Sécuriser le recours aux CDD et contrats intérimaires

Contexte

Les ESSMS font face à une perte d'attractivité des métiers avec une pénurie de candidats sur des fonctions pour lesquelles les salariés refusent de plus en plus les CDI proposés, et cherchent à avoir des CDD ou contrats intérimaires, pour des raisons de souplesse et financières.

Ces contrats, dits « d'exception » par rapport au CDI sont très encadrés par le code du travail et la jurisprudence, et font courir un risque pour l'employeur qui ne respecterait pas leur cadre juridique.

Objectifs : les participants seront capables de :

- Saisir le cadre juridique d'exception du CDD et contrat intérimaire
- Maîtriser les règles, de la rédaction du contrat à la fin du contrat
- Saisir les enjeux de requalification du contrat
- Appréhender les spécificités conventionnelles et l'expérimentation du CDD multi-remplacements

Programme

■ Le CDD

- Cadre juridique et cas de recours
- Formalisme du contrat
- Période d'essai
- Durée du contrat
- Succession et renouvellement du contrat
- Statut juridique du salarié en CDD
- Rupture du contrat

■ Le contrat intérimaire

- Cadre juridique et cas de recours
- Formalisme du contrat
- Durée de la mission
- Succession et renouvellement du contrat
- Statut juridique de l'intérimaire
- Rupture du contrat

■ Le CDD et le contrat intérimaire multi-remplacements

- Rappel du contexte
- Rédaction du contrat
- Illustrations

Date(s) et lieu :

10 et 11 juin 2024 de 14h à 17h30

Durée :

7 heures de formation réparties sur 2 classes virtuelles

Date limite d'inscription 31 mai 2024

Tarif (hors repas) :

Adhérent : 300 € / non adhérent : 600 €

Public(s), prérequis et modalités d'accès à la formation :

Responsables de service, fonctions RH, gestionnaires de paye

Formation sans prérequis

Disposer d'un ordinateur avec une connexion internet, un micro et si possible une webcam (voire un casque si espace de travail partagé).

Maîtriser les compétences numériques de base (navigation internet, messagerie)

Modalités et délais d'accès : voir CGV et bulletin d'inscription

Inscription 15 jours au plus tard avant la date de début de l'action

Pour toutes les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour voir comment nous pouvons adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels à l'adresse mail suivante : j.dupont@uriopss-grandest.fr

Méthodes pédagogiques

Méthode active alternant des apports théoriques et des études de cas pratiques.

Mise à disposition de ressources pédagogiques, dont supports de présentation

Méthodes et modalités d'évaluation :

Une évaluation des attentes des stagiaires sera réalisée au début de chaque session, au regard du programme de la formation. Au cours de chaque session, des temps de questions/réponses permettront de préciser à nouveau ces attentes, une évaluation des acquis en formation étant réalisée par le formateur ou la formatrice. En fin de session, une évaluation à chaud sera remise à chaque stagiaire pour connaître leur satisfaction et évaluer leurs acquis.

Une évaluation à chaud de la satisfaction du formateur ou de la formatrice sera également réalisée à l'issue de chaque session. Enfin, une évaluation à froid, adressée au(x) supérieur(s) hiérarchique(s) quelques mois après chaque session, permettra d'évaluer la progression des stagiaires dans l'exercice de leurs fonctions.

Intervenants :

Lucie Appel, Juriste droit social à l'Uriopss Nouvelle-Aquitaine

Nombre minimum de participants :

5 personnes

Nombre maximum de participants :

12 personnes

Uriopss Grand Est - 80 avenue du Neuhof - 67100 Strasbourg - Tél. : 03 88 75 06 34 - Fax : 03 88 65 80 07

secretariat@uriopss-grandest.fr / www.uriopss-grandest.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44 67 064 6867 auprès du préfet de région Grand Est. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
N° SIRET 852 510 411 00014

Spécificités de la formation à distance :

Moyens et méthodes pédagogiques :

Classe virtuelle de 7 heures, incluant des exercices d'application, des simulations ou des études de cas.

Moyen d'assistance technique lors des séquences de formation à distance :

Un contact sera adressé au participant afin de l'aider en cas de problèmes techniques lors de la connexion ou de l'utilisation des outils de formation à distance. Il est pour cela demandé de se connecter 15 min avant le début effectif de la classe virtuelle.

Modalités d'assistance pédagogique lors des séquences de formation à distance :

Des plages de questions-réponses sont prévues avec le formateur. Les difficultés rencontrées lors des travaux à réaliser entre les séquences de classe virtuelle seront discutées en début de séquence de classe virtuelle.