



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2019

TEMPS FORTS

2019

- Le développement d'activités en LORRAINE : journées de formation, matinales d'informations juridiques, rencontres avec la direction de l'Autonomie au sein du Conseil départemental de Meurthe et Moselle, conférence sur la stratégie de levée de fonds co-organisée avec la FEHAP Nancy
- La Contribution aux « grands débats » organisé à la suite du mouvement des Gilets Jaunes par le réseau : organisation de débats au sein des Associations d'Aide à Domicile ABRAPA et Réseau APA pour des contributions de la part des personnes âgées
- L'implication de l'URIOPSS Grand Est dans l'organisation d'un colloque sur l'« Europe sociale » porté par l'UNIOPSS au sein du Conseil de l'Europe à Strasbourg, dans le cadre des élections européennes
- La mobilisation des adhérents dans le cadre de l'appel à projets IEJ - FSE de la Région Grand Est destiné à insérer les Jeunes sans emploi et sans formation dans les métiers présents au sein des ESMS
- La mobilisation des équipes au sein des Groupes de travail régionaux issus de la Déclinaison de la Stratégie de Lutte contre la Pauvreté : Référent de Parcours, Travail Social
- Le renforcement des Service Civique du réseau Uniopss/Uriopss
- Une fusion de l'URIOPSS Alsace Lorraine au sein de l'URIOPS Grand Est opérationnelle au 1^{er} janvier 2020.
- La **dissolution volontaire de l'URIOPSS Alsace Lorraine** lors de l'AG Extraordinaire du 17 décembre 2019



GOVERNANCE, ORGANISATION, FONCTIONNEMENT

Les instances de l'URIOPSS Alsace Lorraine ont été fortement impactées par le calendrier mis en place pour une fusion absorption au sein de l'URIOPSS Grand Est. Durant le second semestre 2019, les représentants des associations ont été impliqués au sein de deux entités morales : l'URIOPSS Alsace Lorraine et l'URIOPSS Grand Est. Cette dernière disposant d'un Conseil d'administration le 14 juin 2019

Comités de pilotage, conseils d'administration et Assemblées Générales Ordinaire et Extraordinaire ont été organisés pour finaliser le processus juridique le 17 décembre 2019. A cette date, l'URIOPSS Alsace Lorraine a été dissoute.

Les Assemblées Générales

28 mai 2019 : Une Assemblée générale ordinaire s'est déroulée afin d'approuver l'activité 2018, le rapport moral de la présidente F. MAGER et les comptes 2018. Dans la perspective de l'absorption par l'URIOPSS Grand Est en fin d'année, le mandat des administrateurs a été prolongé jusqu'à la date de l'absorption en décembre 2019.

17 décembre 2019 : Une Assemblée générale extraordinaire a acté la fusion de l'URIOPSS Alsace Lorraine au sein de l'URIOPSS Grand Est qui a entraîné la dissolution volontaire de l'URIOPSS Alsace Lorraine. Le quorum au 2/3 requis pour cette procédure a été atteint avec 135 voix sur 197.

Le Conseil d'administration

En 2019, le Conseil d'administration se composait de 28 membres issus des ante-régions Alsace (20 membres) et Lorraine (8 membres). Durant l'année 2019, quelques postes vacants, suite au départ de certains membres ont été pourvus.

- L'ARSEA a désigné en remplacement de M. Christophe MECHINE, M. Philippe WEHRUNG.

Le Conseil d'administration s'est réuni les 8 février, 28 mai 2019 et 16 octobre. Le deuxième semestre 2019 a été une période de transition vers la finalisation des opérations de fusion absorption pour un transfert opérationnel au 1^{er} janvier 2020.

Composition du Conseil d'administration au 1^{er} janvier 2019¹

Les principaux sujets abordés en 2019

- Les modalités de fusion
- Les projets de traité de fusion, l'audit social de l'URIOPSS Alsace Lorraine

¹ Cf. liste des membres du Conseil d'administration en annexe 1

- Les statuts de l'URIOPSS Grand Est
- La composition d'une nouvelle gouvernance, représentative des 10 départements du Grand Est et des 5 secteurs d'activité : Personnes Agées, Handicap, Enfance et Famille, Exclusion, Santé
- Les activités de formation, d'accompagnement et de séminaires,
- Le suivi financier.

Les membres du CA de l'URIOPSS Alsace Lorraine se sont également positionnés pour rejoindre le Conseil d'Administration de l'URIOPSS Grand Est lors de l'AG de cette dernière le 14 juin. 19 administrateurs de l'URIOPSS Alsace Lorraine sur 28 ont été élus dans les quatre collèges (territoires, activités, personnes qualifiées et représentants nationaux).

Nous tenons à remercier tous les membres du Conseil d'administration de l'URIOPSS Alsace Lorraine qui ont soutenu l'activité pendant de nombreuses années.

Le Bureau

La vie statutaire a représenté 3 réunions de Bureau les 8 janvier 6 mai et 16 septembre.

Le Bureau de l'URIOPSS Alsace Lorraine était composé de : Mmes Hellal et Mager, Messieurs Buzon, Jambois, Goetz, Méchine et Meugé. M. Méchine qui a occupé pendant plus de sept années la fonction de secrétaire a été remplacé au cours du second semestre par Monsieur Wehrung.

Durant le 1^{er} semestre 2019, quatre membres du Bureau ont également participé aux réunions du Comité de pilotage destiné à la création de l'URIOPSS Grand Est, animé par Hugues FELTESSE (UNIOPSS) et réunissant les URIOPSS Alsace Lorraine et Champagne Ardenne : Messieurs Uhlmann, Buzon, Méchine et Madame F. Mager.

Les représentations

L'URIOPSS Alsace Lorraine assure 35 représentations² au sein d'instances institutionnelles territoriales dont les groupements de communes, départements et la région Grand Est.

Parmi les représentations assurées, l'année 2019 a apporté quelques changements avec la nomination de Monsieur IDRI (UTML) à la CDCA 54. Monsieur Philippe Wehrung (ARSEA) siège au sein de la Commission nationale de l'UNIOPSS Politique de l'Enfance et Mme Amina Bouchra (Horizon Amitié) à la Commission de Lutte contre les Exclusions. Mme Humbert est entrée au sein du Conseil d'administration et du Bureau de l'ESEIS.

Mme Mager a assuré ses représentations au sein du CESER Grand Est, de la CRESS Grand Est ainsi que du pôle strasbourgeois de la CRESS et de l'Union des Mouvements Associatifs en Grand Est. Mme Mager représente également l'URIOPSS GE au sein du CA de l'UNIOPSS et est membre du Bureau de l'UNIOPSS. Monsieur Jacques Célrier (Institut des Jeunes Sourds de la Malgrange) représente l'URIOPSS au sein de la CRSA, Monsieur Marcillat (FMS88) au sein de l'IRTS de Lorraine et Monsieur Méchine (ARSEA) auprès de Direction de la PJJ du Grand Est.

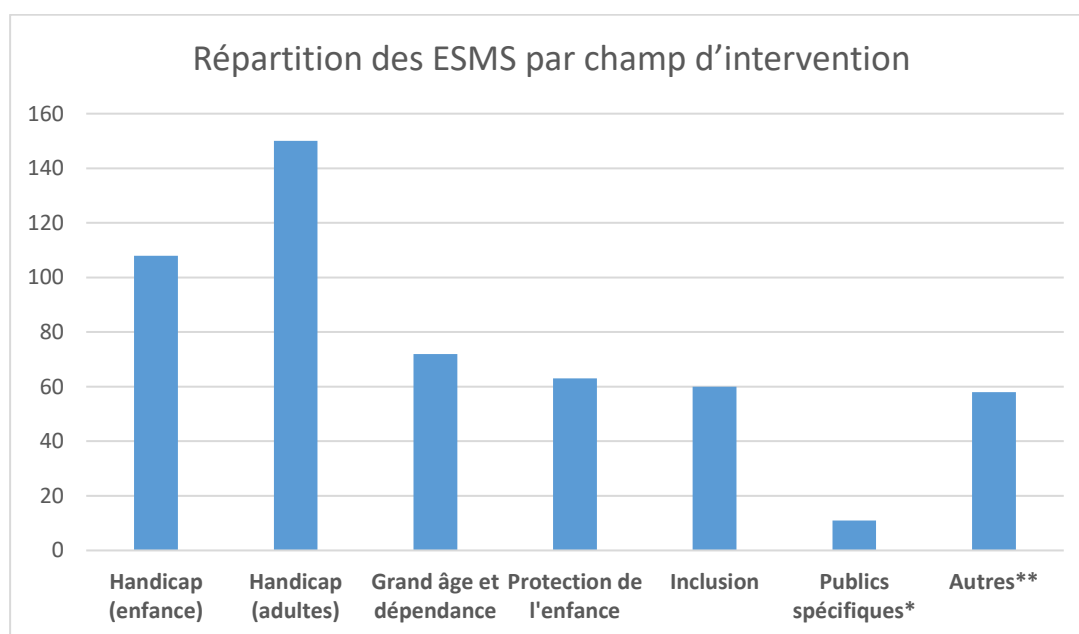
² Cf. annexe 2 : liste des représentants de l'URIOPSS Alsace dans les instances –

Les adhérents ³

Les associations, congrégations, fondations, unions et fédérations du champ sanitaire, social et médico-social, représentent environ 10 000 salariés et plus de 3 000 bénévoles. Elles relèvent des politiques et des secteurs de la protection de l'enfance, du handicap, des personnes âgées et des personnes en voie d'exclusion

Au 31 décembre 2019, l'Union Régionale Interfédérale des Œuvres et organismes Privés Sanitaires et Sociaux de l'Alsace Lorraine compte 91 personnes morales adhérentes et cotisantes pour leurs établissements et services au nombre estimé de 420. Le nombre d'adhérents diminue de 13 pour une part liée à des fusions avec d'autres organisations. Le montant global des cotisations diminue très faiblement de 2 %. La baisse la plus importante est en Lorraine (- 20 %) alors que les cotisations en Alsace augmentent de 4 %. L'une des raisons de ces écarts s'explique également par des modalités de calcul des cotisations qui n'avaient pas été encore harmonisées entre les deux ex-régions.

Répartition des ESMS adhérents selon leurs activités



Le secteur du handicap demeure prépondérant, puis vient celui du Grand Age de l'Inclusion à part égale.

Liens entre URIOPSS Alsace Lorraine et l'Association de Préfiguration URIOPSS Grand Est.

L'Association de Préfiguration de l'URIOPSS Grand Est avait été créée par les 3 URIOPSS Alsace, Champagne Ardenne et Lorraine en juin 2016.

Une Assemblée Générale ordinaire de l'Association de Préfiguration de l'Uriopss Grand Est s'était tenue le 11 décembre 2018 à Nancy présidée par Françoise MAGER. Destinée à permettre le transfert des trois ex Uriopss au sein d'une seule et même entité, l'association de préfiguration n'avait plus de fonction dès lors qu'une nouvelle URIOPSS GRAND EST était en cours de création L'année 2019 a été sans activité réelle de cette association qui a été dissoute le 17 décembre 2019.

³ Cf. annexe 3: liste des adhérents-

Liens avec l'UNIOPSS

L'URIOPSS Alsace Lorraine contribue aux travaux du réseau national en participant régulièrement aux conférences de Présidents de l'UNIOPSS, aux réunions de directeurs d'URIOPSS, aux commissions et groupes de travail. Ces participations permettent de mieux relayer l'information aux adhérents, d'anticiper les changements, de mobiliser le réseau sur des questions nouvelles, des projets de lois ou de décrets et de faire remonter des difficultés rencontrées sur le terrain.

L'URIOPSS Alsace Lorraine participe aux commissions nationales et à plusieurs groupes techniques :

- Commission Nationale Citoyenneté et Autonomie des Personnes Agées et Handicapées - *D. Hégé et M. Chometon*
- Commission Nationale Enfance, Familles, Jeunesse - *C. Méchine puis P. Wehrung*
- Commission Lutte contre l'Exclusion – *A. Bouchra et C. Wehrung* (Groupe Régional Insertion)
- Commission Territoires et Vivre ensemble - *F. Mager*
- Conférence des Présidents et Conférence des Présidents et des Directeurs - *F. Mager et C. Humbert*
- Conseil de Recherche et de Développement de la Prospective de l'UNIOPSS- *C. Humbert*
- Groupe de travail national sur la formation- *J. Dupont*
- Groupe de travail national gestion, tarification – *M. Chometon*
- Groupe de travail national Insertion – *C. Wehrung*

2019, année des élections des députés européens a été choisie par l'UNIOPSS pour organiser un colloque sur l'Europe Sociale à Strasbourg au Conseil de l'Europe qui a également mobilisé l'URIOPSS Alsace Lorraine.

ACTIVITE

2019

Tout membre adhérent à l'URIOPSS bénéficie d'une « offre de services » en termes d'informations, de conseils, de formations et de liens privilégiés avec les membres du Club des partenaires.

En outre, chaque adhérent peut adresser des demandes ou faire des propositions dans le cadre des groupes nationaux qui sont mobilisés par l'UNIOPSS.

L'organisation opérationnelle

L'équipe de salariés comptait 4 personnes en CDI durant onze mois, pour 4 ETP.

Elle se compose de :

- **Catherine HUMBERT, Directrice** en charge du développement et de l'organisation des activités de formation, communication, relations avec les adhérents, évolution des politiques sociales, relations avec les administrations sur les territoires alsaciens et lorrains et de l'équilibre financier de l'URIOPSS. (1 ETP - CDI)
- **Juliette DUPONT, Assistante de direction** en charge de la gestion des adhérents et de l'organisation des formations - (1 ETP-CDI)
- **Maxime CHOMETON, Conseiller en gestion et tarification**, (1 ETP - CDI au 1^{er} janvier 2019).
- **Claire WEHRUNG, chargée du développement et des missions de solidarité (Lutte contre les exclusions et Service Civique)**, (1ETP-CDI à compter du 3 janvier 2019)



Conseil aux adhérents

Veille et diffusion d'informations

L'URIOPSS Alsace Lorraine s'attache à diffuser régulièrement des informations aux adhérents grâce au réseau URIOPSS-UNIOPSS et aux acteurs régionaux. Elle adresse régulièrement des notes d'informations, des comptes rendus des réunions auxquelles elle participe, telles que la rencontre des Fédérations médico-sociales de l'ARS, des groupes de travail sur le Plan Régional de Santé, les Commissions nationales de l'UNIOPSS et rédige des synthèses. En sus, les adhérents ont accès à des fiches techniques sur les sujets importants du secteur rédigés par les conseillers techniques de l'Uniopss.

Exemple de fiches techniques de l'UNIOPSS produites en 2019 et accessibles aux adhérents : Note sur le Dispositif législatif et réglementaire de l'habitat inclusif ; Contribution au projet de Réforme de la tarification des ESMS pour personnes en situation de handicap (SERAFIN PH) ; Note de conjoncture économique et de politiques sociales ; Les droits des personnes handicapées : synthèse et fonctionnement de l'Uniopss sur le rapport de la rapporteuse spéciale de l'ONU.

Outils d'information et de communication du réseau URIOPSS/UNIOPSS

- Revue mensuelle **TRAIT D'UNION ALSACE LORRAINE** - 10 numéros par an, adressés gratuitement aux adhérents (version papier).
- Revue mensuelle **UNION SOCIALE** de l'UNIOPSS : les adhérents abonnés reçoivent cette revue dans laquelle les URIOPSS sont appelées à contribuer.
- **GUIDE DE L'EMPLOYEUR ASSOCIATIF ET GUIDE DE GESTION BUDGETAIRE SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL** : ces deux guides sont un complément à des formations sur ces deux thématiques. Ils sont régulièrement proposés aux adhérents à des tarifs privilégiés.
- **Revue de Presse de l'UNIOPSS et l'UNIOPSS en ACTIONS** : newsletter transmises par mél aux adhérents tous les 15 jours.
- **Le Site internet** www.uriopss-grandest.fr mis en ligne le 1^{er} septembre 2017 contient des informations nationales ainsi que des informations régionales, notamment l'agenda des événements. Une rubrique expertise est spécifiquement réservée aux adhérents.

Conseil en droit social

Des « réponses » aux adhérents sur des questions juridiques relatives au droit social et au droit associatif sont apportées grâce à une **Plateforme juridique** dont l'accès est gratuit pour les adhérents. Cet appui a été assuré par Mme **Catherine AUDIAS**, consultante formatrice, sous la forme de prestations.

Conseil en gestion et tarification

Dans le cadre du passage aux CPOMs par un grand nombre d'adhérents, l'URIOPSS avait choisi d'intégrer une compétence en gestion et tarification afin d'accompagner les associations dans cette démarche. Le calendrier a été quelque peu retardé pour les structures.

Des questions relatives aux procédures budgétaires, ou aux réponses à appel à projets ont pu être réglées par Maxime CHOMETON, conseiller en gestion et tarification. Les sujets du Nouveau Plan Comptable associatif et du déploiement de la démarche SERAFIN auprès des ESMS PH ont fait l'objet de journées de formation ou de séminaires. Toutes les démarches d'évolution des modalités de financement, d'enquête des coûts et surcoûts sont suivies en interne par l'URIOPSS, avec un appui du groupe de travail national auquel M. Chometon participe.

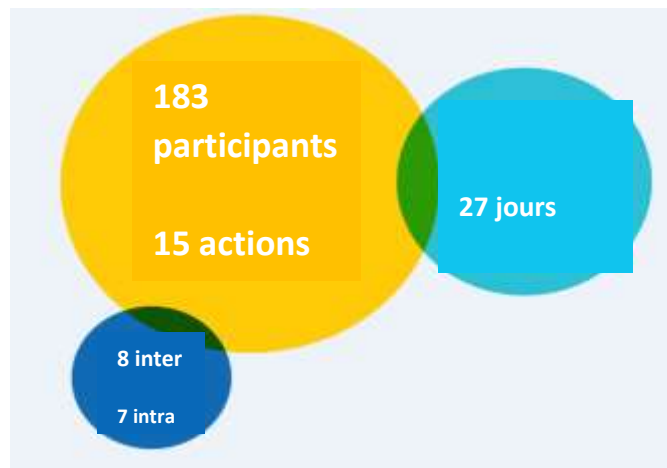
Formation

Le programme d'actions GRAND EST inclut des actions communes à toutes les URIOPSS ainsi que des actions spécifiques sur chaque territoire. Ce programme s'élabore dans le cadre d'un du groupe national animé par l'UNIOPSS et réunissant les services formations de toutes les URIOPSS. Il est le lieu d'échanges de pratiques, d'élaboration d'outils communs et d'adaptation aux nouvelles réformes de la formation professionnelle. Juliette DUPONT, assistante formation de l'URIOPSS y contribue activement.

Depuis 2013, l'activité de formation de l'URIOPSS Grand Est s'adapte aux besoins des adhérents en proposant des actions de développement et d'adaptation des compétences relatives aux fonctions support. Un catalogue de formation est élaboré chaque année et propose des actions sur les thèmes suivants :

- la comptabilité et les finances,
- le droit du travail et les Ressources Humaines,
- la communication,
- la direction et l'administration,
- les systèmes d'information, la qualité,
- la gouvernance associative.

L'année 2019 enregistre une baisse en termes de participation et de nombre de jours de formation. En revanche, le nombre d'actions ouvertes reste stable.



Les chiffres clés de la formation 2019

En 2019, les lieux de formation se diversifient (Nancy, Mulhouse), même si Strasbourg reste encore le lieu de formation principal en INTER comme en INTRA.

En INTER, les formations ont porté sur 8 actions, pour 12 jours de formation, 84 heures de formation, réalisées par 4 intervenants.

Un grand nombre de formations en INTRA a été réalisé en fonction des demandes des adhérents. Les formations ont porté sur 7 actions, pour 15 jours de formation, 105 heures de formation, réalisées par 5 intervenants.

La majorité des participants sont issus des associations adhérentes (59 participants en INTER) bien que les actions soient également ouvertes aux associations non adhérentes (4 participants en INTER), mais à un tarif supérieur.

Les thématiques les plus demandées concernent la Comptabilité/Finances et le Droit du travail/Ressources Humaines, domaines qui demandent des mises à jour régulières.

Les actions réalisées en inter-structures

1. **Réaliser son EPRD** par *Luc Mauduit*. Cette séance a mobilisé 7 participants le 6 mars 2019 à Nancy.
2. **Optimiser la gestion des congés payés et jours fériés** par *Catherine Audias*. Cette journée a réuni 4 professionnels le 29 avril à Strasbourg.
3. **Le Règlement Général de Protection des Données (RGPD)** par *Patrick Lefevre*. Cette séance a rassemblé 5 personnes le 14 mai à Nancy et 6 personnes le 15 mai à Mulhouse.
4. **Gestion et aménagement du temps de travail** par *Catherine Audias*. Cette journée du 27 mai a réuni 6 personnes à Nancy.
5. **Maîtriser les spécificités comptables** par *Pierre Marx* : cette journée à Strasbourg a réuni 12 participants.

6. **Mettre en œuvre l'analyse financière** par *Luc Mauduit*. Cette séance a mobilisé 5 participants sur 2 jours les 28 et 29 novembre à Nancy.

7. **Se doter d'outils de pilotage RH** par *Catherine Audias*. Cette journée a réuni 6 professionnels le 6 décembre à Strasbourg.

8. **Actualiser ses techniques de paie** par *Catherine Audias*. Cette action sur 3 jours a réuni 12 professionnels les 16, 17 et 18 décembre à Strasbourg.

Les actions réalisées en Intra-structures

Ces actions sont réalisées sur sollicitation directe des adhérents.

9. **Mettre en place et animer un Conseil de la Vie Sociale (CVS)** par *Claude Fleck*. Cette journée a été réalisée pour 11 usagers de l'AAPEI le 19 mars 2019.

10. **Manipulation des personnes dépendantes** par *Nathalie Nguyen* auprès de « AGI » à Vandoeuvre lors de deux sessions de deux jours, les 1er et 2 juillet et les 8 et 9 juillet, réunissant 16 professionnels.

11. **Ecrits professionnels** par *Christophe Degardin*. Deux sessions ont été réalisées à destination de « Horizon Amitié » à Strasbourg et ont réuni 26 professionnels sur deux jours.

12. **Secret professionnel** par *Catherine Audias*. Deux sessions ont réuni 24 professionnels de « Horizon Amitié » à Strasbourg.

13. **Gestion des conflits** par *Patrick Chasle*. Ces deux sessions ont mobilisé 22 professionnels d'« Horizon Amitié » à Strasbourg.

14. **La conduite d'entretiens** par *Catherine Audias*. Cette journée a réuni 11 personnes d'« Horizon Amitié » le 4 décembre 2019.

15. **Le positionnement en tant que cadre intermédiaire** par *Catherine Audias*. Cette journée a réuni 10 professionnels d'« Horizon Amitié » le 5 décembre 2019.

Service civique

Trois sessions de formation civique et citoyenne animées par Claire Wehrung ont permis de former 38 jeunes en service civique, en leur présentant le secteur de la solidarité et en les invitant à réfléchir au rôle des associations face aux enjeux sociétaux.

Matinales d'actualités juridiques

3 matinales qui ont réuni une cinquantaine de personnes ont été organisées à Nancy et à Strasbourg les 30 janvier, 5 juin et 10 octobre. Elles sont l'occasion pour les adhérents de se mettre à jour sur les derniers dispositifs réglementaires grâce aux interventions de Catherine AUDIAS.

POLITIQUES PUBLIQUES ET CONTRIBUTIONS TERRITORIALES DE L'URIOPSS.

STRATEGIE DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE

Un Haut-Commissaire à la Lutte contre la Pauvreté a été nommé en région Grand Est début septembre afin de décliner la stratégie de lutte contre la pauvreté sur le territoire. Monsieur Stéphane BOUYER a été invité par l'URIOPSS à participer à la Journée de Rentrée Sociale organisée à Strasbourg sur le thème de la pauvreté et du rôle des associations de solidarité.

Dans le cadre de la Stratégie de lutte contre la pauvreté, treize groupes de travail en Grand Est ont été ouverts réunissant de nombreux acteurs, dont les Départements, afin d'établir une feuille de route. Les membres de l'URIOPSS Alsace Lorraine s'étaient positionnées sur plusieurs thématiques : les sorties sèches de l'Aide Sociale à l'Enfance, la formation des travailleurs sociaux, la participation des personnes accompagnées, l'hébergement, l'accès aux droits et à la Santé. Force est de constater que peu de groupes ont pu être réunis régulièrement. Le groupe formation en travail social et Référent de Parcours ont été suivis toute l'année. Un Compte rendu des 15 groupes a été communiqué lors de la Conférence Régionale du 18 décembre 2019 à laquelle l'URIOPSS a participé. En fin d'année 2019, nous disposons des feuilles de route régionales et de perspectives pour 2020.

Participation de l'URIOPSS aux Groupes de Travail régionaux ;

- 24 avril : Réunion Formation travail social – Stratégie de prévention de lutte contre la pauvreté
- 5 juin : Réunion Accès aux droits groupe 12 – Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté
- 3 juin : Réunion Hébergement logement – Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté
- 21 juin : Réunion Formation travail social – Stratégie de prévention de lutte contre la pauvreté
- 3 septembre : concertation nationale UNIOPSS et partenaire sur la mise en place du RUA
- 18 septembre : organisation d'une rencontre avec les acteurs locaux départements du 67 dans le cadre de la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté
- 17 octobre : Groupe de travail sur la Charte du référent de parcours (département du 67)
- 24 octobre : Groupe de travail sur la Charte du référent de parcours (département du 67)
- 26 novembre : réunion du groupe de travail 13 sur le travail social
- 18 décembre : Conférence Régionale – Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté

GRAND DEBAT NATIONAL : MOBILISATION DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

Des salariés, des bénévoles et des administrateurs d'associations adhérentes ont été consultés dans le cadre du grand débat national, entre le 15 février et le 10 mars 2019 par l'URIOPSS Alsace-Lorraine, suite à une proposition de l'UNIOPSS de mobilisation spécifique du secteur social et médico-social.

L'Uriopss Alsace-Lorraine a développé des animations permettant la participation des personnes et le recueil de leurs paroles auprès d'Etablissements et de services de l'ABRAPA et de l'APA. Les comptes rendus ont été déposés sur la plateforme nationale de contributions. Ces rencontres ont été très appréciées des participants, résidents et bénévoles.

Les actions subventionnées

STRUCTURATION DES TÊTES DE RESEAU REGIONALES

Région Grand Est

L'URIOPSS Alsace s'était positionnée sur un Appel à Manifestations d'Intérêt de la Région Grand Est destiné à accompagner la **Structuration des têtes de réseau régionales** en fin d'année 2017. L'objet du projet soutenu par la Région Grand Est visait à « Développer les projets territoriaux à l'échelle du Grand Est » tels que :

- Renforcer la mise en réseau d'acteurs locaux
- Accompagner à l'évolution de l'offre territoriale dans la logique de parcours
- Accompagner aux évolutions du secteur notamment en lien avec les aspects réglementaires, financiers et technologiques
- Faire émerger de nouveaux besoins de compétences ; proposer une offre de formation
- Co-développer avec les adhérents des projets « innovants »
- Développer l'animation territoriale

L'année 2019 a été la deuxième année de mise en œuvre avec des actions de rencontres avec des adhérents, de propositions de services et d'accompagnement. Des actions de développement ont pu être menées en Lorraine avec notamment une réunion thématique sur la santé, dans le cadre du plan « Ma santé 2022 » animée par la Conseillère santé de l'URIOPSS, Laurène Dervieu et le Conseiller Gestion Tarification de l'URIOPSS Alsace Lorraine, Maxime Chometon. L'enjeu de cette rencontre portait sur l'impact de nouvelles modalités d'organisation en matière de santé sur le territoire lorrain avec les retours d'expériences et les projets d'une dizaine d'adhérents.

En outre, l'année 2019 a été l'objet de la mise en œuvre de l'ensemble des démarches, notamment juridiques, administratives, financières de fusion absorption de l'URIOPSS Alsace Lorraine au sein de l'URIOPSS Grand Est, en sus des démarches politiques. Ces démarches ont engagé des coûts de déplacements, d'honoraires juridiques, d'organisations d'instances, de communication.

Une subvention de 20 000 € pour une durée de 2 ans avait été attribuée dont 10 000€ pour 2019.

ACTION DE DEVELOPPEMENT EN LORRAINE

Fonds de Développement de la Vie Associative- actions innovantes

Dans le cadre des actions innovantes, nous avons privilégié le soutien au réseau lorrain en destinant cette subvention à l'animation territoriale : organisation de réunions, de formations et soutien aux plus petites associations.

Une subvention de 2 500 € a été attribuée suite à une demande d'un montant de 5 000€.

SERVICE CIVIQUE UNIOPSS



L'Uniopss soutient les jeunes qui veulent s'engager au service des autres et accompagne les structures qui souhaitent participer à cette dynamique.

Le Service Civique permet à des jeunes d'effectuer des missions de six mois au sein d'Etablissements et de Services dans le cadre d'activités bénévoles spécifiques. Par le biais d'un agrément national de l'UNIOPSS, les adhérents des URIOPSS peuvent bénéficier d'un accompagnement destiné à faciliter l'émergence de missions dans les structures, la mise en relation avec des candidats et la gestion administrative des conventions. **47 missions** de service civique ont été réalisées en 2019 (contre 34 missions en 2018). Les missions permettent de développer l'animation et le lien social auprès des personnes accompagnées au sein des Etablissements.

Dans ce cadre, l'URIOPSS assure également des sessions de formation pour les volontaires.

L'intermédiation réalisée par l'URIOPSS est financée par l'UNIOPSS.

LUTTE CONTRE LES EXCLUSIONS UNIOPSS

Coordination des associations de lutte contre les exclusions

L'URIOPSS Alsace-Lorraine assure une veille juridique et informationnelle sur la thématique des exclusions et sert de double relais d'information : en relayant à ses membres l'action de l'Uniopss dans le champ de la lutte contre les exclusions, et en remontant les demandes et besoins des membres au niveau national.

Repérage et accompagnement des jeunes sans emploi et sans formation

L'arrivée en 2018 sur le territoire alsacien de l'« Initiative pour l'Emploi des Jeunes- **IEJ** », un fonds européen complémentaire du Fonds Social Européen, a ouvert de nouvelles possibilités en matière de financement de projets sociaux. L'IEJ s'inscrit dans le cadre de la garantie européenne pour la jeunesse qui vise à soutenir les jeunes dans leur transition de l'école à l'emploi, afin qu'ils puissent tous bénéficier d'une offre d'emploi de qualité, d'une formation continue, d'un apprentissage ou d'un stage. L'IEJ finance des actions sociales à destination des jeunes (15 à 30 ans) uniquement et plus précisément des NEET (*Not in Employment, Education, or Training).

L'URIOPSS Alsace Lorraine a proposé à ses adhérents de s'impliquer dans une réponse commune afin de proposer un parcours vers l'emploi ou la qualification, notamment vers les métiers du secteur social et médico-social.

Deux adhérents, l'ESEIS et Praxis ont répondu à cet appel à projet en intégrant l'URIOPSS. Cette réponse va permettre aux deux Ecoles de Travail Social de mettre en place des modalités de repérage et d'accompagnement adaptées à ce public très spécifique.

Financement UNIO PSS lié à la Lutte contre les Exclusions: 3 804,5 €

Les directives anticipées, parlons-en !

Agence Régionale de Santé Grand Est-CRSA

La Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie s'est emparée de la question relative à la rédaction des « **Directives anticipées** » par le Grand Public. Ainsi, elle a souhaité organiser des manifestations destinées à faire connaître le principe des directives anticipées auprès du grand public et a mobilisé l'URIOPSS, en tant qu'organisateur. La CRSA a constitué un comité de pilotage avec l'ARS et notamment la responsable de l'Ethique, l'EREGE et l'URIOPSS Grand Est. Les membres de l'EREGE et le Professeur PI sont mobilisés pour intervenir sur les questions de la fin de vie d'un point de vue éthique, médical et juridique. L'URIOPSS porte l'organisation des manifestations et la mise en œuvre de la communication nécessaire.

Cette action a donné lieu à une subvention de 45 000 € afin de couvrir les frais d'organisation de trois manifestations devant se dérouler au cours du 2^{ème} semestre 2020 sur trois sites de la région Grand Est (Châlons-en-Champagne, Pont-à-Mousson et Colmar). Ces fonds versés fin 2019 sont destinés à couvrir les actions de 2020.

Des liens avec d'autres Mouvements

CERHGE - Comité d'Entente Régional du Handicap en Grand Est

L'URIOPSS Grand Est a signé la charte de fonctionnement du Collectif d'Entente Régional Handicap Grand Est (CERHGE) et y est représentée.

Ce comité d'entente qui réunit plus d'une vingtaine d'associations (la plupart non gestionnaire d'établissements) s'est fortement investi dans les travaux liés au Plan Régional de Santé N° 2. Il réunit un collectif qui regroupe des associations et des collectifs départementaux représentatifs de toute forme de situations de handicap. Le projet de constitution d'un Observatoire des personnes en situation de Handicap qui avait été inscrit dans le PRS 2 s'est concrétisé en 2019 par le montage d'une enquête sur la Cité des Ecrivains située sur les communes de Bischheim et Schiltigheim, mise en œuvre par le département « Dynamiques Européennes » de l'Université de Strasbourg, piloté par le Professeur AGEE LOMO. L'étude consiste en une enquête sur le terrain menée par des étudiants en sociologie qui pourront poser des questions et compléter un questionnaire destiné à repérer si la personne est potentiellement en situation de handicap.

Dans ce cadre, l'URIOPSS a conclu un partenariat avec l'Université de Strasbourg.

Alsace Mouvement Associatif et Union des Mouvements Associatifs en Grand Est

L'URIOPSS Alsace Lorraine contribue aux instances d'Alsace Mouvement Associatif et de l'Union régionale. Cette implication facilite les actions de lobbying pour défendre le secteur associatif, notamment sur des questions d'emploi, de structuration de têtes de réseau et d'appui aux adhérents. Des rencontres régionales sont organisées annuellement et permettent aux représentants associatifs de partager leurs préoccupations.

En outre, le Mouvement Associatif propose aux bénévoles des actions de formation gratuites sur le fonctionnement associatif, le projet associatif, les financements et la communication.

CRESS Grand Est

Françoise Mager représente l'URIOPSS au sein du bureau de la CRESS Grand Est. LE secteur de l'Economie Sociale et Solidaire est soutenu par différentes collectivités territoriales, dont la Région Grand Est. Un Pôle de l'ESS est également présent au sein de Strasbourg Eurométropole. L'URIOPSS participe à différentes actions menées par la CRESS, notamment lié à la valorisation des métiers du secteur social et médico-social.

CESER Grand Est

L'URIOPSS est représentée au CESER Grand Est par F.MAGER, membre du 3ème collège : « vie collective », pour un mandat de 6 ans (2018-2023). Le CESER Grand Est a notamment rendu un avis sur le Schéma Régional d'Aménagement de Développement Durable et d'Egalité des Territoires et a formulé une Contribution au Plan Régional de Santé 2018-2028.



Manifestation nationale organisée en région Grand Est

« Les associations de solidarité font l'Europe sociale »



A l'occasion des élections européennes, l'Uniopss, en collaboration avec l'Uriopss Alsace-Lorraine, a organisé un colloque intitulé : « Les associations de solidarité font l'Europe sociale » le jeudi 14 mars 2019 au Conseil de l'Europe à Strasbourg.

Montée des populismes, perte de confiance dans les institutions européennes, dégradation des modèles sociaux... sont autant de défis auxquels l'Union Européenne doit faire face aujourd'hui. Quelles réponses peuvent apporter les associations de solidarité ? Quelle protection sociale dans l'Union européenne ? Quelle place pour l'ESS en Europe ?

Cette journée de réflexions, d'échanges et de mobilisation, ouverte à tous les publics, avait pour objet d'apporter des réponses à ces questions majeures. Elle a permis de saisir les enjeux européens pour les associations de solidarité et de montrer leur rôle dans la construction de l'Europe sociale. L'URIOPSS Alsace Lorraine a été mobilisée dans l'organisation, et dans la proposition d'adhérents locaux. Mme Béatrice MULLER, Directrice de l'ESEIS (Ecole Supérieure Européenne et Intervention Sociale) et M. Philippe JAKOB, Directeur Général de l'Association Adèle de Glaubitz ont présenté des projets franco allemands telles que des formations reconnues de part et d'autre de la frontière en travail social (ESEIS) et la création d'une fondation franco-allemande pour Adèle de Glaubitz.

Cette journée a été également l'occasion de présenter les propositions des associations de solidarité aux candidats des principales listes nationales et d'engager le débat.

Lors de ce colloque, étaient présents : les responsables et dirigeants d'associations de solidarité françaises, des représentants d'associations étrangères, des acteurs publics nationaux et européens, ainsi que des chercheurs et des universitaires. Plus d'une centaine de personnes étaient présents au Conseil de l'Europe à Strasbourg.

Manifestations régionales

Rentrée sociale 2019 : deux journées organisées à Nancy et à Strasbourg



La question du regard des associations de solidarité porté sur les formes de « **Pauvretés plurielles** » a été abordée à Strasbourg, avec la présence du Haut- Commissaire à la stratégie de lutte contre la pauvreté, M. F. BOUYER, nouvellement nommé en Grand Est, M. J.C. DEVYS, conseiller d'Etat, président de la Commission Lutte contre les Exclusions de l'UNIOPSS et Mme Anne Brunner de l'Observatoire des Inégalités.

En Lorraine, Le thème de « **l'évolution de l'offre médico-sociale** » a été abordé par Mme Marie-Annick HELFER, directrice de l'autonomie du Département de Meurthe et Moselle et par Mme Edith CHRISTOPHE, directrice de l'autonomie de l'ARS Grand Est. Après la déclinaison des politiques territoriales, M. Jean René Loubat, consultant a exposé des éléments de méthode à destination des Etablissements et Services qui se sont engagés et souhaitent développer une nouvelle offre. Plusieurs adhérents ont apporté leurs témoignages relatifs aux actions mises en œuvre.



Ces deux journées ont réuni 60 participants.



Le Document de Rentrée sociale de l'UNIOPSS est communiqué lors de ces rencontres.

Journée SERAFIN PH



Le projet de réforme SERAFIN PH (Services et Etablissements –Réforme pour une Adéquation des Financements aux Parcours des Personnes Handicapées) a été présenté par l'équipe projet nationale, composée de professionnels de la Caisse nationale de Solidarité pour l'autonomie (CNSA) et de la Direction générale de la Cohésion sociale (DGCS). Les membres de cette équipe projet ont pu, au cours de la matinée, présenter les principes de la réforme, revenir sur les travaux

entrepris, particulièrement la nomenclature des besoins et des prestations et ceux portant sur le modèle de financement à retenir et enfin, proposer une méthode d'utilisation des nomenclatures par les établissements et services.

Gwénaëlle SÉBILO, conseillère technique de l'UNIOPSS, a fait le lien entre SERAFIN PH et les objectifs en matière de transformation de l'offre médico-sociale. Puis Jérôme BOUILLET, directeur adjoint de l'Institut pour déficients sensoriels Le Phare, suite à sa participation aux enquêtes et études nationales de coûts, a pu partager son riche retour d'expérience.

Cette journée a réuni 73 participants.

Mois de l'ESS 2019 : Stratégie de levée de fonds et découverte de métiers du secteur médico-social.

L'URIOPSS s'est associés à la FEHAP Grand Est et à la FEP Grand Est pour porter plusieurs manifestations destinées à rendre visible le secteur social et médico-social non lucratif dans cette nouvelle dynamique. Ainsi des événements ont été organisés à Strasbourg afin de faire connaître des métiers du secteur au grand public et à Nancy pour évoquer les stratégies liées au mécénat qui permettent de financer des innovations.

Découverte des métiers

- Mardi 5 novembre à Strasbourg de 14h à 20h, « **le forum des métiers qui ont du sens** » avec une présentation des métiers du secteur médico-social et des rencontres avec des visiteurs
- Mercredi 20 novembre de 14h à 16h, Le P'tit Home, Micro-crèche, découverte d'un dispositif original et des métiers de la petite enfance auprès d'un groupe de lycéennes.

Mécénat et levée de fonds

- Vendredi 22 novembre à Nancy de 14h à 16h, une conférence et débat sur le thème « **Partenariat, mécénat, levée de fonds : une stratégie à développer !** », avec la participation de Mme Verchezer, déléguée générale du Fonds St Christophe, responsable du mécénat, Mme Elodie Ledraa, responsable du pôle ESS de France Active Lorraine et de M. Hervé Mariage de la fondation « les Petites Pierres ». Les interventions ont suscité un vif intérêt de la part des

participants sur le principe du financement participatif pour des projets relevant de l'Habitat Inclusif. Cette conférence proposée avec le soutien de la Mutuelle St Christophe a réuni 40 personnes à la Maison Hospitalière St Charles à Nancy.

Le Club des Partenaires

L'URIOPSS développe des relations de partenariat avec des organismes bancaires, mutualistes, de prévoyance ou d'assurances. Ce partenariat repose sur un échange d'informations et des actions de communication destinées à informer sur des sujets d'actualité impactant les associations. Il prend la forme de conventions annuelles.

En 2019, le club des partenaires compte 6 organisations.

La Société Générale nous a donné l'occasion de présenter le secteur médico-social auprès de son équipe spécialisée associations. Déjà impliquée dans l'édition du GUIDE CVS en 2017, la Société Générale a financé une réactualisation et une réédition de 200 exemplaires du GUIDE CVS qui peut ainsi être redistribuée gratuitement auprès des ESMS qui souhaitent le proposer aux nouveaux représentants élus afin de les aider à prendre part et à animer les conseils de la vie sociale.

 email : bruno.pelan@bpalc.fr adresse : Bâtiment «W», 1A place de Haguenau 67000 STRASBOURG	 email : miguel.dos-santos@chorum.fr adresse : 19 rue de La Haye 67300 SCHILTIGHEIM	 email : strasbourg@credit-cooperatif.coop adresse : 1, quai Kléber 67080 STRASBOURG
 email : thierry.stroh@ca-alsace-vosges.fr adresse : 1, place de la Gare 67000 STRASBOURG	 Patrice TAMA - tél : 03 83 37 91 22 / 06 03 35 33 64 email : patrice.tama@msc-assurance.fr adresse : Domaine de l'Asnée 11, rue de Laxou 54603 VILLERS-LÈS-NANCY	 Anne De Bary - tél : 03 88 13 57 12 email : anne.de-bary@socgen.com adresse : 255, route de Mittelhausbergen - BP 30005 67012 STRASBOURG Cedex

RAPPORT

FINANCIER

2019

La comptabilité de l'exercice 2019 a été tenue par le trésorier de l'Uriopss et les travaux de clôture réalisés en collaboration avec la directrice. La révision des comptes a été effectuée le 5 juin 2020 par les personnes désignées à ce titre par l'Assemblée générale du 28 mai 2019.

L'exercice 2019 est le deuxième, et premier en année pleine, de l'Uriopss Alsace-Lorraine, constituée en mars 2018. Il est aussi de dernier de cette entité qui a fusionné pour constituer l'Uriopss Grand Est au 1^{er} janvier 2020.

COMPTE DE RÉSULTAT

Le compte de résultat de l'exercice 2019 présente un total de produits de 308 036,08 € pour un total de charges de 333 579,84 € dégageant ainsi un déficit de – 25 543,76 € contre un excédent de 32 154,03 € en 2018.

Ce résultat s'explique par un décalage entre une augmentation des charges, particulièrement de personnel, du fait de l'extension de l'Uriopss sur les 2 ante-régions, et un niveau de produits pas encore atteint, notamment en termes de cotisations des adhérents. Il reste également tributaire de subventions spécifiques obtenues à la suite d'appels à candidature ou manifestation d'intérêt.

Les produits

Les produits de l'exercice 2019 sont en augmentation de 5,7% par rapport à 2018.

Les cotisations et abonnements sont en légère diminution du fait d'un net recul des adhésions des associations lorraines et ce malgré une petite augmentation des adhésions des associations alsaciennes.

Les journées de formation (y compris les 2 journées de rentrée) sont en diminution par rapport à 2018 où elles avaient été en nette augmentation ; les contraintes de répartition et d'organisation sur les 2 ante-régions n'ont pas permis de maintenir ou d'amplifier ce mouvement. Cela a pu être compensé par d'autres actions, notamment la tenue de séminaires thématiques.

Il n'y a eu cette année que très peu de prestations de service, habituellement menées pour le compte de l'Uriopss ou pour d'autres Uriopss.

Le club des partenaires ne compte plus que 6 institutions (retrait de la MGEN) dont 4 ont contribué au titre des 2 ante-régions.

Les contributions ou participations apportées en soutien à des actions menées au titre du réseau Uriopss sont en augmentation ; elles concernent principalement le service civique (14 052 €) et le

Groupe Réseau Insertion (3 804 €). S’y ajoute le parrainage de la Société Générale pour la réédition du guide CVS.

Les subventions (57 500 €) proviennent de la Région Grand Est (solde projet SAGESS), de la DRJSCS (acteurs de solidarité en Lorraine) et en grande partie de l’ARS Grand-Est (45 000 €) au titre de la réalisation de séminaires sur les directives anticipées et dont la plus grande partie a été provisionnée en engagement à réaliser pour 2020.

Les autres produits sont constitués principalement des produits financiers de l’année (comptes livrets), ainsi que du rachat de part sociale.

Produits	2019	2018	2017	2016	2015
cotisations & abonnements US	157 202,70	161 517,06	118 430,83	121 536,40	111 463,38
journées & actions formation	55 028,07	55 855,00	43 944,25	30 680,00	27 186,60
documents & presta. service	587,00	5 181,43	6 208,05	10 861,33	556,24
subventions, partenariat & dons	94 312,47	68 043,95	38 438,19	51 589,76	11 629,16
autres produits	905,84	759,52	53 537,26	17 959,04	21 243,11
	308 036,08	291 356,96	260 558,58	232 626,53	172 078,49

Les charges

Les charges de l’exercice 2019 sont en augmentation de 28,7% par rapport à 2018 (8,5% hors provisions sur fonds dédiés et charges exceptionnelles).

Les charges de fonctionnement et d’activité sont en diminution, du fait de la baisse des actions de formation (- 25% des honoraires notamment). Le Trait d’Union, diffusé dans le cadre des adhésions, revient à près de 5 200 €.

A côté de cela, les charges de structure et de fonctionnement courant (administration & bureau) sont en légère hausse, en lien avec les évolutions du personnel.

Les charges de personnel sont en progression de 39,1% par rapport à 2018. Elles correspondent à la mise en place de 4 postes à temps plein sur la quasi-totalité de l’année (directrice, conseillers techniques et secrétaire). Ce renforcement de l’équipe avait été acté fin 2018 par le Conseil d’Administration afin de répondre à la nouvelle configuration sur les 2 ante-régions Alsace et Lorraine.

La cotisation à l’Uniopss, calculée selon les modalités déterminées au niveau national, correspond à 7% des produits de l’année N-2, hors produits exceptionnels. S’y ajoutent les abonnements à l’Union Sociale (refacturés en grande partie aux adhérents) ainsi que les coûts du document de rentrée sociale et celui de la plateforme numérique partagée par l’ensemble du réseau des Uriopss.

La sous-traitance correspond à un appel à manifestation d’intérêts des têtes de réseaux du Grand Est pour le compte de la Région.

Les charges exceptionnelles comptabilisent les frais inhérents au processus de fusion et de création de l’Uriopss Grand-Est portés par l’Uriopss Alsace-Lorraine.

Charges	2019	2018	2017	2016	2015
fonctionnement & activités	68 648.53	82 736.97	52 703.52	80 259.54	45 044.45
Uniopss	22 563.53	19 465.55	13 480.37	18 576.71	19 885.88
personnel	184 990.28	132 983.74	119 320.64	100 917.83	66 096.09
sous-traitance	5 000.00	3 000.00	5 036.00	1 000.00	
charges exceptionnelles	52 377.50	21 016.67	449.80	4 232.96	17 932.91
	333 579.84	259 202.93	190 990.33	204 987.04	148 959.33

BILAN

Le bilan de l'Uriopss Alsace-Lorraine s'établit au 31 décembre 2019 à 204 512,16 €.

Conformément à la décision de l'Assemblée générale du 28 mai 2019, le résultat excédentaire de l'exercice 2018, soit 32 154,03 €, a été affecté en **report à nouveau**

A l'actif

Les immobilisations corporelles comptabilisent la valeur nette (déduction faite des amortissements) du matériel informatique acquis pour le secrétariat ainsi que des logiciels, notamment la quote-part de la plateforme numérique du réseau Uniopss afférente à l'Uriopss Alsace-Lorraine.

Les créances adhérents/clients représentent des participations à des journées de formation et des règlements de conventions (prestations de formations notamment) encore à recevoir au 31 décembre. S'y ajoutent les participations de l'Uniopss encore à recevoir sur des actions 2019 (service civique, GRI...).

Les disponibilités comptabilisent la trésorerie détenue en comptes bancaires, livrets de dépôt et caisse ; la trésorerie disponible au 31 décembre 2019 se monte à 180 623,34 €.

ACTIF			PASSIF		
	2019	2018		2019	2018
Immobilisations corporelles	7 100,51	1 636,73	fonds associatifs	4 846,58	4 846,58
Immobilisations financières	0,00	0,00	réserves	41 825,24	41 825,24
créances adhérents/clients	8 377,66	12 927,28	report à nouveau	102 135,52	69 981,49
autres créances	8 161,49	5 642,00	résultat de l'exercice	-25 543,76	32 154,03
disponibilités	180 623,34	162 561,15	provisions	43 699,00	0,00
charges constatées d'avance	249,16	0,00	dettes fournisseurs	14 490,91	15 535,26
			dettes fiscales et sociales	23 058,67	18 424,56
	204 512,16	182 767,16		204 512,16	182 767,16

Au passif

Les fonds propres de l'Uriopss, constitués des fonds associatifs, des réserves et des reports à nouveau, s'établissent positivement depuis fin 2016. Le résultat déficitaire 2019 les ramène à 123 263,58 € au 31 décembre 2019 contre 148 807,34 € au 31 décembre 2018.

Les provisions comprennent exclusivement des fonds dédiés constitués par le solde de l'engagement à réaliser sur la subvention ARS versée en 2019 au titre du projet de séminaires sur les directives anticipées.

Les dettes fournisseurs comptabilisent les factures non parvenues ou en cours de règlement au moment de la clôture de l'exercice 2019. Les dettes sociales et fiscales comprennent les cotisations sociales courantes à régler au titre du 4^{ème} trimestre 2019.

Jean-David Meugé

Trésorier

COMPTE DE RÉSULTAT 2019

COMPTE DE RESULTAT 2019							
CHARGES	Réalisé 2019	BP 2019	réalisé 2018	PRODUITS	Réalisé 2019	BP 2019	réalisé 2018
achats				ventes et prestations			
petit équipement	449.40	500.00		prestation de service		5 000.00	4 410.88
fournitures administratives	457.91	1 000.00	476.37	journée de rentrée	7 080.00	10 000.00	7 815.00
achat de marchandises			780.00	journées de formation	37 300.00	40 000.00	45 240.00
services extérieurs				repas formations	2 914.00	800.00	675.00
sous-traitance administrative	5 000.00		3 000.00	matinales d'information	834.00	1 000.00	875.00
locations immobilières	7 562.93	7 500.00	4 736.40	conférences	200.00		
location mobilières			643.20	séminaires	5 210.00		
primes d'assurances	690.57	630.00	553.19	revente documents	587.00	700.00	770.55
cotisations	670.00	1 100.00	1 077.00	abonnements Union Sociale	2 067.00	2 200.00	2 173.00
Uniopss - cotisation	17 998.00	18 240.00	15 286.00	autres actions de formation	1 490.07	1 500.00	1 250.00
Uniopss - doc. technique	1 911.66	2 000.00	2 027.05	subventions			
Uniopss - sirup	423.46	2 100.00		subventions DRJSCS	2 500.00		20 394.16
Uniopss - Union Sociale	2 230.41	2 200.00	2 152.50	subvention ARS	45 000.00		
plateforme juridique	1 504.01	2 500.00	3 894.74	subvention région GE	10 000.00	10 000.00	15 500.28
honoraires	20 170.01	21 000.00	28 788.27	cotisations & collectes			
annonces & insertions	884.66		3 964.92	cotisations Alsace	118 280.70	120 000.00	112 765.06
plaquettes & doc. infos	1 280.20	500.00	1 469.00	cotisations Lorraine	36 855.00	60 000.00	46 579.00
publications	5 191.06	5 000.00	4 903.97	club des partenaires	14 750.00	15 600.00	15 625.00
documentation	75.00	300.00	295.00	actions partenaires Uniopss	19 062.47	18 200.00	15 024.51
cadeaux	38.90		63.60	dons	3 000.00	1 500.00	1 500.00
voyages & déplacements	14 356.35	13 500.00	11 443.07	produits financiers			
missions	935.20	1 000.00	1 010.38	intérêts livrets	890.22	900.00	759.52
réceptions	8 288.61	8 000.00	13 764.17	produits exceptionnels			
frais postaux	1 639.55	1 400.00	1 365.43	produits sur ex. antérieurs	0.37		
téléphonie	1 049.83	1 400.00	916.36	produits opérations de gestion	15.25		
services bancaires	220.24	150.00	134.65	reprise fonds dédiés			
prestations informatiques	566.40	1 000.00	1 844.40				
charges de personnel							
rémunération salariés	95 754.78	95 360.00	69 638.42				
formateurs occasionnels			2 693.01				
charges sociales	78 910.28	78 670.00	57 379.96				
autres charges de personnel	8 421.41	7 720.00	1 758.73				
formation	1 903.81	2 430.00	1 513.62				
charges exceptionnelles							
créances irrécouvrables			20 000.00				
charges sur ex. antérieurs	1.00		1 016.67				
charges sur op. gestion	8 677.50	10 000.00					
dotations et provisions							
amortissement matériel	2 617.70	2 200.00	612.85				
engagement fonds dédié	43 699.00						
TOTAL CHARGES	333 579.84 €	287 400.00 €	259 202.93 €	TOTAL PRODUITS	308 036.08	287 400.00 €	291 356.96 €
Résultat	- 25 543.76 €	- €	32 154.03 €				

BILAN AU 31 DECEMBRE 2019

BILAN au 31 décembre 2019					
ACTIF			PASSIF		
	2019	2018		2019	2018
Immobilisations corporelles			Fonds associatifs		
<i>matériel de bureau & informatique</i>	4 377,69	1 636,73	<i>dotation initiale</i>	4 846,58	4 846,58
Immobilisations incorporelles			Réserves		
<i>logiciels</i>	2 722,82		<i>réserve de trésorerie</i>	41 825,24	41 825,24
Immobilisations	7 100,51	1 636,73	Report à nouveau		
Créances			<i>report à nouveau créditeur</i>	102 135,52	69 981,49
<i>clients formations</i>	8 159,62	2 637,00	<i>report à nouveau débiteur</i>		
<i>adhérents & documentation</i>	53,73	415,00	Résultat de l'exercice	-25 543,76	32 154,03
<i>conventions</i>	164,31	9 875,28	Fonds propres	123 263,58	148 807,34
<i>Uniopss</i>	8 161,49	5 642,00			
Créances	16 539,15	18 569,28	Fonds dédiés		
Disponibilités			<i>engagement à réaliser / subv.</i>	43 699,00	
<i>CC - compte courant</i>	20 682,56	8 375,80	Provisions	43 699,00	0,00
<i>CC - livret A</i>	76 943,92	77 045,94			
<i>BP - compte courant</i>	7 378,29	16 829,64	Dettes fournisseurs		
<i>BP - livret solidaire</i>	75 595,07	60 284,77	<i>adhérents formations</i>	148,77	130,00
<i>Caisse</i>	23,50	25,00	<i>autres</i>	1 757,95	71,19
Disponibilité	180 623,34	162 561,15	<i>factures non parvenues</i>	12 584,19	15 334,07
Charges constatées d'avance	249,16		Dettes fiscales et sociales		
Charges constatées d'avance	249,16	0,00	<i>Urssaf & autres organismes</i>	19 544,67	16 931,56
			<i>autres charges de personnel</i>	3 514,00	1 493,00
TOTAL ACTIF	204 512,16 €	182 767,16 €	Dettes	37 549,58	33 959,82
			TOTAL PASSIF	204 512,16 €	182 767,16 €

BUDGET PREVISIONNEL 2020

BUDGET PREVISIONNEL 2020							
CHARGES				PRODUITS			
	BP 2020	2019 (prov.)	BP 2019		BP 2020	2019 (prov.)	BP 2019
achats				ventes et prestations			
petit équipement	1 000.00	449.40	500.00	prestation de service	3 000.00		5 000.00
fournitures administratives	1 000.00	457.91	1 000.00	journée de rentrée	7 000.00	7 080.00	10 000.00
achat de marchandises				jours de formation	35 000.00	37 300.00	40 000.00
services extérieurs				repas formations	3 000.00	2 914.00	800.00
sous-traitance administrative	4 000.00	5 000.00		matinales d'information	1 000.00	834.00	1 000.00
locations immobilières	10 500.00	7 562.93	7 500.00	conférences	300.00	200.00	
primes d'assurances	1 000.00	690.57	630.00	séminaires	5 000.00	5 210.00	
cotisations	700.00	670.00	1 100.00	revente documents	500.00	587.00	700.00
Uniopss - cotisation	20 400.00	17 998.00	18 240.00	abonnements Union Sociale	2 200.00	2 067.00	2 200.00
Uniopss - doc. technique	2 000.00	1 911.66	2 000.00	autres actions de formation	1 500.00	1 490.07	1 500.00
Uniopss - sirup	2 100.00	423.46	2 100.00	subventions			
Uniopss - Union Sociale	2 200.00	2 230.41	2 200.00	subventions DRJSCS		2 500.00	
plateforme juridique	2 000.00	1 504.01	2 500.00	subvention ARS		45 000.00	
honoraires	21 000.00	20 170.01	21 000.00	subvention région GE		10 000.00	10 000.00
annonces & insertions	6 000.00	884.66		cotisations & collectes			
plaquettes & doc. infos	100.00	1 280.20	500.00	cotisations Alsace	120 000.00	118 280.70	120 000.00
publications	3 000.00	5 191.06	5 000.00	cotisations Lorraine	40 000.00	36 855.00	60 000.00
documentation	300.00	75.00	300.00	cotisations Champ. Ardennes	10 000.00		
cadeaux		38.90		club des partenaires	14 750.00	14 750.00	15 600.00
voyages & déplacements	15 000.00	14 356.35	13 500.00	actions partenaires Uniopss	20 000.00	19 062.47	18 200.00
missions	1 000.00	935.20	1 000.00	dons	3 000.00	3 000.00	1 500.00
réceptions	10 000.00	8 288.61	8 000.00	produits financiers			
frais postaux	2 000.00	1 639.55	1 400.00	intérêts livrets	931.00	890.22	900.00
téléphonie	1 500.00	1 049.83	1 400.00	produits exceptionnels			
services bancaires	250.00	220.24	150.00	produits sur ex. antérieurs		0.37	
prestations informatiques	1 000.00	566.40	1 000.00	produits opérations de gestion		15.25	
charges de personnel				reprise fonds dédiés ARS	43 669.00		
rémunération salariés	102 600.00	95 754.78	95 360.00				
charges sociales	85 000.00	78 910.28	78 670.00				
autres charges de personnel	8 700.00	8 421.41	7 720.00				
formation	3 000.00	1 903.81	2 430.00				
charges exceptionnelles							
charges sur ex. antérieurs		1.00					
charges sur op. gestion		8 677.50	10 000.00				
dotations et provisions							
amortissement matériel	3 500.00	2 617.70	2 200.00				
fonds dédiés		43 699.00					
TOTAL CHARGES	310 850.00 €	333 579.84	287 400.00 €	TOTAL PRODUITS	310 850.00 €	308 036.08	287 400.00 €
Résultat	- €	- 25 543.76 €	- €				

ANNEXES

- Annexe 1 - Les membres du Conseil d'administration et du bureau
- Annexe 2 - Les représentants dans les instances
- Annexe 3 - Liste des adhérents 2019

Annexe 1

Les membres du Conseil d'Administration URIOPSS Alsace Lorraine 2019

1. Nour AHMAT-BRAHIM (ALSA)
2. Bernard BARTHE (APA LIB)
3. Anne-Caroline BINDOU (Fondation Sonnenhof)
4. Nadine BLOT (Résonance)
5. Jean-Louis BONNET (Fondation Vincent de Paul)
6. Amina BOUCHRA (Horizon Amitié)
7. Stéphane BUZON (Emmaüs Diaconesses)
8. Jean CARAMAZANA (ABRAPA)
9. Jacques CELERIER (Institut des Sourds de la Malgrange)
10. Vincent Di BARTOLO (Moissons Nouvelles)
11. Armand GENIN (AMF55)
12. Richard GOETZ (ACCES)
13. Nadia HELLAL (GIHP Lorraine)
14. Damaris HEGE (FEP Grand Est)
15. Carmen HUGEL (SAREPTA)
16. Maklouf IDRI (Unité Territoriale Mutualité Française 54)
17. Bernard JAMBOIS (ADAPA 54)
18. Pierre KAMMERER (APA)
19. Françoise KBAYAA (URAPEI)
20. Sylvie KELLER (Maison du Sacré Cœur)
21. Marc KUSTERER (Fédération de Charité)
22. Françoise MAGER (Adèle de Glaubitz)
23. Jeanne-Marie MANONVILLER (Fédération ADMR 54)
24. Gilles MARCILLAT (Fédération Médico-Sociale des Vosges)
25. Christophe MECHINE /Philippe WEHRUNG (ARSEA- SIE)
26. Jean-David MEUGE (AAPEI de Strasbourg et environs)
27. Christian UHLMANN (Institut du Bruckhof)
28. Anne WEREY (Apprentis d'Auteuil Grand Est)

Les membres du Bureau 2019

- **Mme Françoise MAGER, Présidente**
- M. Stéphane BUZON, Vice-Président 67
- M. Richard GOETZ, Vice-Président 68
- M. Bernard JAMBOIS, Vice-Président Lorraine
- M. Christophe MECHINE, Secrétaire
- M. Christian UHLMANN, Secrétaire-adjoint
- M. Jean-David MEUGE, Trésorier
- Mme Nadia HELLAL, Trésorière-adjointe

Annexe2 - Les représentants dans les instances au 1^{er} mars 2018

INSTANCE	TITULAIRE 1	SUPPLEANT	Date de nomination	Date de fin de mandat
REGION GRAND EST				
CRSA Grand Est (collège 7 :offreur services de santé)	J. CELERIER	C. BINDOU -T. DUBOIS	01/03/2018	12/07/2020
CRSA Grand Est- Commission spécialisée prise en charge et accpts médico-sociaux Alsace (collège 7)	J. CELERIER	C. BINDOU et + T.DUBOIS	03/10/2016	03/10/2020
CRSA Grand Est- Commission spécialisée acteurs de la Prévention (Collège 7)	J. CELERIER	C. BINDOU - Sonnenhof + Th DUBOIS - UR CA	03/10/2016	03/10/2020
AG SRA Grand Est (Appui à la Qualité)	Gildas Le SCOUEZEC		23/05/2018	
AG GRAD es (developpement e santé)				
CESER Grand Est - (3ème collège - Associations)	F.MAGER			
CRESS GRAND EST	F.MAGER	T.DUBOIS	2018	2019
Comité Entente Régional Handicap Grand Est (CERHGE)	C. HUMBERT	T. DUBOIS	Validation 10 2016	
CRRH Grand Est	J. BUISSON	C. HUMBERT	08/04/2016	
Union des Mouvements Associatifs Grand Est	F. MAGER			
ORS Grand Est - Conseil Administration	F.MAGER	J. IBRAHIM	01/12/2017	
DIR PJJ Grand Est	C. MECHINE /P.WEHRUNG			
UDES Grand Est	F.MAGER	C.HUMBERT		
PLURI-DEPARTEMENTS				
ARS - Conseil Territorial de Santé N°4	S.BUZON	M-C.KIPP	06/02/2017	2022
ARS- Conseil Territorial de Santé N°5		C.REISSER	06/02/2017	2022
ALFOREAS - IRTS Nancy-Metz	G.MARCILLAT		18/04/2018	
Alsace Mouvement Associatif	C.HUMBERT			
Lorraine Mouvement Associatif				
DEPARTEMENTS				
ARS/CG68-Comm Appels à Projets	J.LOSSON		11/05/2015	2018
CDCA 67	S.KELLER	S.BUZON -	10 03 2017	
CDCA 68 PA	(FEHAP - JL MULLER)	E.DIETRICH	17 08 2017	
CDCA 68 PH	(FEPEM - MORELLET)	C. HUMBERT	17 08 2017	
CDCA 55			01/03/2015	
CDCA 54	M. IDRI		16/04/2019	
PDALPH Commission Appel à Projets (67)	D.BAUMGARTNER- RUCH (voix deliberative)			
Commission des Impôts directs et taxes sur CA / Direction des Finances Publiques de Meurthe et Moselle	C. HUMBERT		09/08/2018	
ESEIS (Fusion ESTES/IFCAAD)- Bureau et CA	C.HUMBERT		2019	
INFRA-DEPARTEMENT				
Conférence Intercommunale Logement - Eurométropole STBG	D. BAUMGARTNER	A.KONIK (Cité Relais)	19/05/2016	

Commissions nationales de l'UNIOPSS			
Citoyenneté et autonomie des Personnes Handicapées /Personnes Agées (Président : E. PETITMANGIN)	D.HEGE (GT PH)		01/02/2015
Politique de l' Enfance et Famille (Président :P. ROSENZWEIG)	C.MECHINE/P.WEHRUNG		01/02/2015
Lutte contre l'Exclusion (Président : C.DEVYS)	A.BOUCHRA	C. WEHRUNG	01/01/2019
Valoriser modèle économique et social du secteur privé non lucratif (Président : H. NOGUES)		M. CHOMETON	01/01/2019
Santé (Présidente D . MENNINGER)		M. CHOMETON	01/01/2019
Europe			
Territoires et vivre ensemble (Président J.P DUPORT)	MAGER		01/02/2015
UDES - Commission Emploi Formation Diversité	C.HUMBERT (représentante UNIOPSS)		
	Bureau - CA	AG, titulaire	AG suppléant
Association Préfiguration URIOPSS GRAND EST	F. MAGER (Présidente Ass Préfig UR GE)	JD MEUGE, C. MECHINE, S. BUZON, R. GOETZ, J. CARAMAZANA, C. UHLMANN, M. KUSTERER, D. HEGE, F. MAGER, J. CELERIER, G. MARCILLAT, J.	M. HERING, P. KAMMERER, A.WEREY
	C. MECHINE (secrétaire UR GE)		
	S. BUZON		
URIOPSS Grand Est	CA transitoire		
	H. Feltesse, président - F. Mager, S. Buzon, C. Uhlmann, G. Marcillat (secrétaires) + O.Marguery, J. Ibrahim, P.Wattier		

Annexe 3 - Liste des adhérents 2019 (personnes morales - cotisants directs)

- 1 AAPEI de la région de Saverne
- 2 AAPEI de Strasbourg et des environs
- 3 ABRAPA
- 4 ACIS France - EHPAD La Compassion & EHPAD Beau Site
- 5 ADAPA Nancy
- 6 ADAPAH Nord 54
- 7 ADAPEI - Papillons Blancs d'Alsace
- 8 ADAVIE
- 9 AFTC Alsace
- 10 Alys
- 11 APA Stratégie
- 12 APEI de Sarrebourg
- 13 APF France Handicap - MAS Espace Handas
- 14 Apprentis d'Auteuil
- 15 ASHPA - EHPAD de l'Arc
- 16 ASHPA - EHPAD Les Ecureuils
- 17 Association ACCES Mulhouse
- 18 Association Accueillir et guider pour l'intégration (AGI)
- 19 Association Adèle de Glaubitz
- 20 Association AIDES
- 21 Association Alister
- 22 Association APPUIS
- 23 Association APSIS Emergence
- 24 Association ARSEA
- 25 Association Bienvenue Foyer du Parc
- 26 Association Chemins d'Espérance - EHPAD Notre Dame des Apôtres
- 27 Association de gestion de la maison de retraite Home fleuri
- 28 Association de gestion Emmaüs Diaconesses
- 29 Association de la maison de retraite du Petit Château
- 30 Association de la maison de retraite du Sacré-Cœur
- 31 Association de la maison de retraite Saint Léon
- 32 Association de la maison d'enfants Alphonse Oberle
- 33 Association de l'Hôpital Saint Joseph de Sarralbe
- 34 Association de réadaptation et de formation professionnelle (ARFP) - Centre de Réadaptation de Mulhouse
- 35 Association des Œuvres en faveur des personnes âgées ou handicapées (AOFPAH) - IEM Les Jonquilles
- 36 Association Diaconat Bethesda
- 37 Association Espoir
- 38 Association Falc-Pumuckl - Jardin franco-allemand

- 39 Association Horizon Amitié
- 40 Association La Nichée - MECS
- 41 Association Le Bercaill - MECS
- 42 Association Le Chalet - MECS
- 43 Association Le Champ de la Croix
- 44 Association Le Relais - Foyer d'action éducative
- 45 Association Les Amis de Martimpre (ADM) - CSAPA Le Haut des Frêts
- 46 Association Les Sources - Foyer
- 47 Association Logement des sans abri (ALSA)
- 48 Association Marguerite Sinclair
- 49 Association Moissons nouvelles
- 50 Association Rayon de soleil de l'enfance (AIDESOC)
- 51 Association Resonance
- 52 Association Santé mentale Alsace - ESAT Trait d'union
- 53 Association Sarepta - EHPAD
- 54 Association thionvilloise pour l'essor de nouveaux espaces sociaux (ATHENES)
- 55 Association Vivre avec l'autisme - MJC 3 Maisons - FAM Les Charmilles
- 56 Association Vivre avec l'autisme - MJC 3 Maisons - SESSAD
- 57 Centre d'activités sociales, familiales et culturelles (CASFC)
- 58 Centre intercommunal d'action sociale (CIAS) de Bar-le-Duc Sud Meuse
- 59 Congrégation hospitalière des sœurs de Saint-Charles
- 60 Congrégation Saint Joseph - Maison de retraite
- 61 École supérieure de Praxis sociale
- 62 ESEIS
- 63 Etablissement Oberlin
- 64 Fédération de Charité - Caritas Alsace
- 65 Fédération de l'Entraide Protestante (FEP) Grand Est
- 66 Fédération des ADMR de Meurthe-et-Moselle
- 67 Fédération des centres socioculturels du Bas-Rhin
- 68 Fédération médico-sociale des Vosges
- 69 Fondation de l'Armée du Salut - Foyer du jeune homme
- 70 Fondation de l'Armée du Salut - Le Bon foyer
- 71 Fondation de l'Armée du Salut - Résidence Laury Munch
- 72 Fondation le Phare - Institut pour déficients sensoriels
- 73 Fondation Le Refuge Le Freihof - MECS
- 74 Fondation Perce Neige
- 75 Fondation protestante du Sonnenhof
- 76 Fondation Providence de Ribeauville - EHPAD Saint-Antoine et EHPAD Sainte famille
- 77 Fondation Providence de Ribeauville - Etablissements Le Willerhof & Foyer d'enfants
- 78 Fondation Vincent de Paul
- 79 Fondation Vincent de Paul - IME Le Rosaire

- 80 Groupement d'insertion des handicapés physiques (GIHP) Lorraine
- 81 HADAN - Hospitalisation à Domicile de l'Agglomération Nancéienne
- 82 Institut de protection des enfants déficients auditifs Bruckhof
- 83 Institut Saint Joseph Bellemagny
- 84 Institution des sourds de La Malgrange
- 85 Les Petits frères des pauvres - Fraternité Régionale Grand Est
- 86 Secours populaire français
- 87 SSIAD de Charmes-Chatel
- 88 SSIAD du Val de Lorraine
- 89 Union territoriale mutualiste de Lorraine (UTML)
- 90 URAPEI Alsace
- 91 URHAJ Grand Est

URIOPSS ALSACE LORRAINE

80, avenue du Neuhof - 67100 STRASBOURG

Tél : 03 88 75 06 34

Mél : secretariat@uriopss-grandest.fr

www.uriopss-grandest.fr

N° SIRET: 778 869 586 00033

N° de déclaration d'activité de l'organisme de formation : 42 67 04890 67

