grand Est et d'autre part de valoriser les actions des bénévoles. Une conférence de Madame DAN FERRAND BECHMANN, sociologue et professeur émérite des universités sur le thème du « Comment mettre en place un bénévolat qui a du sens ? » a été l'occasion de valoriser le bénévolat et les différentes pratiques de bénévolat au sein d'associations, mais également de présenter un éventail varié d'actions possibles.

Cet évènement s'est construit en partenariat avec la FEP Grand Est et a eu lieu le 16 novembre 2023 à Strasbourg. Il a rassemblé 35 personnes aux profils variés : Représentants des instances publiques (la Collectivité Européenne d'Alsace, la CRSA et CDCA, ...), des professionnels des associations tels que des animateurs, des bénévoles et représentants d'association de bénévoles.



De gauche à droite en partant du haut : D. HEGE (Secrétaire Générale de la FEP GE); C. HUMBERT (Directrice Uriopss GE) et M. GRETHEL (Chargée de projets Uriopss GE); Dan FERRAND-BECHMANN (Sociologue); Raymond WOLF (Président de l'Association des bénévoles Bethesda Mulhouse); Renaud CARROUCHE (Animateur – Pôle Séniors des Diaconesses de Strasbourg); Géraldine HECHT (Réseau Apogées), Marine HAZEMANN (Service Civique Solidarité Séniors) et Edith KOPP (Bénévole).

Forum des métiers porteurs de sens



Ce projet est porté par le Pôle ESS Strasbourg Eurométropole de la CRESS Grand Est, avec le soutien de l'Uriopss Grand Est, l'URSIIE, la FAS Grand Est, l'Association Trans'versants, l'UDES, Activ'Action, la ville et l'Eurométropole de Strasbourg. Pour l'Uriopss Grand Est, l'enjeu reposait sur la mobilisation de nos adhérents afin qu'ils soient présents au Job-dating et qu'ils fassent parvenir des offres d'emploi actualisées.

C'est à Kaleidoscoop que s'est tenue la troisième édition du Forum des Métiers Porteurs de Sens, le 21 novembre 2023.

Le Forum – édition n°3 en quelques chiffres :

- Plus de 700 participants sur la journée
- Une centaine d'offres d'emploi et de missions service civique affichées en continu pour le secteur de la solidarité.
- Une dizaine de structures présentes pour le Job-dating
- Une quarantaine de structures de l'ESS mobilisées sur la journée.





RAPPORT FINANCIER EXERCICE 2023

La comptabilité de l'exercice 2023 a été tenue par le trésorier de l'Uriopss en lien avec la secrétaire ; les travaux de clôture ont été réalisés en collaboration avec la directrice. La révision des comptes a été effectuée le 8 avril 2024 par les personnes désignées à ce titre par l'Assemblée générale du 21 juin 2023.

■ COMPTE DE RÉSULTAT

Le compte de résultat de l'exercice 2023 présente un total de produits de 397 693,48 € pour un total de charges de 393 044,64 € présentant ainsi un résultat excédentaire de 4 648,84 € contre un déficit de 9 578,29 € en 2022.

Ce résultat s'explique principalement par une augmentation significative des produits liés aux actions de formation, journées d'étude et prestations de service, donc à l'activité propre de l'équipe de l'Uriopss.

En parallèle, les charges ont suivi une hausse marquée par l'inflation mais en cohérence avec l'évolution de l'activité et sans dérapage particulier.

Les produits

Les produits de l'exercice 2023 sont en augmentation de 18,0 % par rapport à 2022 , soit 25,5 % hors produits exceptionnels, notamment les reprises de fonds dédiés.

Produits	2023	soit	2022	2021	2020
cotisations & abonnements US	202 187,14	50,8%	192 288,46	189 905,53	157 587,06
journées & actions formation	59 729,46	15,0%	25 911,00	32 782,50	16 156,88
documents & presta. service	20 955,75	5,3%	8 492,13	9 168,52	3 073,48
subventions, partenariat & dons	63 004,85	15,8%	49 477,69	55 085,43	95 970,99
autres produits	51 816,28	13,0%	60 686,86	66 238,98	44 984,60
	397 693,48		336 856,14	353 180,96	317 773,01

Les recettes des actions de formation et d'animation, tous types confondus, sont en augmentation de 130,5% par rapport à 2022. Cela traduit une reprise significative de l'activité de formation et d'accompagnement de l'Uriopss Grand Est après les années Covid et la fusion, mais aussi le développement et la reconnaissance de l'offre proposée.

Les contributions ou participations apportées en soutien à des actions menées au niveau du réseau Uniopss sont en augmentation de 80% par rapport à 2022 ; elles concernent le service civique (10 347,50 €), le séminaire Bruneau (5 000,00 €) et le Groupe Réseau Insertion (3 986,35 €).

S'y ajoutent les prestations de service effectuées par le personnel de l'Uriopss Grand Est au profit d'autres Uriopss (13 537,85 €) ou en accompagnement d'associations (CPOM ou PE) ; elles sont en augmentation de 156 % par rapport à 2022.

Le niveau des cotisations et abonnements à l'Union Sociale est à nouveau en légère augmentation (+ 5,1%) avec des disparités selon les ante-régions : évolution encore des adhésions d'institutions d'Alsace (+ 6,3%) et surtout de Lorraine (+ 27,0%), mais baisse de celles de Champagne-Ardenne après une forte augmentation en 2022. Compte-tenu de l'augmentation des autres produits, les cotisations représentent désormais environ la moitié des ressources de l'Uriopss.

Le club des partenaires compte toujours 6 institutions dont 5 ont contribué au titre du Grand Est et 1 au titre de l'Alsace uniquement.

Les subventions proviennent de la DDETS 08 au titre du programme AGIR (14 321,00 €) et de la Région Grand Est en soutien à l'embauche d'un conseiller technique (9 600,00 €).

Les autres produits sont constitués surtout des reprises de fonds dédiés sur des subventions versées entre 2020 et 2022 non-utilisées en 2023 (cf. § passif au bilan) ; s'y ajoutent des dons (3 000,00 €) et les produits financiers de l'année (comptes livrets).

Les charges

Les charges de l'exercice 2023 sont en augmentation de 13,5 % par rapport à 2022, soit 19,2 % en neutralisant les provisions sur fonds dédiés et charges exceptionnelles.

Charges	2023	soit	2022	2021	2020
fonctionnement & activités	43 017,06	10,9%	38 461,78	32 767,98	39 736,13
sous-traitance & honoraires	32 930,77	8,4%	20 144,05	17 866,29	25 355,78
Uniopss	25 873,13	6,6%	24 800,60	27 743,59	25 917,96
personnel	256 440,39	65,2%	217 120,70	192 198,03	159 218,11
charges exceptionnelles	34 783,29	8,8%	45 907,30	64 530,86	62 872,32
	393 044,64		346 434,43	335 106,75	313 100,30

Les charges de fonctionnement et d'activité sont logiquement en augmentation par rapport à 2022 (12,4%) du fait de l'augmentation de l'activité elle-même, mais aussi des effets de l'inflation. Cela se traduit principalement sur les frais d'hébergement et de déplacements. De la même manière, les honoraires (principalement de formation) sont en nette augmentation (29 465,00€). S'y ajoutent les prestations liées à la qualification Qualiopi de l'Uriopss (2 566,80 €). La sous-traitance concerne uniquement des actions réalisées en co-gestion avec d'autres Uriopss (898,97 €).

De façon spécifique, les charges de structure proprement dites (administration & gestion) restent stables pour la 3^{ème} année consécutive (aux environ 18 000 €) ; elles comprennent les dotations aux amortissements.

Les charges de personnel sont en augmentation de 18,1% par rapport à 2022 en lien avec la pérennisation de l'effectif de l'équipe de l'Uriopss à 5 ETP sur quasiment toute l'année. Ce niveau de charges reste justifié et réaliste tant au regard des besoins que des moyens de l'Uriopss.

La cotisation à l'Uniopss, calculée selon les modalités déterminées au niveau national, correspond à 7% des produits de l'année N-2, hors produits exceptionnels (20 108,00 €). S'y ajoutent les abonnements à l'Union Sociale (refacturés en grande partie aux adhérents) ainsi que les coûts du document de rentrée sociale et celui de la plateforme numérique partagée au niveau du réseau des Uriopss hors immobilisations (2 264,19 €).

Les charges exceptionnelles sont principalement constituées d'engagements à réaliser sur des subventions reçues dont les actions n'ont pu être menées en 2023 (cf. § passif au bilan), ainsi que des charges sur exercices antérieurs et une créance devenue irrécouvrable.

■ BILAN

Le bilan de l'Uriopss Grand Est s'établit au 31 décembre 2023 à 210 654,18 €. La diminution par rapport à 2022 s'explique par la réduction des provisions liées aux fonds dédiés, la diminution de la valeur nette des immobilisations et l'impact du résultat déficitaire de 2022 sur le report à nouveau. Conformément à la décision de l'Assemblée générale du 21 juin 2023, le résultat déficitaire de l'exercice 2022, soit – 9 578,29 €, a été affecté en **report à nouveau**.

A l'actif

Les immobilisations corporelles et incorporelles comptabilisent la valeur nette (déduction faite des amortissements) du mobilier, du matériel informatique et des logiciels acquis pour le secrétariat ; elles comprennent également la quote-part de la plateforme numérique du réseau Uriopss afférente à l'Uriopss Grand Est.

Les immobilisations financières sont constituées de 100 parts sociales souscrites auprès du Crédit Coopératif.

Les créances sont constituées de participations à des journées de formation et règlements de conventions (prestations de formations notamment) encore à recevoir au 31 décembre. S'y ajoutent les participations de l'Uriopss encore à percevoir sur des actions 2023 (service civique, convention GRI...).

Les disponibilités comptabilisent la trésorerie détenue en comptes bancaires, livrets de dépôt et caisse ; la trésorerie disponible au 31 décembre 2023 se monte à 174 559,17 € Elles couvrent la totalité des fonds propres et des provisions inscrites au passif. La diminution relative par rapport à fin 2022 est à mettre en lien avec le montant des créances qui est supérieur à fin 2023.

ACTIF			PASSIF		
	2023	2022		2023	2022
Immo. matériels & logiciels	4 877,03	8 620,73	fonds associatifs	4 846,58	4 846,58
Immobilisations financières	1 525,00	1 525,00	réserves	41 825,24	41 825,24
créances adhérents/clients	12 328,29	282,00	report à nouveau	91 012,36	100 590,65
autres créances	16 998,34	19 984,97	résultat de l'exercice	4 648,84	-9 578,29
disponibilités	174 559,17	189 397,90	provisions	32 000,00	45 907,30
charges constatées d'avance	366,35	336,40	dettes fournisseurs	5 976,27	8 874,78
			dettes fiscales et sociales	30 344,89	27 680,74
	210 654,18	220 147,00		210 654,18	220 147,00

Au passif

Les fonds propres de l'Uriopss sont constitués des fonds associatifs, des réserves, des reports à nouveau des résultats précédents et de celui de l'exercice. Ils s'établissent à 142 333,02 € au 31 décembre 2023 contre 137 684,18 € au 31 décembre 2022.

Les provisions comprennent exclusivement des fonds dédiés constitués par les engagements à réaliser sur des subventions versées entre 2020 et 2022 et non encore utilisées au 31 décembre 2023, à savoir :

- ARS - 2020 (6 000 €) : analyse des besoins sociaux cité des Ecrivains Schiltigheim
- DDETS 55 - 2021 (21 000 €) : accompagnement CPOM des CHRS de la Meuse
- DDETS 08 - 2022 (5 000,00 €) : accompagnement Projets d'Etablissements en Ardennes

Les dettes fournisseurs comptabilisent les factures non parvenues ou en cours de règlement au moment de la clôture de l'exercice 2023 (5 976,27 €). Les dettes sociales et fiscales comprennent les cotisations sociales courantes à régler au titre du 4^{ème} trimestre 2023 (30 344,89 €).

COMPTE DE RESULTAT 2023							
CHARGES				PRODUITS			
	Réalisé 2023	BP 2023	réalisé 2022		Réalisé 2023	BP 2023	réalisé 2022
achats				ventes et prestations			
fournitures énergie	380,71	1 000,00	120,68	prestations de service	20 537,85	8 500,00	8 005,00
petit équipement	276,22	500,00	202,15	repas formations	355,00	800,00	432,00
fournitures administratives	262,78	500,00	816,59	revente documents	417,90	500,00	487,13
				journée de rentrée	9 970,00	9 000,00	9 430,00
services extérieurs				journées de formation	47 734,46	15 000,00	14 354,00
sous-traitance générale	898,97	6 000,00	5 524,44	conférences	150,00		220,00
locations immobilières	8 718,00	7 500,00	7 312,00	matinales d'information	1 520,00	300,00	275,00
location mobilières	890,77	1 000,00	533,28	actions partenaires	19 333,85	12 000,00	10 702,96
primes d'assurances	844,23	750,00	698,23	abonnements US	3 165,00	2 000,00	2 472,00
cotisations	1 230,00	1 500,00	1 480,00	autres actions de formation		1 200,00	1 200,00
Uniopss - cotisation	20 108,00	20 000,00	19 185,00				
Uniopss - doc. technique	1 621,74	1 500,00	1 499,92	subventions			
Uniopss - plateforme électronique	2 264,19	2 500,00	2 197,88	subventions région GE	9 600,00	9 600,00	
Uniopss - Union Sociale	1 879,20	2 000,00	1 917,80	subventions DDEETS	14 321,00	28 940,00	15 000,00
colloques, séminaires	5 797,00	6 000,00	6 541,91	subventions ASP			3 994,73
prestations extérieures	2 566,80			autres subventions		30,00	30,00
plateforme juridique		1 000,00	81,00				
honoraires	29 465,00	17 500,00	14 538,61	cotisations & collectes			
documentation	285,96	500,00	386,66	cotisations Alsace	134 758,68	127 000,00	126 757,39
cadeaux	590,00	350,00	357,44	cotisations Lorraine	40 807,27	33 000,00	32 111,95
plaquettes & doc. infos	324,00	2 000,00	2 170,24	cotisations Champ. Ardennes	23 456,19	30 000,00	30 947,12
publications & documents	3 100,00	2 000,00	1 829,80	club des partenaires	16 750,00	19 750,00	16 750,00
voyages & déplacements	9 872,06	6 500,00	6 168,00	dons	3 000,00	3 000,00	3 000,00
missions	987,86	500,00	557,98				
réceptions	2 089,55	1 500,00	1 057,13	produits financiers			
frais postaux	788,57	1 400,00	1 065,25	intérêts livrets	2 223,58	1 200,00	1 180,35
téléphonie	1 465,24	1 800,00	1 300,59				
services bancaires	640,28	550,00	506,79				
prestations informatiques	730,13	1 800,00	1 844,77	produits exceptionnels			
				produits sur ex. antérieurs	3 685,40		399,51
charges de personnel				reprise fonds dédiés ARS	2 200,00	2 200,00	18 000,00
rémunération salariés	137 348,16	132 400,00	118 851,90	reprise fonds dédiés DDEETS 08	8 000,00	8 000,00	37 307,00
charges sociales	108 467,46	110 800,00	89 765,05	reprise fonds dédiés CD67	3 800,00	3 800,00	3 800,00
autres charges de personnel	9 168,80	10 200,00	6 698,35	reprise fonds dédiés DDEETS 55	21 000,00	21 000,00	
formation	1 455,97	2 500,00	1 805,40	reprise fonds dédiés DDEETS 08	10 907,30	10 907,30	
charges exceptionnelles							
créances irrécouvrables	102,00						
charges sur ex. antérieurs	2 681,29						
dotations et provisions							
amortissement matériel	3 743,70	3 677,30	3 512,29				
engagement fonds dédié	32 000,00		45 907,30				
TOTAL CHARGES	393 044,64 €	347 727,30 €	346 434,43 €	TOTAL PRODUITS	397 693,48	347 727,30 €	336 856,14 €
Résultat	4 648,84 €	- €	- 9 578,29 €				

BILAN au 31 décembre 2023

ACTIF		PASSIF		
	2023	2022	2023	2022
Immobilisations corporelles			Fonds associatifs	
<i>matériel de bureau & informatique</i>	4 452,83	7 876,61	<i>dotation initiale</i>	4 846,58
Immobilisations incorporelles			Réserves	
<i>logiciels</i>	424,20	744,12	<i>réserve de trésorerie</i>	41 825,24
Immobilisations financières			Report à nouveau	
<i>parts sociales CC</i>	1 525,00	1 525,00	<i>report à nouveau créditeur</i>	91 012,36
			<i>report à nouveau débiteur</i>	100 590,65
Immobilisations	6 402,03	10 145,73	Résultat de l'exercice	4 648,84
				-9 578,29
Créances			Fonds propres	142 333,02
<i>clients formations</i>	12 328,29	282,00		
<i>conventions</i>	7 671,50	11 918,03	Fonds dédiés	
<i>Uniopss</i>	9 326,84	8 066,94	<i>engagement à réaliser / subv.</i>	32 000,00
Créances	29 326,63	20 266,97		45 907,30
			Provisions	32 000,00
Disponibilités				
<i>CC - compte courant</i>	18 878,22	25 527,59	Dettes fournisseurs	
<i>CC - livret A</i>	74 102,58	78 115,05	<i>conventions</i>	40,34
<i>BP - compte courant</i>	707,82	5 005,78	<i>Uniopss</i>	828,75
<i>BP - livret solidaire</i>	80 837,05	80 715,98	<i>factures non parvenues</i>	5 107,18
Caisse	33,50	33,50	Dettes fiscales et sociales	
Disponibilité	174 559,17	189 397,90	<i>Urssaf & autres organismes</i>	27 955,12
			<i>autres charges de personnel</i>	2 389,77
Charges constatées d'avance	366,35	336,40	Dettes	36 321,16
Charges constatées d'avance	366,35	336,40		36 555,52
TOTAL ACTIF	210 654,18 €	220 147,00 €	TOTAL PASSIF	210 654,18 €
				220 147,00 €

BUDGET PREVISIONNEL 2024							
CHARGES	BP 2024	CA 2023	BP 2023	PRODUITS	BP 2024	CA 2023	BP 2023
achats				ventes et prestations			
fournitures énergie	1 000,00	380,71	1 000,00	actions partenaires	12 000,00	19 333,85	12 000,00
fournitures administratives	500,00	276,22	500,00	prestation de service	28 000,00	20 537,85	8 500,00
petit équipement	500,00	262,78	500,00	journées de rentrée	9 000,00	9 970,00	9 000,00
				journées de formation	50 000,00	47 734,46	15 000,00
services extérieurs				repas formations	500,00	355,00	800,00
sous-traitance administrative	4 320,00	898,97	6 000,00	matinales	1 300,00	1 520,00	300,00
locations immobilières	8 800,00	8 718,00	7 500,00	conférences		150,00	
locations mobilières	500,00	890,77	1 000,00	séminaires			
primes d'assurances	880,00	844,23	750,00	revente documents		417,90	500,00
cotisations	1 500,00	1 230,00	1 500,00	abonnements US	2 000,00	3 165,00	2 000,00
Uniopss - cotisation	21 000,00	20 108,00	20 000,00	autres actions de formation			1 200,00
Uniopss - doc. technique	1 500,00	1 621,74	1 500,00				
Uniopss - plateformes élec.	3 500,00	2 264,19	2 500,00	subventions			
Uniopss - Union Sociale	1 600,00	1 879,20	2 000,00	subvention ARS			
colloques, séminaires	4 000,00	5 797,00	6 000,00	subventions Région GE	3 600,00	9 600,00	9 600,00
prestations extérieures	1 000,00	2 566,80	1 000,00	subvention DDCSPP 52			28 940,00
honoraires	46 000,00	29 465,00	17 500,00	subvention DDCSPP 08		14 321,00	
catalogues & imprimés	600,00	285,96	2 000,00	subventions ASP			
publications	3 000,00	590,00	2 000,00	autres subventions	23 000,00		30,00
documentation	400,00	324,00	500,00				
cadeaux	200,00	3 100,00	350,00	cotisations & collectes			
voyages & déplacements	11 000,00	9 872,06	6 500,00	cotisation adhérents Alsace	135 000,00	134 758,68	127 000,00
missions	700,00	987,86	500,00	cotisation adhérents Lorraine	40 000,00	40 807,27	33 000,00
réceptions	2 000,00	2 089,55	1 500,00	cotisation adhérents Champ. Ardennes	24 000,00	23 456,19	30 000,00
frais postaux	1 300,00	788,57	1 400,00	club des partenaires	13 750,00	16 750,00	19 750,00
téléphonie	1 500,00	1 465,24	1 800,00	dons	3 000,00	3 000,00	3 000,00
services bancaires	650,00	640,28	550,00				
prestations informatiques	2 200,00	730,13	1 800,00	produits financiers			
				intérêts livrets	2 260,00	2 223,58	1 200,00
charges de personnel				produits exceptionnels			
salaires & appointements	137 900,00	137 348,16	132 400,00	produits sur exercices antérieurs		3 685,40	
charges fiscales et sociales	115 360,00	108 467,46	110 800,00	reprise fonds dédiés ARS	2 200,00	2 200,00	2 200,00
autres charges de personnel	4 000,00	9 168,80	10 200,00	reprise fonds dédiés DDETS 08		8 000,00	8 000,00
formation	2 500,00	1 455,97	2 500,00	reprise fonds dédiés CD67	3 800,00	3 800,00	3 800,00
				reprise fonds dédiés DDETS 55	21 000,00	21 000,00	21 000,00
charges exceptionnelles				reprise fonds dédiés DDETS 08	8 000,00	10 907,30	10 907,30
charges sur exercices antérieurs		102,00					
charges sur op. gestion		2 681,29					
dotations et provisions							
amortissement matériel	2 500,00	3 743,70	3 677,30				
fonds dédiés		32 000,00					
TOTAL CHARGES	382 410,00 €	393 044,64 €	347 727,30 €	TOTAL PRODUITS	382 410,00 €	397 693,48 €	347 727,30 €
Résultat réel	- €	4 648,84 €	- €				



ANNEXES

- **Annexe 1 - Les membres du Conseil d'administration et du bureau**
- **Annexe 2 - Les représentants dans les instances**
- **Annexe 3 - Liste des adhérents 2023**

■ ANNEXE 1

Les membres du Conseil d'Administration Uriopss Grand Est à partir du 1^{er} juillet 2023

1. Collège Activité

Collège santé :

- Mathieu DOMAS (Réseau APA)
- Bertrand HOPFNER (Relais 52)
- Stéphane BUZON (Association Emmaüs-Diaconnesses)

Collège exclusion :

- Céline LACOTE (URAJH Grand-Est)
- Alain BLIN-NOUVEAU (Association Jamais Seul)
- Evelyne REY (Fédération de Charité – Caritas)

Collège handicap

- Christian UHLMANN (Institut Bruckhof)
- Jacques CELERIER (Institut des Sourds de la Malgrange)
- Pierre DUBUS (Association des Infirmes Moteurs Cérébraux Nord Est)

Collège personnes âgées

- Makhoulouf IDRI (Union territoriale mutualiste Lorraine)
- Jean CARAMAZANA (ABRAPA)

Collège enfance-famille

- Philippe WEHRUNG (ARSEA)
- Nadine BLOT (Résonance)

2. Collège Territoire

Collège Ardennes

- 1 poste vacant

Collège Aube :

- Alexandre THIEBAUT (Fondation COS)

Collège Marne :

- 1 poste vacant

Collège Haute Marne

- Philippe BOISSOIS (Association Bois l'Abbesse)

Collège Meurthe et Moselle :

- Bernard JAMBOIS (Association ADAPA 54)

Collège Meuse :

- 1 poste vacant

Collège Moselle :

- Nicole CHARPENTIER (Association Moissons nouvelles)

Collège Bas-Rhin :

- Françoise MAGER (Adèle de Glaubitz)
- Jean-David MEUGE (APEDI Alsace)

Collège Haut-Rhin :

- Richard GOETZ (Association ACCES)
- Michaël LORICH (Association Diaconat Béthesda)

Collège Vosges :

- Sébastien MARTINET (Fédération Médico-Sociale des Vosges)

3. Autres Collèges

Collège représentants nationaux :

- Damaris HEGE (FEP Grand Est)
- Djamel DIDI (Addictions France – Grand Est)

Collège personnes qualifiées :

- Jean-Louis BONNET (Fondation Vincent de Paul)

Les membres du Bureau à partir du 1^{er} juillet 2023

- Mme Françoise MAGER, Présidente
- M. Stéphane BUZON, Vice-Président Alsace
- M. Jacques CELERIER, Vice-Président Lorraine
- M. Alain BLIN-NOUVEAU, Vice-Président Champagne Ardenne
- M. Christian UHLMANN, Secrétaire
- M. Jean-David MEUGE, Trésorier
- M. Richard GOETZ, Trésorier adjoint
- M. Makhlouf IDRI, assesseur
- Mme Evelyne REY, assesseur
- M. Michael LORICH, assesseur
- M. Alexandre THIEBAULT, assesseur

■ ANNEXE2 - LES REPRESENTANTS DANS LES INSTANCES EN 2023

INSTANCES REGIONALES DE CONCERTATION ET DE CONSULTATION

INSTANCES	MANDAT	REPRESENTANT	SUPPLEANT
CRSA Grand Est « Prise en charge et accompagnement médico-sociaux » « Acteurs de la prévention »	26 Février 2020- 25 Février 2025	Jacques CELERIER <i>Directeur général de l'Institut des sourds de la Malgrange</i> 03.83.55.04.20 icelerier@ijsmalgrange.asso.fr Christophe MINET <i>Président AIMCNE</i> christianminet@me.com	Anne-Caroline BINDOU <i>Directrice générale de la Fondation Sonnenhof</i> 03.88.80.23.00 c.bindou@fondation-sonnenhof.org
PULSY (E Santé)	2021 -	Christian UHLMANN <i>Directeur de l'Institut du Bruckhof</i> 03.88.44.24.99 direction@bruckhof.org	
CESER Grand Est	2018 - 2023	Françoise MAGER <i>Présidente URIOPSS Grand Est</i> 06.26.79.31.36 francemager@gmail.com	
Comité Entente régional Handicap Grand Est	2019	Catherine HUMBERT <i>Directrice de l'URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 c.humbert@Uriopss-grandest.fr	
CRRH Grand Est	2021-	Catherine HUMBERT <i>Directrice de l'URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 c.humbert@Uriopss-grandest.fr	
Union des Mouvements Associatifs Grand Est	2023-	Catherine HUMBERT <i>Directrice de l'URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 c.humbert@Uriopss-grandest.fr	
ORS Grand Est	2018	Françoise MAGER <i>Présidente URIOPSS Grand Est</i> 06.26.79.31.36 francemager@gmail.com	
PJJ Grand Est	2019	P. WEHRUNG <i>Directeur SIE 67 –ARSEA</i> 06.45.47.52. 26 Philippe.wehrung@arsea.fr	
UDES Grand Est		Françoise MAGER <i>Présidente URIOPSS Grand Est</i> 06.26.79.31.36 francemager@gmail.com	
CRESS Grand Est	2023-	Christian UHLMANN <i>Directeur Institut le Bruckhof</i> 03.88.44.24.99 direction@bruckhof.org	

■ INSTANCES DEPARTEMENTALES DE CONCERTATION ET DE CONSULTATION

INSTANCES	MANDAT	REPRESENTANT	SUPPLEANT
CDCA			
CDCA CEA (Collectivité Européenne d'Alsace) – PA	2021-	Sylvie KELLER <i>Directrice Maison de Retraite du Sacré Cœur</i> 03.88.07.71.28 mdrsacrecoeur@wanadoo.fr	
CDCA CEA - PH	2021-	Catherine HUMBERT <i>Directrice de l'URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 c.humbert@Uriopss-grandest.fr	
CDCA 55			Benoît VORMS <i>Directeur ALYS</i> 03.87.34.43.43 benoit.vorms@alys.fr
CDCA 54	2020 -	Maxime CHOMETON <i>Conseiller technique et tarification URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 m.chometon@Uriopss-grandest.fr	Makhlouf IDRI <i>Directeur SSIAD/ESAD – Responsable Développement – UTML Lorraine</i> 06.09.13.13.85 m.idri@utml.fr
PDALPH - Commission appel à projet			
Commission des impôts directs et taxes sur CA / Direction des Finances publiques de Meurthe et Moselle	2020 -	Catherine HUMBERT <i>Directrice de l'URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 c.humbert@Uriopss-grandest.fr	
Commission DALO des Ardennes	2021-		Catherine HUMBERT <i>Directrice de l'URIOPSS Grand Est</i> 03.88.75.06.34 c.humbert@Uriopss-grandest.fr
Pôle ESS de l'Eurométropole de Strasbourg	2023 -	Christian UHLMANN <i>Directeur Institut le Bruckhof</i> 03.88.44.24.99 direction@bruckhof.org	

RESEAUX ET ORGANISMES DEPARTEMENTAUX

INSTANCES	MANDAT	REPRESENTANT	SUPPLEANT
ARS Grand Est			
Conseil Territorial de Santé des Ardennes	2023-2027	Sylvie DRON Directrice CHRS Voltaire – Mutualité Française Champagne Ardenne sdron@utrca.fr	Catherine HUMBERT Directrice Uriopss Grand Est c.humbert@Uriopss-grandest.fr
Conseil Territorial de Santé de la Haute-Marne	2023-2027	Philippe BOSSOIS Directeur Général Association Bois L'Abbesse	Maxime CHOMETON Conseiller technique Uriopss Grand Est m.chometon@Uriopss-grandest.fr
Conseil Territorial de Santé de la Meurthe et Moselle	2023-2027	Makhlouf IDRI Directeur SSIAD/ESA, Mutualité Française Lorraine m.idri@utml.fr	Jacques CELERIER, Directeur de l'Institut des Sourds de la Malgrange icelerier@ijsmalgrange.asso.fr
Conseil Territorial de Santé de la Meuse	2023-2027	Makhlouf IDRI Directeur SSIAD/ESA, Mutualité Française Lorraine m.idri@utml.fr	Maxime CHOMETON Conseiller technique Uriopss Grand Est m.chometon@Uriopss-grandest.fr
Conseil Territorial de Santé de la Moselle	2023-2027	Makhlouf IDRI Directeur SSIAD/ESA, Mutualité Française Lorraine m.idri@utml.fr	Françoise MAGER Présidente Uriopss Grand Est f.mager@Uriopss-grandest.fr
Conseil Territorial de Santé du Bas-Rhin	2023-2027	Stéphane BUZON Directeur Général Pôle Seniors Emmaüs Diaconesses sbuzon@diaconesses.fr	Angelina SELG Directrice Administrative et Financière Association Adèle de Glaubitz Angelina.selg@glaubitz.fr
Conseil Territorial de Santé du Haut-Rhin	2023-2027		Christine REISSER, Directrice EHPAD St Vincent, Association Adèle de Glaubitz christine.reisser@glaubitz.fr
Conseil Territorial de Santé des Vosges	2023-2027	Makhlouf IDRI Directeur SSIAD/ESA, Mutualité Française Lorraine m.idri@utml.fr	Sébastien MARTINET Directeur Général Fédération Médico-Sociale des Vosges s.martinet@fms88.com
ALFOREAS – IRTS Nancy/Metz		Françoise MAGER Présidente URIOPSS Grand Est f.mager@Uriopss-grandest.fr	
ESEIS	2019 -	Catherine HUMBERT Directrice de l'URIOPSS Grand Est c.humbert@Uriopss-grandest.fr	
Alsace Mouvement Associatif		Catherine HUMBERT Directrice de l'URIOPSS Grand Est c.humbert@Uriopss-grandest.fr	

■ ANNEXE 3 LISTE DES ADHERENTS 2023 (PERSONNES MORALES - COTISANTS DIRECTS)

- 1 Abrapa
- 2 ACCES Mulhouse
- 3 ACIS France - EHPAD La Compassion & EHPAD Beau Site
- 4 ADAPA Nancy
- 5 Adavie
- 6 AFTC Alsace
- 7 AIPAHM
- 8 Alys
- 9 APA Stratégie
- 10 Apedi Alsace
- 11 ARSEA
- 12 ASHPA - EHPAD de l'Arc
- 13 ASHPA - EHPAD Les Ecureuils
- 14 Association Accueillir et guider pour l'intégration (AGI)
- 15 Association Adèle de Glaubitz
- 16 Association Addictions France
- 17 Association d'aide aux IMC du Nord et de l'Est (IMC NE)
- 18 Association AMIE Meuse
- 19 Association APSIS Emergence
- 20 Association ARPALÉ – Résidence du Landsberg
- 21 Association Bienvenue Foyer du Parc
- 22 Association de gestion Emmaüs Diaconesses
- 23 Association de la maison de retraite du Petit Château
- 24 Association de la maison de retraite du Sacré-Cœur
- 25 Association de la maison de retraite Saint Léon
- 26 Association de la maison d'enfants Alphonse Oberle
- 27 Association de l'Hôpital Saint Joseph de Sarralbe
- 28 Association de réadaptation et de formation professionnelle (ARFP) - Centre de Réadaptation de Mulhouse
- 29 Association Diaconat Bethesda
- 30 Association Espoir
- 31 Association Falc-Pumuckl - Jardin franco-allemand
- 32 Association Handicap Services Alister
- 33 Association Horizon Amitié
- 34 Association Jamais Seul
- 35 Association L'Amitié
- 36 Association L'Ancre
- 37 Association La Nichée - MECS

- 38 Association L'Arche de Reims
- 39 Association Le Bercaill - MECS
- 40 Association Le Bois L'Abbesse
- 41 Association Le Champ de la Croix
- 42 Association Le Relais - Foyer d'action éducative
- 43 Association Les Sources - Foyer
- 44 Association Logement des sans abri (ALSA)
- 45 Association Marguerite Sinclair
- 46 Association Moissons nouvelles
- 47 Association PHILL
- 48 Association pour la formation, l'emploi et l'insertion des personnes handicapées (AFEIH)
- 49 Association Rayon de soleil de l'enfance (AIDESOC)
- 50 Association Résonance
- 51 Association Santé mentale Alsace - ESAT Trait d'union
- 52 Association SAREPTA
- 53 Association SOS Femmes Solidarités 67
- 54 ASSAGE
- 55 Centre d'accueil et de soins toxicomanes
- 56 CEP-CICAT
- 57 Centre de soins infirmier Bon Secours
- 58 École supérieure de Praxis sociale
- 59 ESEIS
- 60 Etablissement Oberlin
- 61 Fédération de Charité - Caritas Alsace
- 62 Fédération de l'Entraide Protestante (FEP) Grand Est
- 63 Fédération des ADMR de Meurthe-et-Moselle
- 64 Fédération des centres socioculturels du Bas-Rhin
- 65 Fédération médico-sociale des Vosges
- 66 Fondation Apprentis d'Auteuil
- 67 Fondation COS - Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelle Pasteur
- 68 Fondation de l'Armée du Salut – Dispositif jeunesse F&R Delcourt
- 69 Fondation de l'Armée du Salut – Le Bon Foyer
- 70 Fondation de l'Armée du Salut - Résidence Laury Munch
- 71 Fondation de l'Armée du Salut - CHRS Le Nouvel Horizon
- 72 Fondation le Phare - Institut pour déficients sensoriels
- 73 Fondation protestante du Sonnenhof
- 74 Fondation Providence de Ribeauvillé - EHPAD Saint-Antoine & EHPAD Sainte famille
- 75 Fondation Providence de Ribeauvillé - Etablissements Le Willerhof & Foyer d'enfants
- 76 Fondation Vincent de Paul
- 77 Fonds Social Juif Unifié (FSJU)
- 78 GES Coopelis

- 79 Groupe SOS - SAFE
- 80 Hospitalisation à Domicile de l'Agglomération Nancéienne (HADAN)
- 81 Institut protestant des enfants déficients auditifs Bruckhof
- 82 Institut Régional de Travail Social (IRTS) Lorraine
- 83 Institution des sourds de La Malgrange
- 84 Institut Saint Joseph Bellemagny
- 85 Les Petits frères des pauvres - Fraternité Régionale Grand Est
- 86 Mutualité française Champagne-Ardenne
- 87 Relais 52
- 88 Résidéïs
- 89 Secours populaire français
- 90 SSIAD du Val de Lorraine
- 91 UDAF des Ardennes
- 92 UDAF de la Marne
- 93 UNAFAM – Délégation Régionale Grand Est
- 94 Union territoriale mutualiste de Lorraine (UTML)
- 95 URHAJ Grand Est



URIOPSS GRAND EST
80, avenue du Neuhof
67100 STRASBOURG
Tél : 03 88 75 06 34
secretariat@Uriopss-grandest.fr

www.Uriopss-grandest.fr

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2023