



URIOPSS GRAND EST

PROJET STRATÉGIQUE

2022-2026



80 AVENUE DU NEUHOF- 67 100 STRASBOURG
TÉL : 03.88.75.06.34
www.uriopss-grandest.fr



Le réseau URIOPSS/UNIOPSS est né à la suite des lois de Protection Sociale de 1945. L'Union Nationale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux (UNIOPSS) a été fondée en 1947.

A la suite, trois entités régionales sont nées sur le territoire du Grand Est : en Alsace, Lorraine et Champagne Ardenne.

A partir de 2015, suite à la loi d'organisation territoriale (Loi NOTRe) des rapprochements entre URIOPSS se sont organisés dans la perspective de la constitution d'une URIOPSS en Grand Est créée en 2020.

Les nouveaux statuts de l'URIOPSS Grand Est ont redessiné un équilibre entre une représentation de l'ensemble des territoires, des secteurs d'activités emblématiques (Personnes Agées, Personnes en situation de Handicap, lutte contre l'Exclusion , Santé, Enfance et Famille), des représentants d'adhérents nationaux et des personnes qualifiées. Le Conseil d'administration est composé d'une trentaine d'adhérents.

L'URIOPSS Grand Est regroupe plus de 120 personnes morales, associations ou fondations.

Ses ressources sont issues pour plus de la moitié des cotisations de ses membres, puis de prestations de services et d'accompagnement à destination de ses adhérents majoritairement, de subventions par projets et de financements privés.

L'URIOPSS dispose d'une équipe de salariés qui assurent des activités d'information, de formation, de conseils, d'accompagnement, d'organisation d'événements , de soutien aux projets des structures.

L'URIOPSS EST UN LIEU DE PLURALISME ET DE SOLIDARITE ENTRE TOUS LES ACTEURS DU SECTEUR SOCIAL, SANITAIRE ET MEDICO-SOCIAL.

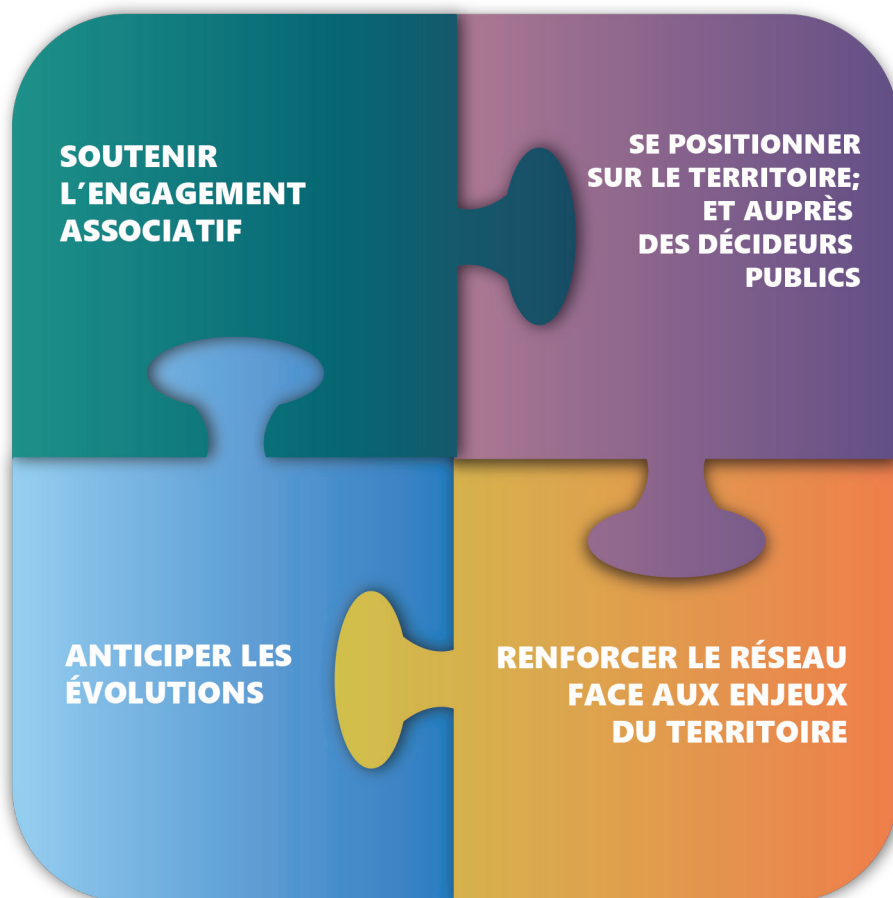
2022-2026

UN PROJET STRATÉGIQUE

Afin de faire face aux enjeux à venir auxquels sont confrontées les associations de solidarité et de se développer sur le Grand Est, l'URIOPSS souhaite renforcer son positionnement stratégique.

Ce projet est le fruit de réflexions partagées par les administrateurs de l'URIOPSS Grand Est.

Dans un contexte de crises sur le plan sanitaire, de faible attractivité des métiers du secteur, de réformes de financements et de nouveaux besoins sociaux, quatre axes stratégiques ont été priorités.



AXE 1

SE POSITIONNER SUR LE TERRITOIRE ET AUPRÈS DES DÉCIDEURS PUBLICS

Afin de faire bénéficier les décideurs publics de l'expertise d'un réseau plurisectoriel, qui croise les intérêts des personnes accompagnées et la pertinence des dispositifs d'accompagnement mis en oeuvre, il est vital pour l'URIOPSS de se faire connaître, en tant que lieu d'articulation, de réflexion et de catalyse. Ainsi, l'URIOPSS souhaite s'inscrire dans des logiques de co-construction des politiques publiques territoriales avec les collectivités territoriales et les services déconcentrés de l'Etat.

Cet axe est porté par les administrateurs et les adhérents dans le cadre de fonctions de représentations au titre de l'URIOPSS. Tous les membres peuvent être consultés afin de construire des arguments, d'objectiver les situations, remonter des données qui permettront d'élaborer des positionnements et des propositions.

OBJECTIFS

ACCROÎTRE la représentation des adhérents auprès de toutes les instances, et ceci sur les problématiques sociales, médico-sociales, sanitaires et organisationnelles

ENCOURAGER la participation des personnes

CONNAÎTRE les positions des adhérents afin de défendre collectivement leurs intérêts

CONSTRUIRE des argumentaires communs en prenant en compte la diversité des interlocuteurs, professionnels, institutionnels ou grand public

VALORISER l'expertise et les compétences du réseau
Elaborer une communication pour une stratégie de lobbying et de défense des intérêts du secteur non lucratif

AXE 2

RENFORCER LE RÉSEAU FACE AUX ENJEUX DE TERRITOIRE

L'URIOPSS est un acteur de liens entre les associations du territoire et les décideurs publics. L'URIOPSS anime son réseau par sa communication, sa veille active, rallie des partenaires qui peuvent soutenir les initiatives des associations/fondations adhérentes; contribue à une vision globale des appels à projets, des regroupements entre structures, des contractualisations avec les différents financeurs.

Ce réseau a une fonction d'alerte en lien avec la tête de réseau nationale UNIOPSS et les décideurs publics. Pour exemple, la problématique du déficit d'attractivité des métiers dans le secteur n'est pas qu'un enjeu au niveau de l'association : elle peut trouver également des

solutions à un niveau collectif.

L'URIOPSS contribue à construire des modalités de réponse pertinentes pour tous ses membres. Elle recherche des moyens pour les soutenir dans les situations spécifiques qu'elles rencontrent. Elle permet de créer des alliances avec des organisations non gestionnaires, des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire, des syndicats et toute autre forme collective structurée ou non qui peuvent contribuer à l'amélioration de l'accompagnement. Elle peut mobiliser la démarche de prospective dans des périodes où le questionnement sur le sens est au cœur des préoccupations.

OBJECTIFS

DÉVELOPPER une dynamique d'adhésion, particulièrement sur les territoires de la Lorraine et de la Champagne Ardenne en tenant compte de l'activité des adhérents

PERMETTRE un ruissellement des connaissances du local au national

PROMOUVOIR les actions organisées dans les territoires

PORTER des projets transversaux

CRÉER les alliances nécessaires avec d'autres fédérations pour des stratégies communes de défense des intérêts du secteur social, médico-social et sanitaire.

AXE 3

ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS

Le secteur social, médico-social et sanitaire porté par des associations et fondations est confronté à des courants qui impactent fortement le sens de ses actions et son devenir. Comment évoluer face à certaines tendances qui peuvent entraîner des changements profonds telles que la logique consumériste, gestionnaire, de désinstitutionnalisation, de formes libérales du travail, de crise sanitaire, de crise de l'emploi, d'évolution des politiques sociales et sanitaires, de l'évolution du modèle de protection sociale ?

L'URIOPSS s'informe, se documente et analyse les enjeux par secteurs, avec pour appui l'échelon national et ses commissions théma-

tiques et l'échelon local avec les adhérents et leurs modalités d'évolutions sur le terrain.

La veille d'information et la communication sont des enjeux stratégiques pour le réseau, non seulement dans une logique d'application réglementaire mais également dans une perspective d'analyse critique et de propositions. Anticiper l'avenir sans le subir.

OBJECTIFS

TENIR une veille stratégique et technique et informer les adhérents

RASSEMBLER les différents acteurs et les différents projets afin de proposer une démarche collective d'innovation

ANTICIPER l'évolution des modèles économiques face au secteur médico-social lucratif

FAVORISER la transition numérique

DÉVELOPPER l'innovation au coeur des pratiques RH (fidélisation, attractivité des métiers, management,)

S'IMPLIQUER dans la prise en compte de démarches RSE et Développement Durable

ENRICHIR l'offre d'accompagnement et de formation pour faciliter la transformation des pratiques ; répondre au défi de la digitalisation

MUTUALISER les moyens (humains et techniques) au sein du réseau URIOPSS/UNIOPSS et des autres réseaux

ORGANISER des séminaires et formations pour les adhérents

S'ALLIER à de nouveaux partenaires

AXE 4

SOUTENIR L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF

L'engagement associatif est au cœur du fonctionnement des associations de solidarité et du développement de projets locaux. Cependant d'autres formes collectives éclosent. Elles portent du sens et se font entendre sans forcément rejoindre les dynamiques associatives locales. Dans un courant consumériste et de performance de l'action publique, com-

ment soutenir un engagement associatif qui pourrait, confronté au renouvellement de générations, s'essouffler ? Cette tendance ressentie par de nombreuses associations du secteur est pour l'URIOPSS une question de fond à laquelle le réseau tente de répondre de manière active.

OBJECTIFS

ENGAGER l'URIOPSS au sein des divers réseaux régionaux : CRESS, CESER, Collectifs thématiques,

FAIRE participer les adhérents à ces réseaux

MOBILISER les adhérents au sein des réseaux nationaux,

VALORISER l'engagement bénévole par une reconnaissance

COMMUNIQUER sur le bien-fondé du mouvement associatif professionnel

PROJET STRATEGIQUE URIOPSS GRAND EST

Un projet qui s'inscrit dans un contexte global sur les dix départements du Grand Est

4 AXES D'INTERVENTION
UN RÉSEAU DE PLUS DE 600 ETABLISSEMENTS ET SERVICES
PLUS DE 20 000 PROFESSIONNELS

